

SEIU 2016 STATUT I REGULAMIN

PRZYJĘTY NA Zjeździe SEIU 2016



Międzynarodowy Związek Pracowników Usług, CTW, CLC

SPIS TREŚCI

Rozdział	Strona
Preambuła	5
Misja Związku SEIU.....	5
I Nazwa	7
II Zadania i cele	7
III Jurysdykcja i członkostwo	8
IV Zjazd — reprezentacja	10
V Wybór członków organów	13
VI Członkowie organów	14
VII Obsada Wakatów	16
VIII Przewodniczący związku międzynarodowego — obowiązki i umocowania	17
IX Obowiązki Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego	21
X Obowiązki Wiceprzewodniczących Wykonawczych	22
IX Obowiązki Zarządu Międzynarodowego	22
XII Strajk i lokaut	25
XIII Wpływy	26
XIV Rejestrowanie	29
XV Obowiązki Związków Lokalnych	30
XVI Interesy Członków i Zmiany Związku	36
XVII Postępowania wyjaśniające i odwoławcze	36
XVIII Zrzeszanie z Podmiotami Pośrednimi	40
XIX Świadczenia z Tytułu Śmierci Członków	41
XX Fundusz Emerytalny dla Członków Władz i Pracowników Związków Lokalnych i Podmiotów Powiązanych	42
XXI Egzekwowanie Statutu Międzynarodowego od Związków Lokalnych	45
XXII Zakaz Zaciągania Zobowiązań w Imieniu Związku Międzynarodowego	45
XXIII Spory	45
XXIV Zmiany	46
XXV Rozwiązanie	46
XXVI Klauzula salwatoryjna	47
ZAŁĄCZNIK A: Karta Praw i Obowiązków Członka SEIU w Związku	48
ZAŁĄCZNIK B: Karta Praw i Obowiązków Członka SEIU w Pracy	48
ZAŁĄCZNIK C: Kodeks Etyki SEIU i Polityka w Zakresie Konfliktu Interesów	49
DODATEK D: Podręcznik Procedur Ogólnych	61

STATUT I REGULAMIN

PREAMBUŁA

Ponieważ prawie każda poprawa sytuacji ludzi pracujących została osiągnięta dzięki wysiłkom zorganizowanych pracowników, jako że dobrobyt płacowy, zarobkowy i zawodowy pracowników jest najlepiej chroniony i realizowany poprzez ich zjednoczone działanie w jednym Międzynarodowym Związku Zawodowym, zorganizowaliśmy Międzynarodowy Związek Pracowników Usług (SEIU) i przyjęliśmy następujący Statut:

MISJA ZWIĄZKU SEIU

Jesteśmy Międzynarodowym Związkiem Pracowników Usług (SEIU), organizacją zrzeszającą ponad 2,1 miliona członków zjednoczonych wiarą w godność i wartość pracowników oraz świadczonych przez nich usług, a także zaangażowaną w poprawę sytuacji życiowej pracowników i ich rodzin oraz tworzenie bardziej sprawiedliwego i humanitarnego społeczeństwa.

Jesteśmy pracownikami sektora publicznego, służby zdrowia, usług budowlanych, pracownikami biurowymi, zawodów regulowanych oraz pracownikami przemysłowymi i zawodów pokrewnych.

Pragniemy wzmocnić nasz związek, aby budować siłę i chronić ludzi, którym służymy.

Obowiązkiem nas, wiodącej organizacji działającej w interesie ludzi pracy, jest dochodzenie sprawiedliwości dla wszystkich. Wierzymy w sprawiedliwe społeczeństwo i będziemy o nie walczyć, o społeczeństwo, w którym wszyscy pracownicy są doceniani, wszyscy ludzie szanowani, w którym wszystkie rodziny i społeczności prosperują, i w którym pozostawiamy przyszłym pokoleniom lepszy i równiejszy świat.

My, ludzie o różnych kolorach skóry, pochodzeniu, religii, wieku, sprawności fizycznej, płci, ekspresji płciowej i orientacji seksualnej, niesiemy standardy zmagając o sprawiedliwość społeczną i ekonomiczną, zapoczątkowanych prawie sto lat temu przez dozorców domów, którzy odważyli się mieć marzenia wykraczające poza ich codzienne trudy i zorganizować się dla bezpieczeństwa gospodarczego, godności i szacunku.

Naszą wizją jest taki związek i takie społeczeństwo, w którym:

Wszyscy pracownicy i ich rodziny żyją i pracują w godności.

Praca jest satysfakcjonująca i sprawiedliwie wynagradzana.

Pracownicy mają znaczący głos w podejmowaniu decyzji, które ich dotyczą, a także możliwość rozwijania swoich talentów i umiejętności.

Wspólny głos i siła pracowników znajdują swój wyraz w demokratycznych, sprawiedliwych i postępowych związkach zawodowych.

Solidarność związkowa stanowczo sprzeciwia się siłom dyskryminacji i nienawiści, rasizmowi strukturalnemu oraz nieuczciwym praktykom zatrudniania używanym przez stosujących wyzysk pracodawców.

Ludzie pracy mogą mieszkać w bezpiecznych i zdrowych społecznościach.

Rząd odgrywa aktywną rolę w poprawie warunków życia ludzi pracy.

Aby osiągnąć tę wizję:

Musimy organizować niezrzeszonych pracowników usług, rozszerzać na nich zdobycze związkowe, zapewniając jednocześnie kontrolę nad naszymi sektorami gospodarki i rynkami pracy.

Musimy zbudować siłę polityczną, aby głosy pracowników były słyszane na wszystkich szczeblach władzy, w celu stworzenia szans ekonomicznych i wspierania sprawiedliwości społecznej.

Musimy zapewnić sensowne ścieżki zaangażowania członków i ich udziału w silnych, demokratycznych związkach zawodowych.

Musimy wykształcić wysoko wykwalifikowanych, zmotywowanych i otwartych liderów na każdym poziomie związku, odzwierciedlających zróżnicowanie członków i społeczności, w których działamy.

Musimy negocjować układy zbiorowe pracy, dzięki którym poprawią się płace i warunki pracy, zwiększy się rola pracowników w podejmowaniu decyzji w miejscu pracy, związek zawodowy stanie się silniejszy, a społeczności mocniejsze i zdrowsze.

Musimy budować koalicje i działać solidarnie z innymi organizacjami, które podzielają naszą troskę o sprawiedliwość społeczną, środowiskową, rasową i gospodarczą.

Musimy angażować się w akcje bezpośrednie, które pokażą naszą siłę i determinację do zwycięstwa.

Musimy pociągać korporacje i kapitał do odpowiedzialności za dobro wspólne.

Musimy angażować się w zdemontowanie rasizmu strukturalnego, który ogranicza osiągnięcie potrzebnej jedności i siły.

Musimy utorować drogę do sprawiedliwości dla imigrantów.

Musimy być zawsze otwarci na zmiany, które pozwolą nam się dostosować i zwiększyć skuteczność w nieustannie zmieniającym się świecie.

Aby osiągnąć te cele, musimy być zjednoczeni — inspirowani zbiorem przekonań i zasad wykraczających ponad nasze podziały społeczne i zawodowe i wytyczających kierunek naszej pracy.

Wierzmy, że choć niewiele możemy osiągnąć indywidualnie, to razem jesteśmy w stanie stworzyć sprawiedliwe społeczeństwo.

Wierzmy, że związki zawodowe to środek, za pomocą którego pracujący budują swoją siłę, i dzięki którym zwykli ludzie dokonują niezwykłych rzeczy.

Wierzmy, że nasza siła wynika z jedności i że nie możemy być podzieleni przez siły dyskryminacji ze względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie etniczne, religię, wiek, zdolności fizyczne, orientację seksualną lub status migracyjny.

Wierzmy, że nasza siła i skuteczność zależy od aktywnego uczestnictwa i zaangażowania członków związku, otwartości i tolerancji wśród liderów SEIU oraz solidarności ze sobą nawzajem i z naszymi sojusznikami.

Wierzmy, że naszą szczególną misją jest zapewnienie sprawiedliwości gospodarczej i społecznej osobom najczęściej wykorzystywanym w naszej społeczności, a zwłaszcza kobietom i pracownikom o innym kolorze skóry, jak również demontaż rasizmu strukturalnego przeciw Afroamerykanom.

Uważamy, że naszej przyszłości nie da się oddzielić od przyszłości pracowników w innych częściach świata, którzy walczą o sprawiedliwość gospodarczą, godne życie dla swoich rodzin, pokój, godność i demokrację.

Uważamy, że związki zawodowe są niezbędne, aby zwyciężyło społeczeństwo demokratyczne, oraz że powinny one uczestniczyć w życiu politycznym naszego społeczeństwa.

Uważamy, że ponosimy moralną odpowiedzialność za pozostawienie swoim dzieciom — i wszystkim dzieciom — świata jako miejsca bardziej sprawiedliwego, zdrowego i bezpiecznego.

Rozdział I NAZWA

Nazwa organizacji brzmi Service Employees International Union (Międzynarodowy Związek Pracowników Usług). Organizacja należy do federacji Change to Win i Kanadyjskiego Kongresu Pracy. Składa się z nieograniczonej liczby Związków Lokalnych zrzeszonych w tej organizacji oraz ich członków, a także z organów, które może powoływać. W celu powiększenia siły tego wielkiego związku o wysiłki jego członków na każdym szczeblu, nazwy wszystkich Związków Lokalnych i organów Związku zaczynają się od „SEIU”.

Rozdział II ZADANIA I CELE

Zadania i cele Związku Międzynarodowego obejmują wszelkie korzyści dla jego członków i poprawę ich warunków życia wszelkimi sposobami, między innymi poprzez:

A. Zapewnienie korzyści ekonomicznych, w tym lepszych płac, godzin i warunków pracy, poprzez organizację, rokowania zbiorowe, działania legislacyjne i polityczne oraz wykorzystanie innych dozwolonych prawem środków;

B. Organizowanie i zjednoczenie w ramach Związku Międzynarodowego wszystkich pracujących mężczyzn i kobiet kwalifikujących się do członkostwa;

C. Zaangażowanie we wszelkie działania obywatelskie, społeczne, polityczne, prawne, gospodarcze, kulturalne, edukacyjne, charytatywne i inne, na szczeblu lokalnym, krajowym i międzynarodowym, które przyczynią się do umocnienia pozycji Związku Międzynarodowego w społeczeństwie i w ruchu związkowym oraz będą wspierać, bezpośrednio lub pośrednio, interesy organizacji i jej członków;

D. Wspieranie i umacnianie praw mężczyzn i kobiet pracujących do prowadzenia rokowań zbiorowych oraz wprowadzanie innowacyjnych sposobów wykonywania tych zadań;

E. Zapewnienie indywidualnym członkom związku, kierownictwu i pracownikom świadczeń i korzyści poprzez edukację, szkolenia, dostęp do nowych technologii, centra zasobów członkowskich, system komunikacji na miarę XXI wieku, emerytury oraz świadczenia z tytułu śmierci i opieki społecznej;

F. Pomoc Związkom Lokalnym w dzieleniu się doświadczeniami, gromadzeniu zasobów, uczeniu się od siebie nawzajem najlepszych praktyk i wzajemnej odpowiedzialności;

G. Współpraca i pomoc, w formie moralnej, pieniężnej lub innej, innym organizacjom pracowniczym, niezależnie od tego, czy są one stowarzyszone z tym Związkiem Międzynarodowym, czy też nie, oraz wszelkim innym grupom lub organizacjom, których cele są w jakikolwiek sposób zbieżne lub podobne do celów Związku Międzynarodowego, lub które mają charakter korzystny dla tego Związku lub jego członków, w sposób bezpośredni lub pośredni;

H. Wzmocnienie i ochrona Związku Międzynarodowego wszelkimi zgodnymi z prawem sposobami, umożliwiającymi wypełnianie jego celów, przedmiotów i zobowiązań;

I. Wykorzystywanie mienia i funduszy Międzynarodowego Związku w dowolny prawnie dopuszczalny sposób, na przykład wszelkiego rodzaju użytkowanie, wydatkowanie i inwestowanie, w celu osiągnięcia celów i przedmiotów działalności Związku oraz realizacji jego zobowiązań, a także w innych celach bezpośrednio lub pośrednio służących interesom Międzynarodowego Związku i jego członków;

J. Zrzeszanie się pracowników w niezależnych organizacjach poprzez porozumienia uznające długą historię, unikalne potrzeby i tradycje oraz sukcesy tych organizacji, a także dokładanie wszelkich starań, aby zapewnić tym organizacjom te same świadczenia, z których korzystają nasi dotychczasowi członkowie;

K. Udzielanie członkom SEIU umocowania do prowadzenia i uczestnictwa we wszelkich pracach organizacyjnych, negocjacyjnych, politycznych, akcjach bezpośrednich i współpracy z partnerami społecznymi.

L. Tworzenie nowych form organizacji pracowniczych w celu budowania kolektywnej siły gospodarczej i politycznej dla ludzi pracy;

M. Budowa szeroko zakrojonego ruchu na rzecz sprawiedliwości.

Rozdział III JURYSDYKCJA I CZŁONKOSTWO

§ 1. Związek Międzynarodowy składa się z jego organów i wszystkich Związków Lokalnych — nad którymi sprawuje jurysdykcję — do których należą pracujący mężczyźni i kobiety, zatrudnieni lub zaangażowani w jakimkolwiek charakterze w pracy w sektorze prywatnym, niekomercyjnym oraz publicznym, między innymi pracownicy szkół wyższych, innych szkół lub uniwersytetów, pracodawców publicznych (w tym urzędów miejskich, powiatowych, stanowych, prowincji, terytoriów, Wspólnoty Narodów, dystryktów rządowych, urzędów federalnych oraz różnych urzędów lub organów i ich wydziałów), instytucji i agencji, szpitali, domów opieki lub innych placówek służby zdrowia oraz prywatnych i publicznych zakładów użyteczności publicznej, domów towarowych, zakładów przemysłowych, organów ścigania, firm ubezpieczeniowych oraz wszyscy ich pracownicy, w tym personel biurowy, techniczny, przedstawiciele zawodów regulowanych, nieregulowanych i paramedycznych, oraz osoby zajmujące się konserwacją, sprzedażą, obsługą, ochroną lub funkcjonowaniem wszelkiego rodzaju instytucji, budynków lub budowli, komercyjnych, handlowych lub innych zakładów, budynków i terenów oraz ich okolic, zarówno prywatnych, publicznych, jak i niekomercyjnych, oraz wszystkie kategorie osób zatrudnionych w nich i w ich otoczeniu, a także pracownicy zgromadzeń, obiektów rozrywkowych, rekreacyjnych, widowiskowych i prezentacji wydarzeń sportowych.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest upoważniony do interpretowania zdefiniowanej powyżej jurysdykcji w taki sposób, aby obejmowała ona wszystkie grupy pracowników w dowolnym zakładzie na całym świecie.

§ 2 (a). Związek Międzynarodowy posiada jurysdykcję nad wszystkimi Związkami Lokalnymi i ich członkami oraz nad wszystkimi podmiotami powiązanymi.

(b). Określenie „podmioty powiązane” obejmuje rady stanowe i okręgowe, rady wspólne, rady projektowe, izby i oddziały terenowe, regionalne lub branżowe, komisje organizacyjne i tymczasowe ośrodki lokalne, a także inne organy na szczeblu lokalnym, krajowym oraz międzynarodowym, powoływane przez Związek Międzynarodowy, z wyłączeniem Związków Lokalnych. Określenie „Związek Lokalny” nie obejmuje żadnych innych podmiotów powiązanych.

