

SEIU 코커스 가이드 라인

I. 목표 설정

코커스는 중요한 지원, 옹호, 정보 교환 및 지도력 개발의 중요한 수단으로 입증되었다. 그들은 공동체 의식과 상호 존중하는 환경에서 다양한 선거구에 대한 목소리를 낼 수 있다. SEIU 멤버십을 통해 다양한 선거구의 경험, 관심사 및 활동을 쉽게 공유함으로써 전반적으로 회원의 참여도를 높인다. 코커스는 리더십 기술을 배우고 구축하기 위한 효과적인 수단이 될 수 있다. 또한, 특정 회원 선거구의 관점에서 볼 때 국제 조합의 노력을 평가하는 측면에서 SEIU의 자원이 될 수 있다.

따라서, 현재 국제 조합에서 코커스 활동 목표에는 다음 사항이 포괄적으로 포함된다.

- A. 노동조합주의, 포용성, 권한 부여 및 자체 결정권의 원칙을 통해 힘의 원천으로서 SEIU 회원의 다양성을 발전시킨다.
- B. 유권자가 파악한 문제를 개발, 옹호 및 모니터링하고 교육을 통해 국제 조합과 협력한다.
- C. 조직, 정치 활동 및 공동체 참여에 있어서 국제 조합의 자원 역할을 한다.
- D. 모든 직급의 Union 대표에 대한 지도력 개발 및 교육을 장려하고 발전시킨다.

II. 코커스 정의

다음은 국제 조합 활동에 참여하고 국제 조합 자원을 수령할 목적으로 국제 조합으로부터 공식적으로 인정을 받은 코커스이다. 아프리카계 미국인 코커스(AFRAM), 아시아 태평양 제도인 코커스, 아메리카 원주민 코커스, 국제 라틴계 코커스, 라벤더 코커스, 장애인 코커스, 퇴직자 코커스 및 여성 코커스.

국제 조합은 각 국제 조합 컨벤션에서 투표를 통해 공식적으로 추가 코커스를 인정할 수 있다.

코커스는 지역, 지구 및 국가 차원으로 존재할 수 있다. 그러나 코커스 설립은 지역 차원에서 시작하여 지구 및 국가로 발전하는 과정을 거쳐야 한다. 일부 지부는 국제 이사회의 승인에 따라 지정된 지리적 지역에 지역 코커스를 설립하기 위한 투표를 할 수 있다.

전국 코커스 설립

코커스는 지역 및 지구 발전이 일관적인 입증된 패턴을 가지고 있고 다음 기준 중 하나 이상을 충족하는 경우 "전국" 코커스로 인정될 수 있다.

- A. 4개의 지구 코커스 중 최소한 3개 이상이 투표해서 전국 코커스를 설립한다.
- B. 국제 이사회의 승인.

III. 대화 촉진

- A. 각 코커스의 정관 및/또는 거버넌스 문서는 국제 조합의 정관 및 규정과 충돌하지 않아야 한다.
- B. 각 전국 코커스는 SEIU 정책과 관련된 모든 권장 사항과 결의안을 국제 회장이 설립한 관련 위원회로 회부할 수 있다.
- C. 코커스는 지부 노조 문제를 방해하거나, 지부 노조 문제를 공개적으로 밝히거나, 지부 노조 사무소 또는 국제 노조 사무소 후보자를 추천해서는 안된다.
- D. 각 코커스는 다른 코커스 사안에 민감하게 대응하고 사회 정의의 개념을 증진할 책임이 있다.

IV. 준거 정책

- A. 의사 결정/투표는 코커스에 의해 정의되어야 하며 1개 지역 1표 또는 1명 1 표의 개념에 근거해야 한다. 결정/투표는 지역/코커스 개발 및 응집력을 육성하는 방향이어야 한다.
- B. 코커스는 임원 선출을 위한 선거 절차를 수립해야 한다. 코커스는 재량에 따라 집행 위원회를 설립할 수 있다. 전국 또는 지구 코커스의 집행 위원회는 국제 조합 지도부 및 기타 모든 사안에 대해 코커스를 구체적으로 대표할 권한을 가진다.
- C. 자격을 유지하고 있는 모든 지부 조합원은 모두 코커스 회원 자격이 있다.
- D. 전국 코커스가 존재하는 경우, 코커스는 국제 조합과의 관계를 위한 주요 연락 담당자로 인정할 사람을 임명해야 한다.

지역 및 지부 코커스는 우려하는 사안에 대해 국제 조합에 합의 의견을 제시할 책임이 있다.

V. 보고 절차

- A. 모든 코커스는 정관 및 규정 사본을 국제 회장이 지정한 관련 위원회 회장과 국제 조합 임원에게 제공하고 제출해야 한다. 코커스는 정관 및 규정이 개정될 때마다 이것의 사본을 국제 조합에 다시 제출해야 한다.
- B. 코커스는 활동 진행 보고서를 국제 회장이 설립한 관련 위원회에 **1년에 2회** 제공해야 한다.

VI. 자금 조달

- A. 각 코커스는 운영 프로그램 지원을 위해 국제 조합의 연례 지원금을 요청할 수 있다. 전국적 조직을 갖춘 코커스는 연간 \$25,000의 지원을 받을 수 있다. 코커스의 모든 자금 지원 요청은 매년 말일 이전에 국제 조합에 서면으로 제출되어야 한다.
- B. 전국 코커스가 존재하는 곳에서 지구 코커스는 자금 지원을 받기 위해 국제 조합의 목표 및 사명에 부합하는 연간 예산 및 업무 계획서를 제출해야 한다. 특정 전국 코커스 구조에 속한 지구 및/또는 지역 코커스는 국제 조합의 목표와 사명에 부합하는 예산 및 업무 계획서와 함께 자금 지원 요청서를 전국 코커스 지도부에 제출해야 한다.
- C. 전국 코커스가 없는 경우, 지역 코커스는 국제 조합으로부터 운영 프로그램 지원금으로 \$5,000를 받을 수 있다. 지역 코커스는 추가 프로그램 및/또는 운영 자기에 대한 요청서를 국제 조합에 제출할 수 있는데, 단, 이러한 기금을 요청하는 각 코커스가 초기 자금이 목표 및 업무 계획/프로젝트를 중심으로 어떻게 사용되었으며, 업무 진행에서 어느 정도의 성과를 올렸는지 간략하게 설명하는 경우에 한한다. 이러한 업무 계획서는 국제 조합의 목표 및 사명과 일치해야 한다. 또한, 추가 자금 요청서에는 이러한 추가 자금의 활용에 대한 개괄적인 설명과 정당성이 있어야 한다. 개별 지역/지구 코커스에 제공되는 자금의 연간 총액은 각 SEIU 코커스에 제공되는 연간 할당 금액을 초과하지 않아야 한다.
- D. 전국 코커스는 국제 조합으로부터 받은 기금의 할당 및 사용에 대한 분기별 재무 보고서를 제출해야 한다.
- E. 국제 회장이 설립한 관련 위원회의 소위원회가 요청된 기금의 승인과 분배를 감독하게 된다.
- F. 코커스(국가, 지구 또는 지역)가 지속적인 자금 지원을 받으려면 기금이 작업 계획/프로젝트 등의 목표를 달성하기 위해 기금을 사용한 방법과 업무에서 어느 정도의 성공을 달성했는지 보여주는 연례 보고서를 제출해야 한다.
- G. 전국 코커스는 추가 기금의 사용처를 보여주는 제안서를 (사전에) 제출하는 경우에 한해 연례 회의를 지원하기 위한 추가 자금 요청서를 제출할 수 있다.