

## **PROPOSITION 204a**

### **Résolution sur la dénonciation du racisme et de la xénophobie envers les AIP pendant la pandémie de COVID-19 et au-delà**

Considérant que plus de 2 millions d'Asiatiques et d'Insulaires du Pacifique (AIP) vivant aux États-Unis travaillent dans les secteurs des soins de santé, des transports et des services et qu'une grande majorité d'entre eux sont en première ligne de la pandémie de COVID-19;

Considérant que les travailleurs AIP essaient de survivre à une pandémie tout en travaillant sans équipement de protection individuelle approprié et en étant victimes de racisme, de xénophobie et d'intolérance;

Considérant que les candidats et les élus politiques ont usé de rhétorique dans leurs déclarations publiques portant sur la pandémie de coronavirus, entretenant ainsi la discrimination historique envers les Asiatiques et Insulaires du Pacifique, ce qui s'est traduit par une augmentation alarmante des attaques à leur égard, au fur et à mesure de la propagation de la COVID-19;

Considérant que les immigrants de la classe ouvrière et les communautés de couleur sont souvent pris comme boucs émissaires lors des crises de santé publique ou en temps de guerre;

Considérant que ce virus ne discrimine pas à l'égard des travailleurs selon le type d'emploi, la race ou le statut d'immigration;

Considérant que les patients ont besoin de masques, de tests, de ventilateurs, de lits d'hôpitaux; et que les travailleurs de première ligne ont besoin d'équipement de protections en milieu de travail, de primes de risque, de congés de maladie payés, de soins de santé, quels que soient la taille de leur employeur ou le secteur d'activité;

Considérant que les communautés n'ont pas besoin de plus de sociétés en difficulté, alors que nos populations les plus vulnérables, y compris de nombreux immigrants, sont exclues des programmes gouvernementaux;

Considérant qu'il est de la responsabilité du syndicat de dénoncer toute forme de racisme et de xénophobie, d'accroître la contribution des travailleurs AIP dans notre communauté; et de montrer comment des alliés peuvent être solidaires pendant la pandémie de COVID-19 et au-delà, il est par conséquent maintenant

*Résolu* que l'Union Internationale des Employés de service (UIES) :

1. dénoncera et condamnera toutes les formes de racisme et de discrimination;

2. soulignera et encouragera les efforts héroïques des membres AIP qui luttent contre cette pandémie en première ligne;
3. fera un suivi des incidents et des tendances des attaques anti-asiatiques, et tiendra responsable l'administration actuelle, les représentants élus et tous les candidats et leurs alliés de leur rhétorique raciste;
4. collaborera avec les directeurs, les candidats, les élus et les alliés du syndicat pour intégrer dans tous les points de discussion des possibilités de dénoncer les attaques anti-asiatiques dans nos communautés pendant la pandémie et au-delà;
5. fournira des ressources pour aider à empêcher la diffusion des fausses informations;
6. élaborera une stratégie s'appliquant à l'échelle du syndicat, qui comprend la cueillette et la mise à jour de données portant sur les membres AIP de l'UIES afin d'éclairer la prise d'actions nécessaires pour combattre les attaques croissantes contre la communauté AIP;
7. élaborera une stratégie nationale pour mobiliser les électeurs parmi les membres AIP de l'UIES, afin de faire sortir le vote pour remplacer le président actuel et certains représentants élus et du gouvernement qui ont alimenté les sentiments de haine en utilisant la COVID-19 comme excuse pour alimenter le racisme.