§ 3 (a). Wszelkie osoby zatrudnione w dowolnej pracy, względem której Związek Międzynarodowy deklaruje lub sprawuje jurysdykcję, kwalifikują się do członkostwa w Związku Międzynarodowym, Związku Lokalnym, komisji organizacyjnej, tymczasowym związku lokalnym lub innym uprawnionym organie organizacji. Związki Lokalne mogą wprowadzać dodatkowe warunki członkostwa w swoich Statutach i Regulaminach. Jurysdykcja Związku obejmuje również personel Związków Lokalnych oraz podmiotów powiązanych Związku Międzynarodowego, jednakże każdy Związek Lokalny ma możliwość zadecydowania, czy personel funkcyjny kwalifikuje się do członkostwa w Związku Lokalnym. Zarząd Międzynarodowy może określić warunki kwalifikacyjne oraz inne kryteria (w tym wysokość składek) dla członków zrzeszonych, członków emerytów (nieobjętych programem dla członków emerytów Związków Lokalnych) i dla innych szczególnych grup członków w organach międzynarodowych lub innych organach powoływanych zgodnie z niniejszym Statutem.

(b). Do wstąpienia do Związków Lokalnych mogą być także uprawnione osoby samozatrudnione, pracujące w obszarze jurysdykcji Związku Międzynarodowego, po spełnieniu dodatkowych wymagań przewidzianych w Statucie i Regulaminie danego Związku Lokalnego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest upoważniony do wprowadzenia wszelkich niezbędnych zasad i przepisów dotyczących osób samozatrudnionych, podlegających jurysdykcji Związku.

(c). Za zgodą Związku Międzynarodowego Związki Lokalne mogą ustanawiać różne kategorie członkostwa i stawki opłat dla osób reprezentowanych i niereprezentowanych przez Związek Lokalny, na potrzeby rokowań zbiorowych, między innymi członków dożywotnich, emerytów i członków stowarzyszonych.

(d). O wszelkich sporach dotyczących członkostwa lub możliwości wstąpienia do Związku decyduje Prezydent Międzynarodowy, przy czym Związek Lokalny lub wnioskodawca ma prawo odwołania się od takiej decyzji do Zarządu Międzynarodowego na piśmie, w terminie 10 dni od otrzymania powiadomienia o takiej decyzji.

§ 4. Żaden członek nie może dyskryminować innego członka ze względu na kolor skóry, wyznanie, religię, płeć, ekspresję płciową, orientację seksualną, pochodzenie narodowe, status obywatelski, stan cywilny, pochodzenie, wiek lub niepełnosprawność.

Rozdział IV ZJAZD — REPREZENTACJA

§ 1. Zjazdy Związku Międzynarodowego odbywają się co cztery lata i są zwoływane w takim czasie i miejscu, jakie Zarząd Międzynarodowy wyznaczy na podstawie propozycji Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

§ 2. Na wniosek Zarządu Międzynarodowego mogą być zwoływane Zjazdy Nadzwyczajne w terminie i miejscu określonym przez Zarząd. Na Zjazdach Nadzwyczajnych mogą być rozpatrywane wszelkie sprawy, w tym odwołania od zawiesznień i decyzji Zarządu Międzynarodowego, o ile zakres obrad nie zostanie wyraźnie ograniczony w wezwaniu. Wszystkie Związki Lokalne zostaną powiadomione o zwołaniu takiego posiedzenia co najmniej 60 dni przed datą Zjazdu Nadzwyczajnego z podaniem liczby delegatów, do których dany Związek Lokalny jest uprawniony. Wszystkie pozostałe postanowienia niniejszego Rozdziału mają zastosowanie także do Zjazdów Nadzwyczajnych.

§ 3. W skład Zjazdu Międzynarodowego wchodzi właściwie wybrani delegaci ze Związków Lokalnych, przy czym wyłącznie delegaci prawidłowo wybrani zgodnie ze wszystkimi mającymi zastosowanie przepisami i postanowieniami niniejszego Statutu i Regulaminu uprawnieni są do reprezentowania Związku Lokalnego na Zjeździe Międzynarodowym oraz do głosowania, z wyjątkiem pełnoetatowych członków organów Związku Międzynarodowego, którzy ze względu na sprawowane funkcje są delegatami z prawem do głosu, ale bez prawa do głosowania na Zjazdach podczas ich kadencji. Wszyscy członkowie organów w Związkach Lokalnych, wybrani zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami statutu, w świetle ich wyboru uważani są za delegatów uprawnionych do uczestnictwa we wszelkich Zjazdach Międzynarodowych, które mogą mieć miejsce w czasie trwania ich kadencji. Jeżeli w momencie otrzymania wezwania na Zjazd okaże się, że liczba wybranych członków jest mniejsza niż liczba delegatów, do których Lokalny Związek będzie uprawniony na Międzynarodowym Zjeździe, wówczas, według uznania Zarządu Lokalnego, można dokonać nominacji lub wybrać w tajnym głosowaniu, jeżeli jest to wymagane, dodatkowych członków delegatów na Zjazd. Osoby nominowane na takie stanowisko, o ile nie wyrażą sprzeciwu, zostaną uznane za wyłonione bez konieczności przeprowadzania dalszych procedur. Związek Lokalny powinien ustalić w swoim Statucie i Regulaminie kolejność wyznaczania członków organów związkowych na delegatów i ich zastępców w przypadku, gdy nie wszyscy z nich uprawnieni są do uczestnictwa w Zjeździe w charakterze delegatów, przy czym prezes Związku Lokalnego uprawniony jest do wyznaczenia delegatów nawet w przypadku, gdy Związek Lokalny nie udzieli takiego mandatu. Na mocy przepisów swojego Statutu i Regulaminu Związek Lokalny może odstąpić od powyższego postanowienia w zakresie delegowania z urzędu członków jego organów na Zjazd Międzynarodowy oraz ustanowić nominację i, w razie potrzeby, wybór delegatów w tajnym głosowaniu.

Ponadto, z zastrzeżeniem obowiązujących statutów, Zarząd Międzynarodowy może ustanowić zasady reprezentacji delegatów z grup członków stowarzyszonych lub innych specjalnych kategorii członków lub związków lokalnych, które zostaną określone w ogłoszeniu o zwołaniu Zjazdu Międzynarodowego lub Nadzwyczajnego. W żadnym wypadku liczba reprezentantów takich grup nie może przekraczać liczby wynikającej z wzoru określonego w § 4 poniżej. Wszelkie prawa do głosowania rozszerzone na takich delegatów muszą być zgodne z przepisami obowiązującego prawa.

§ 4. Reprezentacja opiera się na zasadzie: jeden delegat na 500 członków lub mniej, kolejny delegat na kolejnych 500 członków, oraz podobnie do maks. 5000 członków, a następnie kolejny delegat na każde następne 1000 członków. Zmiana liczby delegatów na mniejszą od wyliczonej w ten sposób nie powoduje zmniejszenia liczby głosów przysługujących Związkowi Lokalnemu. Zarząd Związku Lokalnego ustala liczbę delegatów, którzy będą go reprezentować na Zjeździe. Na potrzeby głosowania liczba członków Związku Lokalnego nie obejmuje członków dożywotnich, emerytowanych członków płacących składki niższe od pełnych składek wymaganych od pracujących członków ich Związku Lokalnego, członków stowarzyszonych oraz płatników składek agencyjnych.

§ 5. Ponadto, niezależnie od reprezentacji określonej w § 4, każdemu Związkowi Lokalnemu z grupą ponad 500 członków emerytowanych przysługuje prawo do jednego delegata członków emerytowanych, który jest uprawniony do zabierania głosu i głosowania na Zjeździe. Delegatami członków emerytowanych mogą być tylko inni członkowie emerytowani, którzy przez 60 dni przed Zjazdem nie zalegali ze składkami jako członkowie, emerytowani członkowie lub dożywotni członkowie Związku Lokalnego. Delegaci członków emerytowanych wybierani są w trybie przewidzianym w Statucie i Regulaminie Związku Lokalnego w celu wyboru delegata członków emerytowanych lub przez Zarząd Związku Lokalnego w przypadku, gdy w Statucie i Regulaminie Związku nie ma określonych procedur. Delegaci członków emerytowanych nie mają prawa do głosu w sprawie składek ani do przedstawiania kandydatów i głosowania na członków organów związku podczas Zjazdu.

§ 6. Żaden delegat nie może reprezentować więcej niż jednego Związku Lokalnego.

§ 7 (a). Związki Lokalne, które nie zostały zarejestrowane, zrzeszone i zalegały ze składkami na co najmniej jeden miesiąc przed otwarciem Zjazdu, nie będą uprawnione do reprezentacji na Zjeździe, a wszystkie Związki Lokalne, które mają być uprawnione do takiej reprezentacji, muszą wpłacić do Skarbu Związku Międzynarodowego podatek per capita na co najmniej jeden miesiąc przed otwarciem Zjazdu.

(b). Warunkiem uprawnienia Związku Lokalnego do reprezentacji na Zjeździe jest wpłacenie wszystkich środków pieniężnych: (i) należnych Związkowi Międzynarodowemu, czy to z tytułu podatku per capita, czy z innego tytułu; (ii) należnych organom powiązanym, czy to z tytułu podatku per capita, czy z innego tytułu, określonym lub uchylonym przez Zarząd Międzynarodowy; oraz (iii) wszystkich środków pieniężnych należnych z tytułu wszelkich funduszy emerytalnych lub funduszy opieki społecznej przewidzianych w niniejszym Statucie, w terminie co najmniej 15 dni przed otwarciem Zjazdu.

§ 8. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy zwołuje Zjazd i powiadamia wszystkie Związki Lokalne na co najmniej 100 dni przed datą Zjazdu o liczbie delegatów, do których dany Związek Lokalny jest uprawniony, oraz przedstawia Związkowi Lokalnemu formularz potwierdzenia delegacji zawierający nazwiska zarejestrowanych delegatów oraz miejsca na podpisy przewodniczącego i sekretarza Związku Lokalnego.

§ 9. Formularz potwierdzenia delegacji zawierający nazwiska delegatów na Zjazd Międzynarodowy i opatrzony podpisami Przewodniczącego i Sekretarza Związku Lokalnego należy dostarczyć do rąk Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego co najmniej 30 dni przed otwarciem Zjazdu. Nieprzekazanie przez Związek Lokalny nazwiska delegata na formularzu potwierdzenia delegacji nie powoduje pozbawienia go prawa do uczestnictwa w Zjeździe.

§ 10. Oprócz delegatów wybranych w sposób przewidziany w § 3 niniejszego rozdziału, Związek Lokalny może wyznaczyć taką liczbę zastępców, jaką uzna za uzasadnioną do obsługi, jeżeli delegaci wybrani zgodnie z regulaminem nie będą wystarczający; zastępcy będą mianowani lub wybierani w sposób przewidziany w § 3 niniejszego rozdziału. Każdy delegat lub zastępca musi być członkiem Związku Lokalnego zatrudnionym w obszarze podlegającym jurysdykcji Związku. Wymóg ten nie może być jednak interpretowany jako zakaz uczestnictwa członków organów związkowych, pracowników Związków Lokalnych lub Związku Międzynarodowego lub organizacji z nim powiązanych, ani osób wybranych na stanowiska publiczne lub na stanowiska w organizacjach, z którymi Związek Międzynarodowy jest powiązany.

§ 11. Każdy członek ma prawo do sprzeciwu wobec wyboru jakiegokolwiek delegata lub wobec udzielenia mandatu członkowi organów Związku Lokalnego do pełnienia funkcji delegata zgodnie z § 3 rozdziału IV poprzez złożenie pisemnego sprzeciwu do Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego w ciągu 15 dni od dokonania wyboru lub od podjęcia przez Związek Lokalny decyzji o odstąpieniu od wymogu przeprowadzenia wyborów zgodnie z § 3 rozdziału IV. Wszelkie takie sprzeciwy należy przedkładać Komisji Skrutacyjnej za pośrednictwem Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego. Komisja Skrutacyjna może uchylić termin składania sprzeciwu w przypadku wykazania, że członek składający sprzeciw nie znał powodu swojego sprzeciwu w terminie wystarczającym do jego złożenia i złożył sprzeciw niezwłocznie po uzyskaniu informacji go uzasadniających. Komisja Skrutacyjna rozpatruje wszystkie sprzeciwy złożone we właściwym terminie i zamieszcza swoją decyzję w sprawie sprzeciwów w raporcie dla Zjazdu. Może ona, według własnego uznania, zorganizować przesłuchanie w sprawie każdego sprzeciwu po odpowiednim powiadomieniu wszystkich zainteresowanych stron.

§ 12. Liczba głosów przysługujących każdemu Związkowi Lokalnemu podczas głosowania w ramach Zjazdu ustalana jest przez uśrednienie 12 ostatnich regularnych miesięcznych płatności podatku per capita, które Związek Międzynarodowy otrzyma do dnia 31 grudnia roku bezpośrednio poprzedzającego rok kalendarzowy, w którym odbywa się Zjazd.

W przypadku nowo zarejestrowanych związków lokalnych posiadających krótszą od dwunastu miesięcy historię wpłat do dnia 31 grudnia, liczba głosów jest ustalana na podstawie średniej z regularnych miesięcznych wpłat na podatek per capita, otrzymywanych przez Związek Międzynarodowy, za okres krótszy niż dwanaście miesięcy. Przy obliczaniu liczby głosów nie uwzględnia się członków stowarzyszonych, członków dożywotnich ani płatników składek agencyjnych. W przypadku obecności dwóch lub więcej delegatów z jednego Związku Lokalnego, głosy dzieli się po równo między nich. W przypadku nowo zarejestrowanych Związków Lokalnych, utworzonych w wyniku reorganizacji członków na mocy § XIV, Zarząd Międzynarodowy określi sposób obliczania liczby głosów, uwzględniając wszystkich członków w liczbie głosów jednego Związku Lokalnego.

§ 13. Przed każdym zjazdem Przewodniczący Związku Międzynarodowego powołuje spośród delegatów-elektów komisję skrutacyjną w składzie co najmniej siedmiosobowym. Członkami tej komisji są Przewodniczący Związku Międzynarodowego i Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy. Do komisji należy dostarczyć wszystkie mandaty. Komisja przedłoży Zjazdowi pisemne sprawozdanie.

§ 14. Wszystkie uchwały zgłaszane przez Związki Lokalne do procedowania podczas Zjazdu powinny być składane na piśmie do Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego co najmniej 30 dni przed Zjazdem, a w przypadku niezgłoszenia ich w tym terminie nie będą rozpatrywane przez Zjazd, o ile nie zostaną jednogłośnie dopuszczone przez obecnych na nim delegatów. Przedkładanie uchwał przez Zarząd Międzynarodowy w dowolnym momencie trwania Zjazdu nie wymaga jednomyślnej zgody delegatów.

§ 15. Podejmowanie decyzji we wszelkich sprawach wymaga kworum delegatów reprezentujących jedną czwartą uprawnionych na Zjeździe głosów.

§ 16. Od momentu otwarcia Zjazdu do czasu przyjęcia przez obradujący Zjazd nowego regulaminu, obowiązuje regulamin i porządek obrad stosowany do poprzedniego Zjazdu.

