

SEIU 核心小组指导方针

I. 设定目标

事实证明，核心小组是支持、宣传、信息交流和领导力发展的重要手段。在相互尊重、具有社区意识的环境中，它们可以为不同的选民提供发言权。它们有助于与 SEIU 成员分享不同选区的经验、问题和活动，从而加强成员的普遍参与。核心小组可以是学习和培养领导技能的有效手段。在从特定会员选区的角度来评估国际工会的努力方面，他们可以成为 SEIU 的一项资源。

因此，目前与国际工会开展的核心小组活动的目标包括但不限于：

- A. 通过工会主义、包容性、赋权和自决原则，促进 SEIU 成员的多样性，作为力量的源泉；
- B. 发展、倡导和监测选民确定的问题，并通过教育与国际工会合作；
- C. 在组织、政治行动和社区参与方面为国际工会提供资源；
- D. 促进和推进各级工会代表的领导力发展和培训。

II. 定义核心小组

为参加国际工会活动和获得国际工会资源，国际工会正式承认以下核心小组：非裔美国人核心小组 (AFRAM)、亚太岛民核心小组、美洲原住民核心小组、国际拉丁裔核心小组、薰衣草核心小组、残疾人核心小组、退休人员核心小组和妇女核心小组。

其他核心小组可以在每届国际工会会议上通过表决得到国际工会的正式承认。

可以存在地方、区域和全国各级核心小组。但是，核心小组的组建应从地方一级开始，然后朝着区域和全国发展。若干地方可以投票组建确定地理区域内的区域核心小组，但须经国际执行委员会批准。

全国核心小组的组建

在证明地方和区域发展模式具有一致性和示范性之后，并在至少满足下列一项标准之后，核心小组可被承认为“全国”核心小组：

- A. 四个区域核心小组中至少有三个投票决定组成全国核心小组。
- B. 国际执行委员会的批准。

III. 促进对话

- A. 每个核心小组的《宪章》和/或管理文件不得与国际工会的《宪章和章程》相抵触。
- B. 每个全国核心小组可将有关 SEIU 政策的所有建议和决议提交给国际主席指定的相关委员会。
- C. 核心小组不得干涉地方工会事务、不得就地方工会事务发表公开声明，也不得为地方工会办公室或国际工会办公室的候选人背书。
- D. 每个核心小组都有责任对其他核心小组的问题保持敏感度，并促进社会正义的概念。

IV. 管理政策

- A. 决策/表决应由核心小组确定，并基于一个地方一票或一人一票的原则。应指定决策/表决以促进地方/核心小组的发展和凝聚力。
- B. 核心小组应制定选举程序以选举官员。核心小组可酌情设立执行委员会。全国或区域核心小组执行委员会应有权代表其具体的核心小组参与国际工会领导和所有其他事务。
- C. 所有信誉良好的地方工会成员都有资格成为核心小组成员。
- D. 如果存在全国核心小组，核心小组应指定一名人员作为国际工会关系的主要联络人。

地方和区域核心小组有责任就有关问题向国际工会提出协商一致的意见。

V. 报告程序

- A. 所有核心小组应向国际工会官员和国际主席指定的相关委员会主席提供并提交其《宪章和章程》的副本。任何核心小组应在上述《宪章和章程》修订后，向国际工会重新提交修订后的副本。
- B. 核心小组应**每年**向国际主席指定的相关委员会提供**两次**活动进度报告。

VI. 经费

- A. 每个核心小组都有资格要求国际工会提供年度捐款，为业务计划提供支持。具有**全国**结构的核心小组每年可获得 25000 美元的捐款。所有核心小组的经费申请应在每个日历年结束之前以书面形式提交给国际工会。
- B. 如果存在全国核心小组，则区域核心小组必须提交符合国际工会目标和使命的年度预算和工作计划，以获得经费支持。特定全国核心小组结构下的区域和/或地方核心小组应向全国核心小组领导层提交经费申请，并提交符合国际工会目标和使命的预算和工作计划。
- C. 如果不存在全国核心小组，区域核心小组可以从国际工会获得 5000 美元的业务计划支持。区域核心小组可以向国际工会申请额外的计划和/或业务经费，但每个申请上述经费的核心小组必须根据目标和工作计划/项目以及工作完成进度来概述如何使用启动经费。上述工作计划必须符合国际工会的目标和使命。额外经费申请还必须简要说明并证明将如何使用这些额外经费。提供给各个区域/地方核心小组的年度资金总额不应超过提供给每个 SEIU 核心小组的年度拨款。
- D. 全国核心小组必须按季度提交财务报告，汇报从国际工会所得经费的分配和使用情况。
- E. 国际主席指定的相关委员会的子组委员会将负责监督所申请经费的批准和发放。
- F. 要获得持续的经费，核心小组（无论是全国、区域还是地方）必须提交年度报告，概述使用经费实现工作计划/项目等目标的情况以及工作完成进度。
- G. 全国核心小组可以申请额外经费以支持其年度会议，前提是他们（事先）提交了概述如何利用这些额外经费的提案。