

**Zarząd SEIU Healthcare 1199NW  
podjął 2 lipca 2020 r.**

**Uchwałę w sprawie potępienia zachowań rasistowskich  
i ksenofobicznych wobec osób z obszaru Azji i  
Pacyfiku (API) w czasie trwania pandemii COVID-  
19 i po jej ustaniu**

**ZWAŻYWSZY, ŻE** ponad 2 miliony osób z obszaru Azji i Pacyfiku (API) w Stanach Zjednoczonych pracuje w służbie zdrowia, transporcie i usługach, a wielu z nich obecnych jest na pierwszej linii walki z pandemią COVID-19.

**ZWAŻYWSZY, ŻE** pracownicy z obszaru Azji i Pacyfiku starają się przetrwać globalną pandemię pracując bez odpowiednich środków ochrony osobistej, będąc jednocześnie ofiarami zachowań rasistowskich, ksenofobicznych i nietolerancji

**ZWAŻYWSZY, ŻE** kandydaci i politycy stosują w swoich wypowiedziach publicznych dotyczących pandemii koronawirusa retorykę, która stanowi kontynuację historycznej dyskryminacji osób z obszaru Azji i Pacyfiku, czego skutkiem jest alarmujący wzrost skali ataków, jaki towarzyszy rozprzestrzenianiu się COVID-19.

**ZWAŻYWSZY, ŻE** należący do klasy pracującej kolorowi imigranci i społeczności kolorowe często stają się kozłami ofiarnymi w czasie kryzysów w służbie zdrowia czy działań wojennych

**ZWAŻYWSZY, ŻE** wirus może zaatakować każdego pracownika, niezależnie od jego rasy czy statusu imigracyjnego

**ZWAŻYWSZY, ŻE** potrzebujemy masek, testów, respiratorów, łóżek szpitalnych, a pracownicy pierwszej linii frontu potrzebują działań zapewniających bezpieczeństwo w miejscu pracy, dodatków za pracę w warunkach niebezpiecznych, płatnego zwolnienia chorobowego i opieki zdrowotnej niezależnie od wielkości pracodawcy i sektora.

**ZWAŻYWSZY, ŻE** nie potrzebujemy więcej pomocy finansowej dla przedsiębiorstw, w sytuacji gdy najślabszych przedstawicieli naszej społeczności, w tym wielu imigrantów, nie obejmuje ustawa Families First Coronavirus Response Act.

**ZWAŻYWSZY, ŻE** odpowiedzialnością klubu jest potępienie wszelkich form zachowań rasistowskich i ksenofobicznych, podkreślanie wkładu pracowników z obszaru Azji i Pacyfiku na rzecz społeczności; oraz pokazywanie, w jaki sposób sprzymierzeńcy mogą

zademonstrować swoją solidarność w okresie pandemii COVID-19 i po jej ustaniu.

**POSTANAWIA SIĘ, że SEIU potępia wszelkie formy zachowań rasistowskich i ksenofobicznych**

**POSTANAWIA SIĘ TAKŻE, ŻE**

1. organizacja SEIU będzie nadal podkreślała heroiczne wysiłki przedstawicieli społeczności z obszaru Azji i Pacyfiku na pierwszej linii walki z pandemią
2. organizacja SEIU będzie nadal śledziła incydenty i trendy w zakresie antyazjatyckich ataków oraz pociągała do odpowiedzialności obecną administrację, polityków i wszystkich kandydatów oraz ich sprzymierzeńców za ich rasistowską retorykę.
3. organizacja SEIU będzie współpracowała z przywódcami związkowymi, kandydatami, politykami i sprzymierzeńcami w celu uwzględnienia we wszystkich punktach rozmów możliwości potępienia antyrasistowskich ataków wobec reprezentowanej przez nią społeczności w czasie trwania pandemii i po jej ustaniu.
4. organizacja SEIU zapewni środki, które pomogą zapobiec rozpowszechnianiu dezinformacji
5. klub będzie współpracował z SEIU przy pracach nad ogólnozwiązkową strategią, które obejmą zbieranie i śledzenie wśród zrzeszonych w ramach SEIU osób z obszaru Azji i Pacyfiku informacji, pozwalających na dalsze informowanie o działaniach niezbędnych do przeciwdziałania rosnącej fali ataków na grupę osób z obszaru Azji i Pacyfiku.

Podjęte działania: Przyjęta przez Zarząd SEIU Healthcare 1199NW w dniu: 2 lipca 2020 r.