Rozdział V WYBÓR CZŁONKÓW ORGANÓW

§ 1. Wszyscy członkowie organów Związku Międzynarodowego wybierani są podczas otwartych obrad Zjazdu, a jeśli jest więcej niż jeden kandydat do danej funkcji, wybory odbywają się w drodze głosowania imiennego. Wybory imienne przeprowadzane są w głosowaniu ustnym lub w jawnym głosowaniu pisemnym, zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie Zjazdu. Członkowie organów wybierani są zwykłą większością głosów.

§ 2. Zabronione jest zabieganie oraz przyjmowanie wsparcia finansowego lub jakichkolwiek innych korzyści, bezpośrednich lub pośrednich, od osób niebędących członkami Związku Międzynarodowego, przez kandydatów (w tym potencjalnych kandydatów) do pełnienia jakiegokolwiek funkcji w Związku Międzynarodowym lub w Związku Lokalnym lub w podmiotach powiązanych oraz przez ich zwolenników.

§ 3. W celu zgłoszenia sprzeciwu wobec wyboru jakiegokolwiek członka organów Związku Międzynarodowego, dotyczącego możliwości kandydowania lub sposobu, w jaki wybór został przeprowadzony, członek powinien złożyć sprzeciw zgodnie z wymaganiami określonymi w Regulaminie Zjazdu.

§ 4. W celu zgłoszenia sprzeciwu wyborczego w zakresie innym, niż uregulowany w § 11 Rozdziału IV lub § 3 niniejszego Rozdziału, członek powinien złożyć sprzeciw w terminie 15 dni po Zjeździe. Ww. sprzeciw należy złożyć do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Jeśli sprzeciw zostanie uwzględniony przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego, dołoży on wszelkich starań, aby w ciągu 30 dni od daty złożenia sprzeciwu odbyło się przesłuchanie, oraz aby wydać decyzję w jego sprawie w terminie 30 dni. W terminie 15 dni po zakończeniu postępowania przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego można złożyć odwołanie do Zarządu Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może również przekazać sprzeciw wyborczy bezpośrednio Zarządowi Związku Międzynarodowego w celu podjęcia decyzji.

Rozdział VI CZŁONKOWIE ORGANÓW

§ 1. Członkami organów Związku Międzynarodowego są Przewodniczący Związku Międzynarodowego, Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy, siedmiu pełnoetatowych wiceprzewodniczących wykonawczych, 25 wiceprzewodniczących (w tym co najmniej dwóch członków Kanadyjskich Związków Lokalnych) oraz 40 członków zarządu (w tym co najmniej dwóch członków Kanadyjskich Związków Lokalnych oraz co najmniej jeden Członek Emerytowany). Wszyscy delegaci zgromadzeni na Zjeździe Międzynarodowym wybierają w głosowaniu powszechnym Przewodniczącego Związku Międzynarodowego, Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego oraz siedmiu Wiceprzewodniczących Wykonawczych. Dwóch Wiceprzewodniczących Kanadyjskich wiceprezesów i dwóch Kanadyjskich Członków Zarządu wybiera się na następującej zasadzie: jeden z Wiceprzewodniczących oraz jeden z Członków Zarządu powinien być mianowany oraz wybrany z innej prowincji niż Quebec. Drugi Wiceprzewodniczący i drugi Członek Zarządu powinni być mianowani i wybierani wyłącznie z prowincji Quebec, pod warunkiem jednak, że wiceprezydent z Quebec i Członek Zarządu z Quebec nie będą członkami tego samego Związku Lokalnego. Ww. Wiceprzewodniczący Kanadyjscy i Kanadyjscy Członkowie Zarządu wybierani są przez Radę Kanadyjską na jej Zjeździe, w którym uczestniczą delegaci wybrani zgodnie z niniejszym Statutem i obowiązującymi przepisami prawa oraz który odbywa się w terminie 90 dni przed Zjazdem Międzynarodowym, na którym wybierani są członkowie organów Związku Międzynarodowego. Wszyscy pozostali Wiceprzewodniczący i Członkowie Zarządu (w tym Emerytowany Członek Zarządu) są nominowani i wybierani w głosowaniu powszechnym.

§ 2. Ww. członkowie organów wchodzi w skład Zarządu Międzynarodowego, a ich kadencja rozpoczyna się w momencie ich wyłonienia i trwa cztery lata, do momentu prawidłowego wyboru ich następców.

(a). Wszyscy Wiceprzewodniczący i Członkowie Zarządu odpowiedzialni są za wykonywanie obowiązków powierzonych im przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

(b). Przewodniczący Związku Międzynarodowego może powołać Komisję Wykonawczą spośród członków Zarządu Międzynarodowego. Komisja Wykonawcza zbiera się na wezwanie Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Obowiązkiem Komisji Wykonawczej jest doradzanie Przewodniczącemu lub Przewodniczącej Związku Międzynarodowego, w jaki sposób najlepiej wykonywać obowiązki administracyjne jego lub jej biura, oraz przedstawianie zaleceń Zarządowi Międzynarodowemu w zakresie polityk i programów Związku Międzynarodowego. Zarząd Międzynarodowy może również powierzać Komisji Wykonawczej funkcje i uprawnienia Zarządu określone w Rozdziale XI § 6 (b). Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy przechowuje Protokoły ze wszystkich posiedzeń Komisji Wykonawczej i składa sprawozdania do Zarządu Międzynarodowego.

§ 3. Każdy Zwyczajny Zjazd Związku Międzynarodowego wybiera również Radę Audytorów w składzie ośmiu członków. Rada Audytorów wykonuje badanie i przegląd ksiąg rachunkowych Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego co najmniej raz w każdym dwunastomiesięcznym okresie, korzystając z pomocy biegłych rewidentów wyznaczonych przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Przegląd ksiąg rachunkowych Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego obejmuje księgowość wszystkich nieruchomości i obiektów znajdujących się pod nadzorem Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego. Rada Audytorów składa odpis ww. raportu rocznego do Zarządu Międzynarodowego. Rada Audytorów przedkłada również pisemny raport dla Zjazdu Międzynarodowego. W przypadku niedostępności lub tymczasowego braku dyspozycyjności jednego z Audytorów, pozostali Audytorzy wykonają obowiązki określone w niniejszym Statucie. Audytorzy uprawnieni są do otrzymywania diet i zwrotu wydatków w wysokości ustalonej przez Zarząd Międzynarodowy.

§ 4. Warunkiem koniecznym do kandydowania na członka organów Związku Międzynarodowego jest członkostwo w Związku Międzynarodowym lub w Związkach Lokalnych w nim zrzeszonych lub w jakiegokolwiek innej organizacji związkowej z nim powiązanej oraz nieposzlakowana opinia członka przez co najmniej dwa lata bezpośrednio poprzedzające wybory. Wymóg ten może zostać obniżony przez Zarząd Międzynarodowy do co najmniej 60 dni, o ile będzie to potrzebne, aby umożliwić kandydowanie członkom organizacji krócej powiązanych ze Związkiem Międzynarodowym, na mocy Rozdziału XI § 6. Warunkiem kandydowania na stanowisko Emerytowanego Członka Zarządu Międzynarodowego jest status członka dożywotniego lub emerytowanego w Związku Lokalnym oraz niezaleganie ze składkami członkowskimi przez co najmniej dwa lata poprzedzające Zjazd. Zgodnie z przepisami obowiązującego prawa osoby skazane za przestępstwo określone w art. 504 ustawy Landrum-Griffin Act (lub za przestępstwo ścigane z urzędu w Kanadzie) nie mogą zostać wybrane do pełnienia funkcji w Związku Międzynarodowym.

§ 5. Członkowie stowarzyszeni, członkowie dożywotni oraz członkowie emerytowani opłacający składki niższe od wymaganych od członków pracujących ich Związku Lokalnego nie mogą kandydować na stanowisko członka organów międzynarodowych, z wyjątkiem stanowiska Członka Emerytowanego Zarządu Międzynarodowego.

§ 6. Pełnoetatowym członkom organów Związku Międzynarodowego nie przysługuje żadne wynagrodzenie od Związku Lokalnego ani od żadnego podmiotu należącego do Związku Lokalnego lub przez niego kontrolowanego, z wyjątkiem świadczeń wypłacanych w ramach programu emerytalnego. Z zastrzeżeniem powyższego postanowienia, przewodniczący Międzynarodowy jest upoważniony do przyznania tymczasowego wynagrodzenia przejściowego (na okres nie dłuższy niż sześć miesięcy) innym nowym pełnoetatowym członkom organów, przechodzącym z Lokalnego Związku do Związku Międzynarodowego, z tym, że żadna z tych osób nie będzie otrzymywać wynagrodzenia od Związku Międzynarodowego i od Związku Lokalnego za ten sam okres.

§ 7. Przewodniczący Związku Międzynarodowego powołuje Komisję Doradczą Członków Emerytowanych, w skład której wchodzi liderzy grup członków emerytowanych Związków Lokalnych i emerytowani Członkowie Zarządu Międzynarodowego. Przewodniczym jest członek emerytowany mianowany przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

§ 8. Przyszłe przyznanie statusu emeritus członkom organów będzie ograniczone do osób, które zostaną wybrane na Przewodniczącego Związku Międzynarodowego na co najmniej trzech Zjazdach Międzynarodowych. Status ten uprawnia do udziału w charakterze gościa honorowego na Zjeździe Międzynarodowym SEIU oraz umożliwia powołanie przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego na delegata lub zastępcę delegata SEIU na zjazd federacji krajowej lub międzynarodowej. Za obopólną zgodą Przewodniczący Związku Międzynarodowego może przydzielić mu dodatkowe zadania.

Rozdział VII OBSADA WAKATÓW

W przypadku wystąpienia wakatów na stanowisku Przewodniczącego Związku Międzynarodowego na skutek śmierci, rezygnacji lub z innych przyczyn, do obowiązków Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego, oprócz zwykłych obowiązków, należy przejęcie obowiązków Przewodniczącego. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy będzie pełnił tę funkcję przez okres nie dłuższy niż 30 dni, w którym to terminie zwołane zostanie posiedzenie Zarządu Międzynarodowego w celu obsadzenia wakatów na okres pozostały do zakończenia kadencji zwykłą większością głosów. W przypadku wystąpienia wakatów na stanowisku Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego na skutek śmierci, rezygnacji lub z innych przyczyn, do obowiązków Przewodniczącego Związku Międzynarodowego, oprócz zwykłych obowiązków, należy przejęcie obowiązków Sekretarza-Skarbnika. Przewodniczący Związku Międzynarodowego będzie pełnił tę funkcję przez okres nie dłuższy niż 60 dni, w którym to terminie zwołane zostanie posiedzenie Zarządu Międzynarodowego w celu obsadzenia wakatów na okres pozostały do zakończenia kadencji zwykłą większością głosów.

W przypadku wystąpienia wakatu na stanowisku jednego z Wiceprzewodniczących lub członków Rady Auditorów na skutek śmierci, rezygnacji lub z innych przyczyn, Zarząd Międzynarodowy w terminie 90 dni od zaistnienia takiego wakatu obsadza wakat na okres pozostały do zakończenia kadencji zwykłą większością głosów. W przypadku wystąpienia wakatu na stanowisku jednego z Wiceprzewodniczących Wykonawczych lub członków Zarządu Międzynarodowego na skutek śmierci, rezygnacji lub z innych przyczyn, Zarząd Międzynarodowy może, według własnego uznania, obsadzić wakat na okres pozostały do zakończenia kadencji zwykłą większością głosów. W przypadku wystąpienia wakatu jednocześnie na stanowiskach Przewodniczącego Związku Międzynarodowego oraz Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego na skutek śmierci, rezygnacji lub z innych przyczyn, w terminie 10 dni zwołane zostanie w Waszyngtonie, D.C., posiedzenie co najmniej czterech Wiceprzewodniczących Związku Międzynarodowego w celu obsadzenia wakatu na okres pozostały do zakończenia kadencji zwykłą większością głosów. W przypadku wakatu na stanowisku Wiceprzewodniczącego Międzynarodowego, Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego lub Wiceprzewodniczącego Wykonawczego, liczba głosów jednego Członka Zarządu Międzynarodowego (z wyjątkiem członków etatowych i Członka Emerytowanego) jest proporcjonalna do siły liczebnej jego Związku Lokalnego, określonej na podstawie wpłat podatku per capita przez jego Związek Lokalny na rzecz Związku Międzynarodowego, z wyłączeniem członków stowarzyszonych, członków dożywotnich i członków emerytowanych płacących składki niższe od wymaganych od członków pracujących ich Związku Lokalnego i płatników składek agencyjnych. Jeżeli więcej niż jeden członek organów związkowych pochodzi z tego samego Związku Lokalnego, liczba głosów dzieli się w tym celu równo między nich.

Zasada VIII

PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO — OBOWIĄZKI I UMOCOWANIA

§ 1 (a). Obowiązkiem Przewodniczącego Związku Międzynarodowego jest prowadzenie obrad Zjazdu Związku Międzynarodowego oraz posiedzeń Zarządu Międzynarodowego, a także kierowanie nimi zgodnie z regulaminami obrad i w poszanowaniu niniejszego Statutu. Przewodniczący Związku Międzynarodowego powołuje wszystkie komisje i rady oraz jest z urzędu ich członkiem.

(b). W przypadku równej liczby głosów w jakiegokolwiek kwestii decyduje głos Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

(c). Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest zobowiązany do podjęcia wszelkich możliwych wysiłków do wspierania celów i zadań organizacji oraz interesów jej członków.

(d). Przewodniczący Związku Międzynarodowego sprawuje ogólny nadzór i zarząd nad sprawami Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego upoważniony jest do zwoływania i organizowania posiedzeń, seminariów i konferencji, jakie uzna za stosowne; oraz kieruje pracami wszystkimi wydziałami, funkcjami i programami Związku Międzynarodowego.

(e). Przewodniczący Związku Międzynarodowego sprawuje ogólny nadzór i zarząd nad działalnością organizacyjną Związku Międzynarodowego.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego mianuje organizatorów, przedstawicieli, koordynatorów i komitety organizacyjne oraz może udzielać takich pożyczek lub dotacji Związkom Lokalnym i podmiotom powiązanym, jakie uzna za stosowne.

(f). Zgodnie z programami i politykami przyjętymi przez delegatów Zjazdu SEIU, Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest upoważniony do negocjowania i zawierania krajowych, regionalnych oraz lokalnych układów zbiorowych pracy, w tym układów zbiorowych dla całych przedsiębiorstw lub wielu pracodawców, oraz do koordynowania działań w tym celu w porozumieniu z zaangażowanymi Związkami Lokalnymi, a także jest upoważniony do żądania i kierowania skoordynowanymi negocjacjami pomiędzy Związkami Lokalnymi. Oddział branżowy Związku Międzynarodowego może również wskazywać Przewodniczemu Związku Międzynarodowego sytuacje, w których uzasadnione są skoordynowane negocjacje lub w których potrzebna jest kompleksowa, ogólnozwiązkowa strategia relacji z pracodawcami wobec kluczowych, strategicznych pracodawców globalnych, krajowych lub regionalnych. W związku z tym oddziały branżowe opracują proces mający na celu określenie takich okoliczności i w każdym przypadku proponowaną formę prowadzenia procesu decyzyjnego (w tym upoważnienie do podjęcia strajku przez członków i głosowanie nad ratyfikacją umowy przez członków), a także finansowanie samego procesu negocjacyjnego. Oddział branżowy powinien poinformować przy wskazaniu takiej sytuacji, czy istnieje potrzeba przekazania uprawnień do prowadzenia negocjacji Związkowi Międzynarodowemu lub krajowemu lub komisji regionalnej ds. negocjacji, wyznaczonej przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Wydatki związane ze swoim udziałem w negocjacjach oraz udział w finansowaniu ponoszone są przez Związki Lokalne, których dotyczą negocjacje.

(g). Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest upoważniony do zatrudniania niezbędnego personelu oraz do zaangażowania doradców, księgowych i innych specjalistów, których może potrzebować do pomocy w pełnieniu funkcji, oraz może określać ich wynagrodzenie. Jest również upoważniony do ustalania wysokości wynagrodzenia Wiceprzewodniczących Wykonawczych. W odniesieniu urzędu Wiceprzewodniczącego Związku Międzynarodowego i członków Zarządu Międzynarodowego, Zarząd Międzynarodowy wycofał uprawnienia do wynagrodzeń i jest upoważniony do przyjęcia innej polityki wynagrodzeń, uwzględniającej obciążenia finansowe Związków Lokalnych związanych z tą zmianą polityki, a także dodatkowe obowiązki, które mogą zostać przydzielone poszczególnym osobom.

(h). Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest uprawniony do interpretowania niniejszego Statutu i Regulaminu oraz do decydowania we wszelkich kwestiach prawnych przedłożonych mu przez Związki Lokalne lub ich członków, lub przez podmioty powiązane, z zastrzeżeniem możliwości odwołania się do Zarządu Międzynarodowego i do następnego Zjazdu.

§ 2. Każdy członek lub członek organów Związku Lokalnego, poszkodowany w wyniku jakiegokolwiek działania swojego Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego nieobjętego postanowieniami Rozdziału XVII niniejszego Statutu (w tym rozstrzygnięciami dotyczącymi sprzeciwów wyborczych), może zwrócić się do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego w ciągu 15 dni od daty zakwestionowanego działania lub może zwrócić się do Zarządu Międzynarodowego w ciągu 15 dni od daty zakwestionowanego działania Przewodniczącego, w celu zbadania działań Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego.

Jeśli wniosek lub sprzeciw zostanie uwzględniony przez Przewodniczącą, dołoży on wszelkich starań, aby w ciągu 30 dni od daty złożenia sprzeciwu odbyło się posiedzenie wyjaśniające, oraz aby wydać decyzję rozstrzygającą w terminie 30 dni.

§ 3. Przewodniczący Związku Międzynarodowego, ze względu na sprawowaną funkcję, reprezentuje Związek Międzynarodowy na zjazdach organizacji pracowniczych, w których Związek Międzynarodowy jest zrzeszony, oraz mianuje wszystkich pozostałych delegatów na takie zjazdy.

§ 4. Przewodniczący Związku Międzynarodowego podpisuje dokumenty akcesyjne i pozostałe dokumenty urzędowe Związku Międzynarodowego; jest uprawniony do przeprowadzenia badania ksiąg rachunkowych i dokumentacji wszystkich Związków Lokalnych oraz podmiotów powiązanych; wystawia Sekretarzowi-Skarbnikowi Międzynarodowemu pokwitowania dla środków pieniężnych, których wymaga jego działalność, a Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy wypłaca je przewodniczącemu.

§ 5. Na wniosek Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego przewodniczący Związku Międzynarodowego może zatrudniać potrzebnych asystentów biurowych.

§ 6. Wszelkie pokwitowania pieniężne Związku Międzynarodowego przedkładane są Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego do zatwierdzenia. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może w dowolnym momencie wyznaczyć członka Rady Auditorów lub innego przedstawiciela, lub wskazanego przez siebie księgowego, do zbadania jakiegokolwiek sprawy mającej znaczenie dla finansów Związku Międzynarodowego.

§ 7 (a). W przypadku, gdyby Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma powody, by sądzić, że w celu ochrony interesów członków konieczne jest powołanie komisarza przeciwdziałającego korupcji lub niewłaściwym praktykom finansowym, zapewnienia wykonania układów zbiorowych lub innych obowiązków przedstawiciela strony negocjacji, przywrócenia procedur demokratycznych lub innych zgodnych z prawem celów Związku Międzynarodowego, może on powołać takiego komisarza w celu przejęcia zarządu i nadzoru nad sprawami Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego, a powołanie takie skutkuje odwołaniem członków władz Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego.

(b). Komisarz jest upoważniony i umocowany do przejęcia całkowitego zarządu nad sprawami Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego oraz związanych z nim funduszy pomocowych, do odwołania wszelkich pracowników, agentów i/lub powierników funduszy wybranych przez Związek Lokalny lub podmiot powiązany oraz do powoływania takich agentów, pracowników lub powierników funduszy w czasie trwania jego kadencji, a także do podejmowania innych działań, które w jego ocenie są niezbędne dla zabezpieczenia Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego oraz dla ochrony interesów jego członków. Komisarz składa Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego raporty dotyczące wszelkich spraw/operacji Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego. Komisarz i wszystkie jego czynności podlegają nadzorowi i kierownictwu Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

(c). Po ustanowieniu Komisarza wszelkie środki finansowe, księgi rachunkowe i składniki majątku Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego zostaną przekazane Komisarzowi.

(d). Komisarz jest zobowiązany do wykonywania z należytą starannością swoich obowiązków związanych z zarządzaniem funduszami lub innymi składnikami majątku Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego.

(e). Komisarz przejmuje wszelkie środki finansowe, księgi rachunkowe, dokumenty i składniki majątku Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego. W przypadku wystarczających środków, Komisarz wypłaci wszelkie odpowiednio udokumentowane, zaległe zobowiązania. Po przywróceniu władzy związkowi Komisarz zwróci wszelkie środki finansowe, księgi rachunkowe, dokumenty i składniki majątku Związkowi Lokalnemu lub podmiotowi powiązanemu. Jednakże, w przypadku rozwiązania Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego w wyniku unieważnienia jego rejestracji, wszelkie salda pozostałe na rachunku Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego są przenoszone na Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego i stają się własnością Związku Międzynarodowego.

(f). Aby zagwarantować, że Komisarz nie zostanie ustanowiony bez stosownego prawa do obrony lub bez innych stosownych gwarancji, przed ustanowieniem Komisarza Przewodniczący Związku Międzynarodowego wyznaczy specjalistę lub organ ds. dyscyplinarnych w celu zbadania sprawy (którzy nie muszą być członkami tej organizacji) i zawiadomi o tym fakcie w odpowiednim terminie, określając czas i miejsce rozpatrzenia sprawy, w celu ustalenia, czy należy powołać Komisarza. Po zebraniu w tej sprawie wspomniany członek lub członkowie organów sporządzają raport i zalecenia, ustnie lub pisemnie, dla Przewodniczącego Związku Międzynarodowego, który następnie podejmuje decyzję; jeżeli w ocenie Przewodniczącego istnieje sytuacja nadzwyczajna w obrębie Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego, Komisarz może zostać wyznaczony przed takim zebraniem; z zastrzeżeniem, że w przypadku takiej sytuacji nadzwyczajnej Zarząd Międzynarodowy wyznaczy specjalistę lub organ ds. dyscyplinarnych w celu zbadania sprawy (którzy nie muszą być członkami tej organizacji), a oni przeprowadzą wspomniane posiedzenie w terminie 30 dni od powołania Komisarza, a decyzja Zarządu Międzynarodowego zostanie podjęta w terminie 60 dni od dnia powołania Komisarza. Jednakże Przewodniczący Związku Międzynarodowego może terminy te przedłużyć z uzasadnionej przyczyny, a jego decyzja jest ostateczna i wiążąca. Do czasu podjęcia decyzji przez Zarząd Międzynarodowy Komisarz zachowuje pełnię swoich uprawnień, a jego działania są wiążące.

(g). Przewodniczący Związku Międzynarodowego może ustanawiać przedstawicieli w celu odbywania spotkań z władzami Związków Lokalnych lub podmiotów powiązanych oraz w celu uczestniczenia we wszelkich posiedzeniach Związków Lokalnych lub podmiotów powiązanych, jeżeli w ocenie Przewodniczącego Związku Międzynarodowego zachodzi potrzeba udzielenia pomocy Związkom Lokalnym lub podmiotom powiązanym w zakresie ich potrzeb wewnętrznych. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może powołać specjalistę ds. dyscyplinarnych w celu zbadania wewnętrznych potrzeb Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego i, w razie potrzeby, w celu wskazania, jakie działania naprawcze powinny zostać wdrożone przez Związek Lokalny lub podmiot powiązany. W dowolnym momencie Przewodniczący Związku Międzynarodowego może również wyznaczyć swojego przedstawiciela jako kontrolera z dodatkowymi uprawnieniami do oceny i nadzoru zgodności z zaleceniami Przewodniczącego Związku Międzynarodowego i/lub w inny sposób wspierać wewnętrzne potrzeby Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego.

W ramach potrzeb wewnętrznych należy uwzględnić, czy Związek Lokalny lub podmiot powiązany przestrzega obowiązujących norm przyjętych przez Zjazd Międzynarodowy lub czy stosuje procedury, zasady lub przepisy właściwie przyjęte przez Zarząd Międzynarodowy w celu realizacji zadań określonych przez Zjazd Międzynarodowy.

§ 8. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wzywać jednego lub więcej członków władz do udzielenia pomocy i konsultacji, gdy wymaga tego sytuacja.

§ 9. Przewodniczący Związku Międzynarodowego składa pełne sprawozdanie na każdy Zjazd Międzynarodowy i na posiedzenia Zarządu.

Rozdział IX OBOWIĄZKI SEKRETARZA-SKARBNIKA MIĘDZYNARODOWEGO

§ 1. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy protokołuje wszystkie posiedzenia Zjazdu Międzynarodowego i Zarządu Międzynarodowego.

§ 2. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy przyjmuje i pobiera wszelkie środki pieniężne należne Związkowi Międzynarodowemu, które należy wpłacać na rachunki bankowe wskazane przez Zarząd Międzynarodowy.

§ 3. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy prowadzi wszelką urzędową korespondencję, przyjmuje wnioski o zarejestrowanie, podpisuje i wydaje zaświadczenia o zarejestrowaniu oraz sprawuje pieczę nad pieczęcią urzędową.

§ 4. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy sporządza i podpisuje lub upoważnia do podpisania wszelkich sprawozdań z kontroli dotyczących wydatków Związku Międzynarodowego, po ich podpisaniu lub zatwierdzeniu przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

§ 5. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy prowadził dokumentację w zakresie członkostwa Związku Międzynarodowego i, w razie potrzeby, składa sprawozdania do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego oraz Zarządu Międzynarodowego.

§ 6. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy składa pełne sprawozdania we wszystkich sprawach należących do swojego zakresu odpowiedzialności na każdy Zjazd Międzynarodowy.

§ 7. Kończąc swoją kadencję Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy przekazuje swojemu następcy wszelkie księgi rachunkowe, środki pieniężne i inne składniki majątku Związku Międzynarodowego.

§ 8. Wszelkie dokumenty i rejestry Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego są dostępne do kontroli przez członków organów Związku Międzynarodowego.

§ 9. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy przechowuje wszelkie dokumenty dotyczące przychodów, rozchodów i innych operacji finansowych przez okres co najmniej sześciu lat lub dłuższy, jeśli wymaga tego obowiązujące prawo.

Rozdział X OBOWIĄZKI WICEPRZEWODNICZĄCYCH WYKONAWCZYCH

§ 1. Wiceprzewodniczący Wykonawczy pracują pod nadzorem Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

§ 2. Wiceprzewodniczący wykonawczy pełnią obowiązki powierzone im przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Rozdział XI OBOWIĄZKI ZARZĄDU MIĘDZYNARODOWEGO

§ 1. Zarząd Międzynarodowy odbywa co najmniej dwa posiedzenia zwyczajne w roku. Posiedzenia Zarządu Międzynarodowego są zwoływane przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego w takim czasie i miejscu, jakie w jego opinii najlepiej służą potrzebom Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego zwołuje posiedzenie Zarządu Międzynarodowego w każdym przypadku, gdy większość członków Zarządu Międzynarodowego zwróci się do niego z takim wnioskiem. Posiedzenia Zarządu Międzynarodowego mogą odbywać się w formie konferencji telefonicznej lub wideokonferencji, według uznania Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Wszelkie uzasadnione koszty tych posiedzeń pokrywa Związek Międzynarodowy. Zarząd Międzynarodowy prowadzi wszelkie sprawy Związku Międzynarodowego pomiędzy Zjazdami. Podejmowanie decyzji we wszelkich sprawach wymaga kworum stanowiącego większość członków Zarządu Międzynarodowego.

§ 2. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy zawiadamia wszystkie Związki Lokalne i podmioty powiązane o terminie i miejscu posiedzenia Zarządu Międzynarodowego. Na każdym posiedzeniu Zarządu Międzynarodowego każdy Lokalny Związek lub podmiot powiązany może przedstawić wszelkie roszczenia lub sprawy, które uzna za istotne dla dobra Związku Międzynarodowego lub któregośkolwiek z jego Związków Lokalnych lub podmiotów powiązanych.

§ 3. Zarząd Międzynarodowy obraduje i rozstrzyga we wszelkich sprawach kierowanych do niego przez Związki Lokalne, przez ich członków lub przez podmioty powiązane.

§ 4. Zarząd Międzynarodowy ustanawia wymogi w zakresie zabezpieczenia przed ryzykiem sprzeniewierzenia członków organów i pracowników Związku Międzynarodowego zgodnie z postanowieniami obowiązującego statutu lub zgodnie z uznaniem Zarządu Międzynarodowego.

§ 5. W przypadku gdy nie odbywa się posiedzenie Zarządu Międzynarodowego, a Przewodniczący Związku Międzynarodowego uznaje za konieczne, aby Zarząd Międzynarodowy działał niezwłocznie, Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy zarządza głosowanie w Zarządzie Międzynarodowym, które może zostać przeprowadzone listownie, telegramem, telegraficznie, faksem, telefonicznie lub za pomocą innego właściwego środka komunikacji.

Działanie takie, podjęte w drodze głosowania większością głosów Zarządu Międzynarodowego, stanowią oficjalne działania Zarządu Międzynarodowego.

§ 6. Z zastrzeżeniem kompetencji Zjazdu Międzynarodowego, Zarząd Międzynarodowy jest najwyższą władzą i najwyższym organem zarządzającym Związku Międzynarodowego.

Zarząd jest tym samym upoważniony i umocowany do podejmowania wszelkich zgodnych z prawem działań, które nie są sprzeczne z niniejszym Statutem, w celu zabezpieczenia i ochrony Związku Międzynarodowego, praw, obowiązków i przywilejów członków Związku Międzynarodowego i jego organów oraz wszystkich Związków Lokalnych i podmiotów powiązanych; do kierowania, zarządzania, prowadzenia i realizowania zadań, spraw i funkcji Związku Międzynarodowego oraz, w jakikolwiek sposób, między innymi poprzez wydatki, inwestycje i zarządzanie, do użytkowania majątku i funduszy Związku na potrzeby realizacji celów i zadań organizacji. Z zastrzeżeniem kompetencji ogólnych i szczegółowych przyznanych Zarządowi na mocy pozostałych postanowień niniejszego Statutu, a także wszelkich innych uprawnień wynikających z przepisów prawa, Zarząd jest w szczególności upoważniony do:

A. ustanawiania, przyjmowania, określania i porządkowania zgodnych z niniejszym Statutem procedur, regulaminów i przepisów, wymaganych do prowadzenia i zarządzania sprawami Związku Międzynarodowego i jego jednostek zrzeszonych oraz do ich uchylania lub zmiany;

B. powierzania, zgodnie z niniejszym Statutem, jakimkolwiek ze swoich członków władz lub przedstawicieli, wszelkich funkcji i uprawnień określonych w niniejszym Statucie, z wyjątkiem umocowania do obsadzania wakatów;

C. ustanawiania i/lub zatwierdzania wynagrodzeń, płac, wydatków, diet i świadczeń dla swoich członków, agentów i pracowników; przyjmowania, przedłużania lub zmiany wszelkich umów lub planów emerytalnych lub inwestycyjnych w zakresie zdrowia i opieki społecznej, jakie uzna za leżące w interesie członków organów i pracowników Związku Międzynarodowego lub związków lokalnych lub innych podmiotów powiązanych lub pracowników reprezentowanych przez Związek Międzynarodowy lub którykolwiek z jego Związków Lokalnych lub innych podmiotów powiązanych oraz rodzin tychże członków organów i pracowników, pod warunkiem, że prawa nabyte przez uczestnika nie zostaną naruszone;

D. podejmowania wszelkich czynności prawnych, jakie uzna za uzasadnione w celu ochrony interesów Związku Międzynarodowego, członków jego organów, przedstawicieli, agentów, pracowników, członków lub tworzących go związków lokalnych lub podmiotów powiązanych, w tym wszczynania, skarżenia i obrony we wszelkich postępowaniach sądowych i arbitrażowych, mediacji lub wycofywania wszelkich roszczeń, w tym podczas obrony lub oskarżania, oraz pokrywania wydatków i kosztów wszystkich takich postępowania i czynności; rezygnowania z dochodzenia wszelkich roszczeń;

E. inwestowania oraz reinwestowania środków finansowych niniejszego Związku Międzynarodowego w takie składniki majątku, nieruchomości oraz ruchomości, materialne i niematerialne, jakie uzna za odpowiednie do realizacji celów i zadań Związku Międzynarodowego oraz do realizacji interesów jego członków, oraz nieinwestowania tych środków;

F. najmu, kupowania i nabywania w każdy legalny sposób, w imieniu Związku Międzynarodowego, wszelkich składników majątku, praw i przywilejów, jakie uzna za właściwe dla realizacji celów i zadań Związku Międzynarodowego oraz interesów jego członków, po cenach, na warunkach i zgodnie z ustaleniami, jakie Zarząd uzna za stosowne;

G. sprzedaży, wynajmowania, dzierżawy, obciążania hipotecznego, zastawu, wymiany lub zbycia w inny sposób jakichkolwiek składników majątku, nieruchomości i rzeczy ruchomych, materialnych i niematerialnych oraz jakichkolwiek praw lub przywilejów związanych lub należących do Związku Międzynarodowego lub jego członków albo będących w jego posiadaniu, jeżeli Zarząd uzna to za odpowiednie do realizacji celów i zadań Związku Międzynarodowego i interesów jego członków, za cenę i na warunkach określonych przez Zarząd według własnego uznania;

H. zaciągania zobowiązań w bankach, firmach, spółkach i instytucjach, na warunkach określonych przez Zarząd, oraz wystawiania weksli własnych lub innych dokumentów potwierdzających zadłużenie na kwoty w ten sposób uzyskane;

I. zawierania, wydawania i ustanawiania, realizacji i rozwiązywania umów hipotecznych, aktów notarialnych, umów powierniczych i instrumentów zbywalnych, bez względu na sposób ich zabezpieczenia, podczas realizacji przez Zarząd, według własnego uznania, przedmiotów i zadań niniejszego Związku Międzynarodowego oraz interesów jego członków;

J. przystępowania Związku Międzynarodowego lub zawierania porozumień, oraz ich rozwiązywania, z wszelkimi organizacjami i podmiotami lokalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, które zdaniem Zarządu będą realizować cele i zadania Związku Międzynarodowego oraz interesy jego członków;

K. przystępowania Związku Międzynarodowego przez połączenie, partnerstwo, porozumienie, konsolidację, zarejestrowanie lub w inny sposób do jakichkolwiek innych istniejących organizacji związkowych lub innych organizacji, które zatwierdzi Zarząd, i w związku z tym, delegowanie do takich organizacji, do dnia następnego Zjazdu Międzynarodowego, członków organów wykonawczych i/lub przedstawicieli Zarządu Międzynarodowego, pełniących funkcję dodatkowych wiceprzewodniczących i Członków Zarządu w liczbie przekraczającej łączną liczbę przewidzianą w rozdziale VI § 1; warunki oraz postanowienia takich stosunków, włączając w to przystępowanie, spółki osobowe, porozumienia, połączenia oraz konsolidacje, mogą obejmować wyłączenie obowiązywania niektórych postanowień niniejszego Statutu na takie okresy czasu, jakie zostaną określone w umowie;

L. podejmowania decyzji w sprawach jurysdykcji dotyczących Związków Lokalnych i innych podmiotów powiązanych ze Związkiem Międzynarodowym, a także zawierania umów organizacyjnych i jurysdykcyjnych z innymi organizacjami związkowymi;

M. udzielania pożyczek, bezpośrednich i pośrednich, zarówno osobom fizycznym, jak i organizacjom, w sposób zgodny z prawem i nienaruszający postanowień niniejszego Statutu, z takimi zabezpieczeniami i z takimi ustaleniami dotyczącymi spłaty, jakie Zarząd uzna za stosowne, oraz w sposób, jaki Zarząd uzna za zgodny z celami i zadaniami niniejszego Związku Międzynarodowego i interesami jego członków;

N. ustanawiania, przyjmowania i porządkowania procedur, jakie uzna za potrzebne Związkowi Międzynarodowemu, Związkom Lokalnym i podmiotom powiązanim, w zakresie składek agencyjnych, składek zwykłych i podobnych, oraz ich uchylania lub zmiany;

O. w celu budowania siły kobiet i mężczyzn pracujących w XXI wieku, Zarząd Międzynarodowy jest upoważniony do zawierania nowych rodzajów porozumień, między innymi partnerstw, akcesji i/lub sojuszy w skali krajowej lub globalnej, w celu rozszerzenia zasięgu i zaangażowania Związku we współpracę z organizacjami i osobami posiadającymi wspólne cele. W związku z tym organy wymienione w niniejszym rozdziale należy rozumieć szeroko w celu realizacji zamiaru i celów tej misji, jak również w celu wykorzystania nowych możliwości dostępnych dzięki postępowi technologicznemu i internetowemu. Przystępując do takich ustaleń, Zarząd Międzynarodowy może wyłączyć obowiązywanie niektórych postanowień niniejszego Statutu do czasu zajęcia się nimi przez następny Zjazd.

Zarząd Międzynarodowy jest najwyższym organem uprawnionym do realizacji, interpretowania i egzekwowania postanowień niniejszego Statutu, oraz podlega nadzorowi przez Zjazd Międzynarodowy.

Opinia prawnika, księgowego lub innego uprawnionego konsultanta lub eksperta zaangażowanego na mocy niniejszego Statutu stanowi pełny i wyczerpujący autorytet oraz zabezpieczenie w odniesieniu do wszelkich działań podjętych, poniesionych lub zaniechanych przez Zarząd oraz wszystkich jego członków w dobrej wierze i zgodnie z taką opinią. Zarząd Międzynarodowy, ani żaden z jego członków, nie ponosi odpowiedzialności wobec jakiegokolwiek osoby lub organizacji za żadne działanie, które nie jest działaniem umyślnym lub dokonany w złej wierze przez Zarząd lub danego członka, podczas realizowania celów i zadań określonych w niniejszym Statucie oraz interesów członków organizacji.

Rozdział XII STRAJK I LOKAUT

Związek Lokalny lub podmiot powiązany nie może przystąpić do strajku bez uprzedniego powiadomienia Przewodniczącego Związku Międzynarodowego lub, jeżeli wcześniejsze powiadomienie nie jest możliwe, bez powiadomienia tak szybko, jak to możliwe po rozpoczęciu strajku, w którym Związek Lokalny lub podmiot powiązany oświadcza, że spełnił wszystkie obowiązujące wymogi dotyczące powiadomienia. Jeżeli Związek Lokalny lub podmiot powiązany nie dokona stosownego zawiadomienia, Przewodniczący Związku Międzynarodowego może odstąpić od nałożenia sankcji za strajk zwołany przez Związek Lokalny lub podmiot powiązany. Na podstawie zaleceń oddziałów branżowych Związku Międzynarodowego, Zarząd Międzynarodowy może ograniczyć wymóg dotyczący powiadomienia o strajku do wybranych sytuacji.

Rozdział XIII WPŁYWY

§ 1 (a). Związek Międzynarodowy jest finansowany z podatku per capita, opłat wpisowych, opłat za zarejestrowanie, dopłat lub z innych źródeł, które może wskazać Zarząd Międzynarodowy.

Podatek od każdego członka Związków Lokalnych będzie nadal wynosił 7,65 USD miesięcznie z tytułu wszystkich składek otrzymywanych przez Związek Lokalny.

W przypadku członków emerytowanych, członków stowarzyszonych lub członków komitetu organizacyjnego, płacących składki niższe od wymaganych od członków pracujących ich Związku Lokalnego, podatek per capita wynosi 1,00 USD miesięcznie.

Związek Międzynarodowy nie odkłada osobnych funduszy z tytułu podatku od członków otrzymanych od Związków Lokalnych w imieniu członków emerytowanych, stowarzyszonych lub członków komitetu organizacyjnego.

Na zalecenie Przewodniczącego Związku Międzynarodowego, Zarząd Międzynarodowy może zmienić wysokość podatku od członków wymaganego wobec Związków Lokalnych (i) od członków niepracujących, w tym emerytowanych i stowarzyszonych; pod warunkiem jednak, że z zastrzeżeniem postanowień Rozdziału XV, członkowie dożywotni, którym przyznano taki status zgodnie z niniejszym Statutem do dnia 1 maja 2000 r. włącznie, nie będą zobowiązani do opłacania składek, ale mimo to będą mogli korzystać ze wszystkich korzyści i przywilejów emerytowanych członków Związku Międzynarodowego, w tym z uczestnictwa w Programie Odprawy Pośmiertnej Związku Międzynarodowego, o jeśli jest to możliwe; oraz (ii) od członków należących do innego międzynarodowego związku zawodowego.

(b). Określana corocznie przez Zarząd Międzynarodowy suma środków finansowych pochodzących z podatku per capita jest odkładana i wydawana przez Związek Międzynarodowy, bezpośrednio lub pośrednio, na cele edukacji politycznej i działań politycznych, ale wyłącznie zgodnie z przepisami obowiązującego prawa.

(c). W 2012 r. Związek Międzynarodowy w dalszym ciągu przeznaczą na Fundusz Strajkowy i Obronny dla Związków Lokalnych zaangażowanych w zatwierdzone strajki, w obronę przed lokautem oraz w obronę praw i interesów Związku Lokalnego, zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego, kwotę 40 centów od każdej składki miesięcznej per capita, otrzymywanych od Związku Lokalnego, i przekazuje Związkowi Lokalnemu kwotę, którą związek ten wpłacił na Fundusz Strajkowy i Obronny. 25 centów z 40 centów zostanie wykorzystane przez Związek Międzynarodowy do realizacji bieżących programów i wspierania wykonania programu Zjazdu z 2012 r.

Od 1 stycznia 2013 r. Związek Międzynarodowy będzie przeznaczał kwotę 40 centów od każdej składki miesięcznej per capita, wpłacanej przez Związki Lokalne, na Fundusz Strajkowy i Obronny, na fundusz Związku Międzynarodowego mający na celu wybór i zobowiązanie polityków krajowych do realizacji programu wspierania rodzin pracujących.

Fundusze te nie będą pobierane od podatków per capita otrzymanych od Związków Lokalnych w imieniu członków emerytowanych, stowarzyszonych lub członków komitetu organizacyjnego.

Do 1 stycznia 2013 r. Związek Lokalny może zwrócić się do Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego o zgodę na zamianę 25 centów na alternatywny plan płatności. Plan ten może obejmować opcję zachowania przez Związek Międzynarodowy środków, które w innym przypadku zostałyby zwrócone Związkowi Lokalnemu zgodnie z Rozdziałem XV, § 18.

W odniesieniu do wszelkich kwot zgromadzonych w Funduszu do 1 stycznia 2013 r., z zastrzeżeniem zasad ustanowionych przez Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego, Związek Lokalny może po upływie co najmniej jednego roku wypłacić na swoje konto składki z Funduszu Strajku i Obrony lub z innych funduszy Związku Międzynarodowego, określonych przez Zarząd Międzynarodowy, w wysokości całkowitej kwoty niewykorzystanych środków, oraz dodatkową kwotę równą kwocie odłożonej z wymagalnych płatności za okres ostatnich 12 miesięcy. Po wypłaceniu ww. dodatkowej kwoty, Związek Lokalny nie będzie dokonywał żadnych dalszych wypłat na mocy niniejszego § 1 (a). Zarząd Międzynarodowy może przeznaczyć wkłady Związku Lokalnego na Fundusz Strajkowy i Obronny za 2012 rok na pokrycie zaległych zobowiązań finansowych Związku Lokalnego wobec Związku Międzynarodowego lub, zgodnie z decyzją Zarządu Międzynarodowego, po odpowiednim postępowaniu, na pokrycie zobowiązań wobec innego podmiotu powiązanego lub Związku Lokalnego, jeżeli zobowiązania te są opóźnione o co najmniej 90 dni. W takich okolicznościach Związek Lokalny zostanie powiadomiony z co najmniej 15-dniowym wyprzedzeniem przed podjęciem działań.

Pytania dotyczące zastosowania lub interpretacji niniejszego ustępu będą rozstrzygane decyzją Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego, z zastrzeżeniem prawa odwołania do Zarządu Międzynarodowego.

(d). Niezależnie od podatku per capita, określonego w niniejszym § 1 (a), każdy Związek Lokalny, z wyjątkiem związków mających siedzibę w Kanadzie, płaci Związkowi Międzynarodowemu podatek per capita na Fundusz Jedności. Za pośrednictwem Funduszu Jedności wszystkie Związki Lokalne zbiorą zasoby, aby uzyskać nową siłę, lepsze wynagrodzenia, korzyści i bezpieczeństwo członków w XXI wieku. Ten dodatkowy podatek per capita wynosi 5,00 USD na miesiąc.

Niezależnie od powyższego, ten dodatkowy podatek per capita na Fundusz Jedności nie będzie płacony z tytułu składek od członków, którzy otrzymują wynagrodzenie brutto poniżej 433 USD miesięcznie. Dodatkowy podatek per capita na Fundusz Jedności nie będzie pobierany od składek członków, którzy nie uzyskali pierwszego układu zbiorowego pracy.

(e). Na podstawie zaleceń Rady Kanadyjskiej, Zarząd Międzynarodowy może zobowiązać wszystkie Związki Lokalne z siedzibą w Kanadzie do płacenia na rzecz Związku Międzynarodowego podatku per capita, oprócz podatku per capita określonego w § 1 (a), na finansowanie Kanadyjskiego Funduszu Jedności. Za pośrednictwem Funduszu Jedności wszystkie kanadyjskie Związki Lokalne zbiorą zasoby, aby uzyskać nową siłę, lepsze wynagrodzenia, korzyści i bezpieczeństwo członków w XXI wieku.

Wysokość dodatkowego podatku per capita zostanie ustalona przez Zarząd Międzynarodowy na podstawie zaleceń Rady Kanadyjskiej.

(f). Na potrzeby niniejszego § 1 przez „członka” należy rozumieć także każdego płatnika opłat agencyjnych i opłat Rand Formula i podobnych, a termin „składki” obejmuje opłaty agencyjne, opłaty Rand Formula i równoważne.

§ 2. Składki członków są należne i płatne do ostatniego dnia każdego miesiąca. Aby członek był uznawany za niezalegającego, należy opłacać składki do ostatniego dnia każdego miesiąca. Wszystkie pozostałe zobowiązania finansowe Związku Lokalnego muszą być również spłacone do ostatniego dnia miesiąca, w którym stają się wymagalne.

§ 3. Aby Związek Lokalny mógł zostać uznany za niezalegający, podatek per capita oraz wszystkie inne opłaty i składki muszą być uiszczone przez każdy Związek Lokalny na rzecz Związku Międzynarodowego przed końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym Związek Lokalny otrzymał składki lub inne płatności z tytułu których Związek Międzynarodowy powinien otrzymać składki lub podatek per capita. Jeżeli miesięczny podatek per capita lub jakkolwiek jego część nie zostanie wpłacona do końca miesiąca następującego po tym, w którym jest on należny, Związek Lokalny zostanie uznany za zalegający i zostaną naliczone odsetki od zaległości z oprocentowaniem ustalonym okresowo przez Zarząd Międzynarodowy, od tej części podatku per capita, która nie została zapłacona w terminie, z tym wyjątkiem, że Przewodniczący Związku Międzynarodowego może odstąpić od ich naliczania z uzasadnionego powodu. Jeżeli Związek Lokalny nie dokona wymaganych wpłat w ciągu 30 dni od wymaganego terminu, Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy powiadomi Związek Lokalny, że ma status zalegającego, i w ciągu 30 dni od tej daty przekaże sprawę Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego w celu podjęcia takich działań, jakie Przewodniczący Związku Międzynarodowego uzna za stosowne, między innymi zawieszenia Związku Lokalnego, jego wyrejestrowania lub wyznaczenia Komisarza, jak przewidziano w rozdziale VIII, § 7 niniejszego Statutu i Regulaminu. Prezydent Międzynarodowy, a w przypadku odwołania się od jego decyzji Zarząd Międzynarodowy, może uchylić zawieszenie lub wyrejestrowanie na zasadach, które zostaną określone.

§ 4. Związek Lokalny nie ma prawa do płacenia żadnych zobowiązań przed spłatą swoich pełnych zobowiązań miesięcznych wobec Związku Międzynarodowego.

§ 5 (a). Związek Lokalny przez swojego Sekretarza-Skarbnika przekaże Sekretarzowi-Skarbnikowi Międzynarodowemu prawidłowe nazwiska i adresy (w tym adres e-mail i numer telefonu, jeśli jest dostępny) wszystkich jego członków oraz inne informacje o członkostwie, określone przez Zarząd Międzynarodowy. Każdego miesiąca Związek Lokalny przesyła wszystkie zmiany adresów; nazwiska i adresy wszystkich przyjętych lub ponownie przyjętych członków, wszystkich innych osób, od których uzyskano dochód, oraz osób zawieszonych z powodu nieuiszczenia należności lub z jakiegokolwiek innej przyczyny; oraz rzetelną listę osób, które otrzymały kartę transferową lub zawieszającą członkostwo. Związek Międzynarodowy powinien być powiadomiony o nazwiskach i adresach wszystkich osób wybranych do organów w terminie 15 dni.

Dla każdego adresu należy podać prawidłowy kod pocztowy. Każdy Związek Lokalny musi dostarczyć tę samą listę członków Radzie Stanowej, do której należy. Na podstawie zaleceń Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego, Zarząd Międzynarodowy może zmienić treść niniejszego § 5, ograniczając częstotliwość i/lub zakres zawiadomienia.

(b). Na żądanie, związek lokalny przekaże Sekretarzowi-Skarbnikowi Międzynarodowemu, do 1 kwietnia każdego roku, dane i dokumentację uzupełniającą z wykazaniem średniego wynagrodzenia brutto członków w poprzednim roku kalendarzowym. Sekretarz-skarbnik może określić szczegółowe wytyczne dotyczące charakteru wymaganej dokumentacji uzupełniającej.

§ 6 (a). Członkowie organów Związku Lokalnego lub dowolnego innego podmiotu powiązanego zobowiązani są umożliwić każdej osobie wyznaczonej przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego zbadanie swoich ksiąg rachunkowych i rejestrów, w tym wszystkich dokumentów księgowych, zapisów, rachunków, kont, kwitów i danych finansowych, na każde jego żądanie. Związki Lokalne i inne podmioty powiązane niezwłocznie przekazują Sekretarzowi-Skarbnikowi Międzynarodowemu kopie wszystkich obowiązkowych rocznych raportów z badania i kopie wszystkich sprawozdań finansowych zawierające bilans oraz zestawienie przychodów i rozchodów.

(b). Wszelkie dokumenty Związku Lokalnego dotyczące przychodów, rozchodów i innych operacji finansowych powinny być przechowywane okres co najmniej sześciu lat lub dłuższy, jeśli wymaga tego obowiązujące prawo.

§ 7. W przypadku wyrejestrowania Związku Lokalnego lub innego podmiotu powiązanego, Związek Lokalny lub inny podmiot powiązany oraz członkowie jego organów zwracają Związkowi Międzynarodowemu wszystkie księgi rachunkowe, dokumenty, składniki majątku i fundusze.

§ 8. Wpłaty z podatków per capita płacone przez kanadyjskie Związki Lokalne są przeznaczane przez Związek Międzynarodowy na działania wspierające kanadyjskie Związki Lokalne.

Rozdział XIV REJESTROWANIE

§ 1. Dwadzieścia pięć lub więcej osób podlegających jurysdykcji Związku Międzynarodowego może zwrócić się do Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego o przystąpienie. Przewodniczący Związku Międzynarodowego lub Zarząd Międzynarodowy może zarejestrować przystąpienie w każdym przypadku, gdy uzna to za zalecane. Wniosek o przystąpienie wymaga wniesienia opłat wpisowych i opłaty za zarejestrowanie.

§ 2. Zarząd Międzynarodowy ustala zasady i procedury regulujące przystępowanie oraz rozstrzyga wszystkie kwestie dotyczące jurysdykcji między Związkami Lokalnymi. Związki Lokalne istniejące w momencie utworzenia Związku Międzynarodowego zachowują jurysdykcję, którą wówczas posiadały. W przypadku pojawienia się jakichkolwiek wątpliwości w związku ze sprawami, o których mowa w niniejszym § 2, Zarząd Międzynarodowy podejmuje działania po uprzednim rozpatrzeniu sprawy w stosownym terminie lub po wyznaczeniu przez niego specjalisty lub specjalistów ds. dyscyplinarnych (którzy nie muszą być członkami organizacji).

§ 3. Zarząd Międzynarodowy może konsolidować lub łączyć istniejące Związki Lokalne na warunkach przez siebie ustalonych, o ile zdaniem Zarządu Międzynarodowego, interesy i dobro Związku Międzynarodowego oraz jego członków będą lepiej chronione w wyniku takiej operacji.

§ 4. Połączenie lub konsolidacja istniejących Związków Lokalnych będzie uwarunkowane zgodą Związków Lokalnych lub nastąpi po wysłuchaniu, z odpowiednim wyprzedzeniem, przez Zarząd Międzynarodowy lub przez specjalistę lub specjalistów (którzy nie muszą być członkami tej organizacji) wyznaczonych przez Zarząd Międzynarodowy.

§ 5. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wyznaczyć koordynatorów i ustanawiać komitety organizacyjne lub tymczasowe Związki Lokalne w celu organizowania pracowników, a także może ustanawiać inne podmioty do innych celów, które uzna za stosowne, może ustalać wymagane składki, opłaty wpisowe lub podatek per capita, lub ich nie ustalać. Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest także upoważniony i umocowany do wyznaczenia tymczasowych członków władz komitetów organizacyjnych, tymczasowych Związków Lokalnych oraz innych organów. Przewodniczący Związku Międzynarodowego składa następnie sprawozdanie w tym zakresie do Zarządu Międzynarodowego.

Rozdział XV OBOWIĄZKI ZWIĄZKÓW LOKALNYCH

§ 1. Wszystkie Związki Lokalne i podmioty powiązane ustanawiają i utrzymują zabezpieczenia przed ryzykiem sprzeniewierzenia w wysokości i w formie wymaganej przez obowiązujące regulacje statutowe. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy może podnieść wysokość gwarancji, ilekroć uzna to za potrzebne i wskazane, oraz może zobowiązać każdy Związek Lokalny do ustanowienia dodatkowych zabezpieczeń przed ryzykiem sprzeniewierzenia niewymaganych statutem.

§ 2. Warunkiem koniecznym do powołania na członka organów, członka Zarządu, delegata oraz na członka jakichkolwiek organów Związku Lokalnego jest członkostwo w Związku Lokalnym oraz niezaleganie z opłatami przez co najmniej dwa lata bezpośrednio poprzedzające powołanie, jak również, przez cały ten okres, opłacanie pełnych składek wymaganych od członków Związku Lokalnego za każdy należny miesiąc. Z zastrzeżeniem powyższego, Związek Lokalny może przyjąć regulamin związku lokalnego, ograniczający okres dwóch lat niezalegania do co najmniej sześciu miesięcy. Zgodnie z przepisami obowiązującego prawa osoby skazane za przestępstwo określone w art. 504 ustawy Landrum-Griffin Act (lub za przestępstwo ścigane z urzędu w Kanadzie) nie mogą zostać wybrane do pełnienia funkcji wskazanych w niniejszym § 2.

Jeżeli Związek Lokalny jest zarejestrowany przez okres poniżej dwóch lat, wymagany okres niezalegania ze składkami to cały okres zarejestrowania Związku Lokalnego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może odstąpić od powyższych wymagań z uzasadnionego powodu. Każdy Związek Lokalny może ustanowić w Statucie i Regulaminie dalsze ograniczenia w zakresie możliwości powoływania do organów, pod warunkiem, że takie przepisy zostaną zatwierdzone przez Związek Międzynarodowy. Na wniosek Zarządu Związku Lokalnego, Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uchylić wymagania w zakresie możliwości powoływania do organów Związku Lokalnego z uzasadnionego powodu. Członkowie stowarzyszeni, członkowie dożywotni lub członkowie emerytowani opłacający składki niższe od wymaganych od członków pracujących ich Związku Lokalnego nie mogą kandydować na stanowisko członka organów, członka Zarządu, delegata ani na żadne inne stanowisko w Związku Lokalnym. W wyborach na stanowisko członka organów, członka Zarządu, delegata oraz na jakiegokolwiek inne stanowisko w Związku Lokalnym niedopuszczalne jest głosowanie przez pełnomocnika. Nie można dopisywać niezgłoszonych kandydatów do głosowania na członków organów Zarządu, delegata oraz na członków jakiegokolwiek organów Związku Lokalnego, o ile nie zostaną oni zatwierdzeni przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego na wniosek Zarządu Związku Lokalnego.

§ 3. Statut i regulaminy wszystkich związków lokalnych i podmiotów powiązanych oraz ich zmiany wymagają przedłożenia i zatwierdzenia przez Związek Międzynarodowy w celu ich wejścia w życie; z zastrzeżeniem jednak, że niezależnie od takiego zatwierdzenia, Statuty i Regulaminy wszystkich Związków Lokalnych i podmiotów powiązanych mają charakter podrzędny w stosunku do Statutu i Regulaminów Związku Międzynarodowego w aktualnie obowiązującym brzmieniu. Jeśli Związek Lokalny lub podmiot powiązany nie może uzyskać zatwierdzenia ważności Statutu i Regulaminu, obowiązują odnośne postanowienia Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego w aktualnym brzmieniu. Niezależnie od kwestii ich zatwierdzenia, w przypadku jakiegokolwiek rozbieżności między Statutem i Regulaminem Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego lub jego zmianami, a Statutem i Regulaminem Związku Międzynarodowego w jego aktualnie obowiązującym brzmieniu, mają zastosowanie postanowienia Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego.

§ 4. Każdy Związek Lokalny zapewnia swoim członkom, na ich życzenie, kopię Statutów i Regulaminów Związku Międzynarodowego i Związku Lokalnego. Kopie Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego zostaną odpłatnie dostarczone przez Związek Międzynarodowy Związkom Lokalnym.

§ 5. Wszystkie Związki Lokalne organizują walne, branżowe, lokalne lub zakładowe zebrania członków co najmniej raz na dwa miesiące, z wyjątkiem lipca i sierpnia. Zarząd Związku Lokalnego odbywa posiedzenia co najmniej raz w miesiącu. Związki Lokalne mogą zmieniać wymagania niniejszego § 5 w swoich Statutach i Regulaminach.

§ 6 (a). Od dnia 1 stycznia 2016 r. minimalne składki wszystkich członków, których roczne wynagrodzenie wynosi co najmniej 16.000 USD, wynoszą 36,00 USD miesięcznie. Od dnia 1 stycznia 2016 r. minimalne składki wszystkich członków, których roczne wynagrodzenie wynosi od 5500 do 16.000 USD, wynoszą 31,00 USD miesięcznie.

Od 1 stycznia 2017 r. do 1 stycznia 2020 r. minimalne miesięczne składki od wszystkich członków, których roczne wynagrodzenie wynosi 5500 USD, będą podwyższane o 1,00 USD rocznie, ze skutkiem od 1 stycznia każdego roku.

Niezależnie od powyższego, decyzją Związku Lokalnego minimalne składki mogą zostać obniżone dla członków emerytowanych, członków komitetu organizacyjnego i członków stowarzyszonych. Związek lokalny może ustalić minimalne składki dla członków, których roczne wynagrodzenie wynosi poniżej 5500 USD.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uchylić te wymagania na wniosek zainteresowanego, zgodnie z § 6(d) poniżej.

(b). System pobierania składek Związku Lokalnego nie zawiera innego ograniczenia maksymalnej kwoty składek na jednego członka, niż wynikające ze sposobu obliczania składek Związku Lokalnego.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uchylić niniejsze postanowienie na wniosek zainteresowanego, zgodnie z § 6 (d) poniżej, z zastrzeżeniem, że wszelkie ograniczenia kwoty maksymalnej, dopuszczone przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego, są waloryzowane względem wskaźników inflacji.

(c). Związki lokalne, które w Statucie i Regulaminie mają ustanowiony system składek inny niż ryczałtowy (np. według skali, godzinowy lub procentowy) powinny określić go w sposób niezbędny do wygenerowania składek w wysokości co najmniej równej składkom ryczałtowym wskazanym w niniejszym § 6.

Każdy Związek Lokalny dąży do posiadania systemu składek członkowskich opartego udziale procentowym w miesięcznym wynagrodzeniu brutto.

Minimalna stawka procentowa wymagana przy przechodzeniu do systemu opłat procentowych jest stawka zapewniająca Związkowi Lokalnemu dochód w wysokości, którą otrzymałby w ramach wcześniejszego systemu opłat za ten sam okres. Dochód, jaki Związek Lokalny uzyskałby w ramach poprzedniego systemu składek, oblicza się na podstawie średniej miesięcznej liczby członków Związku Lokalnego za okres sześciu miesięcy kończący się na miesiąc przed datą zmiany.

Pytania dotyczące zastosowania lub interpretacji niniejszego ustępu będą rozstrzygane decyzją Międzynarodowego Sekretarza Skarbnika, z zastrzeżeniem odwołania do Zarządu.

(d). Przewodniczący Związku Międzynarodowego, za zgodą Zarządu Międzynarodowego, może uchylić wymagania zawarte w niniejszym § 6 na taki okres, jaki uzna za wskazany, jeżeli przedstawi uzasadniony powód, jak określono poniżej, o ile takie uchylene nie wpłynie na zdolność Związku Lokalnego do właściwego reprezentowania jego członków.

Całkowite zwolnienie zostanie przyznane każdemu Związkowi Lokalnemu, który wprowadzi, zgodnie ze swoim Statutem i Regulaminem, alternatywną formę składki i/lub podwyżki składek, które spełniają cele określone w niniejszym § 6.

Możliwe jest całkowite lub częściowe odstąpienie od któregokolwiek z wymogów niniejszego § 6, z uwzględnieniem zasobów Związku Lokalnego, stawki należności Związku Lokalnego, kwestii niedawnego wprowadzenia przez Związek Lokalny podwyżki składek, liczby pracowników reprezentowanych przez Związek Lokalny objętych klauzulą bezpieczeństwa związkowego oraz wysokości wynagrodzenia członków Związku Lokalnego. Możliwe jest również odstąpienie dla Związków Lokalnych pracujących w dziedzinach, w których są one zaangażowane w aktywne i strategiczne działania organizacyjne, zgodnie z zatwierdzonymi planami oddziałów branżowych.

(e). Żadne z postanowień § 6 nie dotyczy Związków Lokalnych z siedzibą w Kanadzie.

§ 7 (a). Minimalne składki wszystkich członków Związków Lokalnych w Kanadzie wynoszą 10,00 USD miesięcznie, z tym że w wyniku działania Związku Lokalnego mogą zostać obniżone do nie mniej niż 2,50 USD miesięcznie dla członków emerytowanych i członków komitetu organizacyjnego oraz 2,00 USD miesięcznie dla członków stowarzyszonych.

W kanadyjskich Związkach Lokalnych stosujących system składek procentowych minimalne składki wszystkich członków Związku Lokalnego wynoszą 1 procent wynagrodzenia miesięcznego brutto miesięcznie lub 10,00 USD miesięcznie, w zależności od tego, która wartość jest wyższa, z wyjątkiem tego, że decyzją Związku Lokalnego mogą zostać obniżone dla członków emerytowanych i członków komitetu organizacyjnego oraz członków stowarzyszonych.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego, za zgodą Zarządu Międzynarodowego, może uchylić niniejsze wymagania na taki okres, jaki uzna za wskazany, o ile jego zdaniem takie uchylene nie wpłynie na zdolność Związku Lokalnego do właściwego reprezentowania jego członków.

(b). Wysokość wszystkich składek w Kanadyjskich Związkach Lokalnych może zostać zwiększona przez Zarząd Międzynarodowy na podstawie zaleceń Rady Kanadyjskiej.

§ 8. W celu uznania za niezalegających i uzyskania prawa do udziału we wszystkich korzyściach i zwolnieniach w ramach Związku Lokalnego i Związku Międzynarodowego członkowie muszą wpłacać na czas pełne składki i inne płatności określone w Statucie Związku Lokalnego.

§ 9. W przypadku zwolnienia członka z pracy lub nieobecności w pracy z powodu lokautu wprowadzonego przez pracodawcę lub strajku zatwierdzonego przez związek, przez ponad 20 dni w dowolnym miesiącu kalendarzowym, członek ten może być uprawniony, o ile dopuszcza to Statut i Regulamin Związku Lokalnego, do zwolnienia ze składek członkowskich za okres pozostawiania bez pracy, ale przez nie więcej niż sześć miesięcy w roku kalendarzowym.

§ 10. Każdy członek jest uprawniony do otrzymania odpowiedniego pokwitowania lub potwierdzenia każdej płatności.

§ 11. Związek Lokalny może nakazać wręczenie kart zawieszających członkostwo członkom pracującym poza rejonem lub jurysdykcją Związku Lokalnego.

§ 12. W przypadku zawarcia układu zbiorowego pracy lub protokołu ustaleń, Związek Międzynarodowy jest powiadamiany na piśmie o liczbie pracowników objętych układem oraz o dacie jego wygaśnięcia. W celu prowadzenia dokumentacji, a także w celach informacyjnych, Związki Lokalne przekazują, po podpisaniu, kopie układów zbiorowych pracy i umów zawartych przez Związek Lokalny, do Działu Badań Związku Międzynarodowego. Zawiadomienie lub zgłoszenie do Związku Międzynarodowego nie skutkuje nałożeniem jakiegokolwiek odpowiedzialności na Związek Międzynarodowy ani członków jego organów, ani nie czyni ich stronami żadnego takiego układu zbiorowego lub protokołu ustaleń.

§ 13. Zabrania się związkom lokalnym, podmiotom powiązanym lub jakimkolwiek ich oddziałom, członkom lub grupom członków, w tym radom, konferencjom, ligom, klubom lub stowarzyszeniom składającym się z członków Związku Międzynarodowego lub jego oddziałów, używania, wykorzystywania lub prowadzenia działań komercyjnych, bezpośrednio lub pośrednio, przy użyciu nazwy Związku Międzynarodowego, Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego lub podobnej nazwy lub oznaczenia, ani w imieniu Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego, lub podmiotu powiązanego, nakładania lub pobierania jakichkolwiek podatków, opłat lub innych należności, w imieniu Związku Międzynarodowego, Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego, prowadzenia jakiegokolwiek sprawy lub innej działalności w celu pozyskania funduszy, w tym programów lub pozyskiwania reklam w jakichkolwiek publikacjach, bezpośrednio lub pośrednio, bez uzyskania wcześniejszej pisemnej zgody od Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Wszystkie wyżej wymienione sprawy uregulowane w niniejszym § 13, między innymi fundusze, zaproszenia, prezenty i darowizny zebrane w imieniu Związku Międzynarodowego, Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego, przez cały czas podlegają kontroli Związku Międzynarodowego, a wszelkie księgi rachunkowe, rejestry i inne dokumenty dotyczące spraw objętych niniejszymi postanowieniami będą udostępniane do wglądu, kopiowania i kontroli Związkowi Międzynarodowemu.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego upoważniony jest do stanowienia przepisów i regulacji, jakie uzna za stosowne do wypełnienia celu niniejszego § 13.

§ 14. Zarząd każdego Związku Lokalnego powołuje takie komisje, jakie uzna za potrzebne w celu przeprowadzenia programów organizacyjnych, działań politycznych, realizacji sprawiedliwości społecznej i gospodarczej oraz programów emerytalnych i polityki Związku Międzynarodowego. W przypadku, gdy do danego zadania nie zostanie powołana komisja, jej rolę przejmuje Zarząd Związku Lokalnego.

§ 15. Tworzenie przez Związki Lokalne własnego zarejestrowanego federalnego komitetu politycznego lub funduszu na rzecz kandydatów politycznych w związku z wyborami federalnymi jest zabronione, z zastrzeżeniem że Przewodniczący Związku Międzynarodowego może według własnego uznania uchylić niniejsze postanowienie lub określić warunki, jakie uzna za konieczne.

§ 16 (a). Każdy Związek Lokalny będzie nadal wdrażać roczny budżet organizacyjny Związku Lokalnego odpowiadający 20 procentom budżetu lokalnego (po zapłaceniu wszystkich zobowiązań podatku od członków), który będzie wydatkowany zgodnie z zasadami i planem odpowiedniego oddziału branżowego Związku Międzynarodowego. Każdy oddział branżowy określa przedkłada swoje reguły i plan do zatwierdzenia przez Zarząd Międzynarodowy za okres jednego roku.

(b). Każdy Związek Lokalny ustanawia oddzielny rachunek lub księgowość dla środków, które stanowią jego roczny budżet organizacyjny.

(c). W przypadku uznania przez właściwy oddział branżowy Związku Międzynarodowego, że Związek Lokalny bez uzasadnionego powodu nie wypełnia zobowiązania spożytkowania 20% środków na budżet organizacyjny lub nie wydatkuje budżetu organizacyjnego Związku Lokalnego zgodnie z ogólnozwiązkowym i/lub branżowym planem jedności strategicznej, może zgłosić sprawę do Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego w celu przeprowadzenia kontroli konta organizacyjnego i wydatków Związku Lokalnego. Jeżeli w wyniku kontroli okaże się, że Związek Lokalny nie realizuje swojego budżetu organizacyjnego, do którego jest zobowiązany na mocy niniejszego postanowienia, Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy może nakazać, aby tylko niektóre planowane wydatki były nadal dokonywane przez Związek Lokalny z jego konta organizacyjnego, dopóki oddział i Związek nie uzgodnią wspólnie szerszego rozwiązania tej sprawy w procedurze przyspieszonej, ustanowionej przez Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego.

(d). Jeżeli nie zostanie osiągnięte porozumienie, właściwy wydział może przekazać sprawę Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego, który może skierować sprawę do rozpatrzenia przez członka organu wyznaczonego przez Zarząd Międzynarodowy. Na podstawie raportu specjalisty ds. dyscyplinarnych, Zarząd Międzynarodowy może nakazać Związkowi Lokalnemu przekazanie całości lub części konta organizacyjnego oraz kolejnego rocznego budżetu organizacyjnego Związku Lokalnego na organizację kampanii wskazanej w planie krajowym dla tego konkretnego oddziału.

§ 17. Oddziały branżowe Związku Międzynarodowego mogą ustanawiać dodatkowe normy w zakresie działania i finansów Związku Lokalnego, aby zapewnić wdrażanie przez Związki Lokalne demokratycznie i prawnie ustanowionej polityki Oddziałów Branżowych, pod warunkiem ich zatwierdzenia przez Zarząd Międzynarodowy.

§ 18 (a). Wszystkie Związki Lokalne ze Stanów Zjednoczonych wpłacają roczną kwotę w wysokości co najmniej 6,00 USD na członka lub zgodnie z ustaleniami rocznymi Zarządu Międzynarodowego, na wsparcie ogólnego programu edukacji i działalności politycznej SEIU. Ten coroczny obowiązek zbierania funduszy na SEIU C.O.P.E. może być spełniony przez dobrowolne wpłaty członków na SEIU C.O.P.E. lub na organizację wyznaczoną za zgodą Przewodniczącego Związku Międzynarodowego lub na obie z nich. Wszelkie wkłady do SEIU C.O.P.E. zebrane przez Związki Lokalne przesyłane są do SEIU C.O.P.E. Wszelkie wpłaty przekraczające 6,00 USD na członka rocznie lub inną kwotę ustaloną przez Zarząd Międzynarodowy są zwracane Związkowi Lokalnemu na realizację jego programu politycznego.

Jeśli Związek Lokalny nie wywiązuje się ze swojego rocznego zobowiązania zbierania funduszy na SEIU C.O.P.E., zobowiązany jest do wpłacenia na fundusze związku lokalnego zaległego zobowiązania powiększonego o 50 % lub innej kwoty ustalonej przez Zarząd Międzynarodowy w celu wsparcia ogólnego programu edukacji i działalności politycznej SEIU.

(b). Celem każdego Związku Lokalnego jest przystąpienie i uczestnictwo, przez co najmniej 20 % jego członków, w programie dobrowolnych potrąceń z wynagrodzenia składek na SEIU C.O.P.E. lub na organizację zatwierdzoną przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Rozdział XVI INTERESY CZŁONKÓW I ZMIANY ZWIĄZKU

§ 1. Zabrania się członkom Związku Międzynarodowego działania na szkodę interesów innych członków przez osłabienie ich wynagrodzenia lub statusu finansowego albo przez jakiegokolwiek inne działanie, bezpośrednie lub pośrednie, które mogłyby niesłusznie zaszkodzić ich stanowisku lub pozycji.

§ 2. Każdy członek może przenosić się z jednego Lokalnego Związku do innego w ramach Związku Międzynarodowego, pod warunkiem uzyskania zgody Związku Lokalnego, do którego członek ubiega się o przyjęcie, o ile nie nastąpi przerwanie ciągłości w uiszczaniu składek miesięcznych w przypadku niezalegania lub po przedstawieniu aktualnej karty zawieszającej członkostwo.

Rozdział XVII POSTĘPOWANIA WYJAŚNIAJĄCE I ODWOŁAWCZE

PREAMBUŁA. W celu zapewnienia członkom ochrony przed nieprzemyślanymi zarzutami, obowiązują następujące procedury:

§ 1. Związki Lokalne, ich członkowie oraz członkowie ich organów, członkowie organów podmiotów powiązanych i Związku Międzynarodowego mogą zostać, w uzasadnionych przypadkach, pociągnięci do odpowiedzialności za:

(użyte w niniejszym § 1 określenie „Związek Lokalny” obejmuje wszelkie podmioty powiązane oraz Związki Lokalne zarejestrowane przez Związek Międzynarodowy)

- (1) naruszenie jakichkolwiek postanowień niniejszego Statutu lub Statutu i Regulaminu Związku Lokalnego;
- (2) złamanie ślubowania przez członka organów;
- (3) rażąca niełojalność lub postępowanie niegodne członka związku;
- (4) w przypadku członków organów, znaczącą nieefektywność, która może utrudniać i osłabiać interesy Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego;
- (5) malwersacje finansowe;
- (6) zaangażowanie w korupcyjne lub nieetyczne praktyki oraz nieuprawnione pobieranie opłat;
- (7) wspieranie lub angażowanie się w działalność dwóch związków zawodowych, w tym między innymi wspieranie konkurencyjnej organizacji pracy lub odłączenia się, z naruszeniem rozdziału XXV;

(8) złamanie demokratycznie i legalnie ustanowionych regulacji, przepisów, polityk lub praktyk Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego, w tym demokratycznie i legalnie ustanowionych regulacji, przepisów, polityk i praktyk Oddziałów Branżowych Związku Międzynarodowego zatwierdzonych przez Zarząd Międzynarodowy;

(9) przywłaszczenie lub bezprawne zatrzymanie jakichkolwiek pieniędzy, ksiąg, dokumentów lub innej własności Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego; bezprawne niszczenie, uszkodzenie lub wymazywanie jakichkolwiek ksiąg, rejestrów, rachunków, faktur, kwitów lub innej własności Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego;

(10) łamanie strajków lub naruszanie norm w zakresie wynagrodzeń lub pracy ustanowionych przez Związek Międzynarodowy lub Związek Lokalny;

(11) wnoszenie fałszywych zarzutów przeciwko członkowi organizacji lub jej organów w złej wierze lub ze złymi zamiarami.

Zarzuty muszą być zgłaszane szczegółowo w formie pisemnej.

§ 2 (a). Zawiadomienie o zarzutach przeciwko dowolnemu członkowi lub członkowi organów Związku Lokalnego należy przedłożyć w dwóch egzemplarzach Sekretarzowi Związku Lokalnego, który doręczy jeden egzemplarz oskarżonemu osobiście lub przesyłką rejestrowaną na ostatni znany adres oskarżonego co najmniej 10 dni przed posiedzeniem w sprawie zarzutów. W zawiadomieniu należy wskazać zdarzenia lub działania, które zdaniem strony zgłaszającej stanowią podstawę zarzutów, oraz określić, których punktów § 1 niniejszego Rozdziału dotyczy naruszenie. W przypadku braku szczegółowego określenia zarzutów, organ wyjaśniający może oddalić zarzuty bez posiedzenia lub na posiedzeniu dyscyplinarnym, ale strona zgłaszająca ma prawo do ponownego złożenia zawiadomienia ze szczegółowo określonymi zarzutami, zgodnie z niniejszym § 2. Nie można zgłaszać zarzutów po upływie sześciu miesięcy od dnia, w którym strona zgłaszająca dowiedziała się lub mogła racjonalnie dowiedzieć się o czynie lub czynach stanowiących podstawę oskarżenia.

(b). Zarząd Związku Lokalnego działa jako organ wyjaśniający lub go powołuje, o ile Statut i Regulamin Związku Lokalnego nie zawierają innej procedury rozpatrywania spraw. Oskarżony może stawić się osobiście i ze świadkami, aby odpowiedzieć na postawione mu zarzuty, i zapewnione mu sprawiedliwe i uczciwe postępowanie. Oskarżony może powołać do reprezentowania i obrony członka swojego Związku Lokalnego lub pełnomocnika, jeżeli zezwala na to Statut i Regulamin Związku Lokalnego.

(c). Jeżeli zarzuty lub jakakolwiek ich część zostanie uwzględniona, organ wyjaśniający orzeka i nakłada sankcje dyscyplinarne zgodnie z niniejszym Statutem. Jeżeli zarzuty nie zostaną uwzględnione, zgłoszenie zostanie oddalone, a oskarżonemu zostaną przywrócone pełne prawa do członkostwa w Związku Lokalnym oraz jego organach.

(d). Jeżeli wymaga tego Statut i Regulamin Związku Lokalnego, decyzja organu wyjaśniającego jest przedstawiana na następnym zwykłym posiedzeniu Związku Lokalnego w celu podjęcia działań wynikających z postanowień Statutu i Regulaminu Związku Lokalnego.

(e). W przypadku, gdy Przewodniczący Związku Międzynarodowego uzna, że w związku z zarzutami postawionymi członkowi organów Związku Lokalnego interesy Związku Lokalnego lub Związku Międzynarodowego mogą być poważnie zagrożone, Przewodniczący Związku Międzynarodowego może zawiesić takiego członka w pełnieniu funkcji w Związku Lokalnym do czasu podjęcia decyzji.

(f). Przewodniczący Związku Międzynarodowego może przejąć jurysdykcję w następujących przypadkach:

i. Jeżeli Związek Lokalny, Zarząd Związku Lokalnego, członek organu, członek lub członkowie Związku Lokalnego uważają, że zarzuty postawione członkowi lub członkowi organów Związku Lokalnego dotyczą sytuacji, która może poważnie zagrozić interesom Związku Lokalnego lub Związku Międzynarodowego, lub że procedura wyjaśniająca Związku Lokalnego nie będzie w pełni chroniła interesów członka, członka organów lub Związku Lokalnego i strona ta zwraca się do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego o przejęcie jurysdykcji.

ii. Jeśli Przewodniczący Związku Międzynarodowego w wyniku własnego dochodzenia uzna, że zarzuty przeciwko członkowi związku lub jego organów tworzą sytuację, która może poważnie zagrozić interesom Związku Lokalnego lub Związku Międzynarodowego.

Po przejęciu jurysdykcji przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego, może on przejąć postępowanie od organu wyjaśniającego Związku Lokalnego oraz, po zawiadomieniu stron z wyprzedzeniem co najmniej 10 dni, przeprowadzić postępowanie w sprawie zarzutów, osobiście lub przez członków odpowiedzialnego organu (którzy nie muszą być członkami tej organizacji) wyznaczonych przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego podejmuje decyzję na podstawie protokołu z posiedzenia i raportu członka lub członków organów wyjaśniających.

§ 3. Zawiadomienie o zarzutach przeciwko Związkowi Lokalnemu lub członkowi organów Związku Międzynarodowego należy przedłożyć w dwóch egzemplarzach Sekretarzowi-Skarbnikowi Międzynarodowemu, który doręczy jeden egzemplarz oskarżonemu osobiście lub przesyłką rejestrowaną na ostatni znany adres oskarżonego co najmniej 10 dni przed posiedzeniem w sprawie zarzutów. Zarząd Międzynarodowy może przeprowadzić postępowanie w sprawie zarzutów samodzielnie lub wyznaczone przez niego organy lub może postanowić o oddaleniu zarzutów bez posiedzenia. Jeżeli postępowanie prowadzone jest przez organy wyjaśniające, Zarząd Międzynarodowy podejmuje decyzję na podstawie protokołu z posiedzenia i raportu członka lub członków organów wyjaśniających.

§ 4. We wszystkich posiedzeniach lub postępowaniach ustanowionych powyżej, jeżeli zgłaszający jest członkiem organu wyjaśniającego, może stawić się i zostać wysłuchanym na poparcie zarzutów, ale nie może brać udziału w rozpatrywaniu lub podejmowaniu decyzji w sprawie takich zarzutów. Jeżeli oskarżony nie może lub nie chce uczestniczyć w posiedzeniu ustanowionym powyżej, może przedstawić obronę na piśmie. W przypadku nieobecności na posiedzeniu lub braku obrony, organ wyjaśniający przeprowadza postępowanie wyjaśniające pomimo nieobecności oskarżonego.

§ 5. Organ wyjaśniający, po przeprowadzeniu należytego postępowania, może nałożyć taką karę, jaką uzna za stosowną i jakiej wymaga dany przypadek.

§ 6. Oskarżonemu oraz zgłaszającemu przysługuje prawo do odwołania do Zarządu Międzynarodowego od każdej decyzji Związku Lokalnego w odniesieniu do zarzutów, pod warunkiem że taka decyzja kończy postępowanie zgodnie ze Statutem i Regulaminem Związku Lokalnego; dotyczy to także decyzji Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Odwołanie należy złożyć w formie pisemnej do Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego przesyłką rejestrowaną w terminie 15 dni od podjęcia decyzji. Nie jest wymagana żadna szczególna forma ani procedura odwoławcza, z zastrzeżeniem, że w takim odwołaniu należy wyraźnie określić decyzję będącą przedmiotem odwołania oraz jego uzasadnienie. Po wniesieniu odwołania decyzja, od której się odwołano, pozostaje w mocy, chyba że zostanie ona zawieszona przez Zarząd Międzynarodowy. Zarząd Międzynarodowy może podjąć decyzję w sprawie odwołania na podstawie protokołu z posiedzenia wyjaśniającego lub, według własnego uznania, może on, po zawiadomieniu stron z wyprzedzeniem co najmniej 10 dni, przeprowadzić postępowanie, samodzielnie lub przez członków odpowiedniego organu wyznaczonych przez Zarząd Międzynarodowy. Zarząd Międzynarodowy może podtrzymać, uchylić lub zmienić decyzję, od której się odwołano.

§ 7. Od każdej decyzji Zarządu Międzynarodowego w sprawie zarzutów można odwoływać się na najbliższym Zjeździe. Odwołanie należy złożyć w takiej samej formie i terminie jak odwołanie do Zarządu Międzynarodowego. Po wniesieniu odwołania decyzja, od której się odwołano, w całości pozostaje w mocy. Strona odwołująca się ma prawo do wystąpienia przed komisją odwoławczą Zjazdu, a w przypadku gdy stroną odwołującą się jest Związek Lokalny lub członek odwołujący się od decyzji o wydaleniu z członkostwa, ma prawo do wystąpienia na posiedzeniu Zjazdu, na warunkach i w czasie określonym przez Zjazd. Członek odwołujący się w sprawie innej niż wydalenie z członkostwa może wystąpić na posiedzeniu Zjazdu tylko za zgodą Zjazdu. Decyzje Zjazdu w sprawach wszelkich odwołań są ostateczne i wiążące.

§ 8. Z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów, każdy Związek Lokalny, jego członek oraz członek jego organów lub członek Związku Międzynarodowego, któremu postawiono zarzuty, w wyniku których podjęto działania dyscyplinarne lub który twierdzi, że został poszkodowany w wyniku niewłaściwych orzeczeń lub wydanych decyzji, jako warunek członkostwa lub zrzeszenia, będzie działał w drodze przewidzianej w Statucie i Regulaminie Związku Międzynarodowego i Związku Lokalnego, a ponadto, nie podejmie żadnych działań ani nie złoży żadnego zawiadomienia w jakimkolwiek sądzie, trybunale lub innej agencji przed wyczerpaniem ww. środków odwoławczych.

§ 9. Karta Praw i Obowiązków Członka SEIU w Unii będzie egzekwowana wyłącznie w trybie przewidzianym w niniejszym rozdziale, a wszelkie decyzje wydane zgodnie z przewidzianymi w nim procedurami, w tym w sprawie środków odwoławczych, są ostateczne i wiążące dla wszystkich stron i nie podlegają kontroli sądowej.

Rozdział XVIII

ZRZESZANIE Z PODMIOTAMI POŚREDNIMI

§ 1. Związki lokalne zrzeszają się z istniejącymi podmiotami lokalnymi, regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, zgodnie z zasadami, które zostaną ustanowione przez Zarząd Międzynarodowy. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może, według własnego uznania, odstąpić od powyższych wymagań z uzasadnionego powodu.

§ 2. Zarząd Międzynarodowy powołuje podmioty pośrednie, między innymi Rady Stanowe i Prowincji oraz kanadyjskie Konferencje Regionalne, a także inne organy, jeżeli w jego ocenie są one niezbędne do realizacji celów Związku Międzynarodowego oraz interesów Związków Lokalnych. Zarząd Międzynarodowy określa jurysdykcję wspomnianych organów i wydaje przepisy regulujące ich działalność i finansowanie. W celach administracyjnych, na potrzeby zbierania i dystrybuowania, Zarząd Międzynarodowy może żądać od Związków Lokalnych przekazywania do Związku Międzynarodowego podatku per capita lub innych zobowiązań finansowych Związków Lokalnych wobec podmiotów powiązanych lub organów. Po ich otrzymaniu Związek Międzynarodowy przekaże środki odpowiedniemu podmiotowi powiązanemu lub organowi.

§ 3. Wszystkie Związki Lokalne, wskazane przez Związek Międzynarodowy jako podlegające jurysdykcji jakiegokolwiek organu pośredniczącego, wchodzi w skład wyznaczonych organów i zobowiązane są postępować zgodnie z ich regulaminem, w tym z przepisami w zakresie podatków per capita na rzecz organu pośredniczącego oraz odsetek za zwłokę, jeżeli organ pośredniczący wyrazi na to zgodę. Zarząd Międzynarodowy może według własnego uznania zmienić powyższe wymagania. Wszelkie propozycje dotyczące ustanowienia lub zmian w zakresie podatku per capita lub jego wysokości są przedkładane Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego do zatwierdzenia przed ich przedłożeniem do zatwierdzenia przez organ pośredni. W przypadku Rad Stanowych, każdy Związek Lokalny zrzesza się z Radą Stanową mającą jurysdykcję nad podstawowym miejscem (miejscami) pracy jego członków i uiszcza podatek od członków, których podstawowe miejsce pracy podlega jurysdykcji danej Rady Stanowej.

§ 4. Regulamin organów pośrednich nie będzie sprzeczny ze Statutem i Regulaminem Związku Międzynarodowego. Zgodnie z tym regulaminem liczba głosów, jaką każdy Związek Lokalny ma w tych organach, jest proporcjonalna do jego liczebności liczonej na podstawie podatku per capita wpłacanego do organu pośredniczącego, z wyłączeniem członków stowarzyszonych, członków dożywotnich i płatników opłat agencyjnych. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uchylić te wymagania i wyrazić zgodę na inną procedurę głosowania. Regulamin i wszelkie poprawki wymagają przedłożenia i zatwierdzenia przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego pod rygorem nieważności.

Niezależnie od takiego zatwierdzenia, organ pośredni ponownie przedłoży swój regulamin Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego w celu jego rozpatrzenia i zatwierdzenia w terminie 120 dni po każdym zwyczajnym Zjeździe Międzynarodowym.

§ 5. Regulamin Konferencji Regionalnych oraz Rad Wspólnych i Stanowych powinien stanowić, iż wszyscy członkowie organów w Związkach Lokalnych, wybrani zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami statutu, w świetle ich wyboru uważani są za delegatów uprawnionych do uczestnictwa we wszelkich Zjazdach takiego organu, które mogą mieć miejsce w czasie trwania ich kadencji. Jeżeli zgodnie z przepisami danego organu pośredniego Związek Lokalny jest uprawniony do dodatkowych delegatów na wymienionej Konwencji, wówczas, według uznania Zarządu Związku Lokalnego, można dokonać nominacji lub wybrać w tajnym głosowaniu, jeżeli jest to wymagane, dodatkowych delegatów na Zjazd. Związek Lokalny powinien ustalić w swoim regulaminie kolejność wyznaczania członków organów związkowych na delegatów i ich zastępców w przypadku, gdy nie wszyscy z nich uprawnieni są do uczestnictwa w Zjeździe w charakterze delegatów, przy czym prezes Związku Lokalnego uprawniony jest do wyznaczenia delegatów nawet w przypadku, gdy Związek Lokalny nie udzieli takiego mandatu. Na mocy przepisów swojego Statutu i Regulaminu Związek Lokalny może odstąpić od powyższego postanowienia w zakresie delegowania z urzędu członków jego organów na Zjazd organów pośrednich oraz ustanowić nominację i, w razie potrzeby, wybór delegatów w tajnym głosowaniu.

§ 6. Członkom władz organów pośrednich nie przysługuje wynagrodzenie jakiegokolwiek rodzaju od tych organów, z wyjątkiem świadczenia minimalnego lub zwrotu kosztów, stosownie do przypadku. Ograniczenie to nie dotyczy organów pośrednich w Kanadzie.

Rozdział XIX ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU ŚMIERCI CZŁONKÓW

Do członków jakiegokolwiek Związku Lokalnego, niezalegających w opłatach w związku z Rozdziałem XIX na dzień 1 września 1984 r., ma zastosowanie Program Świadczeń z Tytułu Śmierci Międzynarodowego Związku Pracowników Usług, zgodnie z poprawką obowiązującą od 1 września 1984 r. dotyczy tylko członków spełniających wymogi kwalifikowalności i uczestnictwa określone w zmienionym programie. Jeżeli Zarząd Międzynarodowy według własnego uznania stwierdzi, że konieczne lub wskazane jest zniesienie, obniżenie lub ograniczenie jakichkolwiek płatności przewidzianych w Programie lub zmiana lub modyfikacja jakichkolwiek przepisów regulujących takie płatności, jest on do tego upoważniony. Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy zawiadamia wszystkie Związki Lokalne w terminie 60 dni przed datą wejścia w życie wszelkich zmian regulacji Programu.

Rozdział XX

FUNDUSZ EMERYTALNY DLA CZŁONKÓW WŁADZ I PRACOWNIKÓW ZWIĄZKÓW LOKALNYCH I ORGANÓW POWIĄZANYCH

§ 1. Fundusz emerytalny „Fundusz Emerytalny Członków Władz i Pracowników Organów SEIU”, powołany na mocy niniejszego Statutu i istniejący na podstawie umowy powierniczej zawartej między Zarządem Międzynarodowym a Powiernikami, będzie kontynuowany zgodnie z warunkami umowy powierniczej. Fundusz Emerytalny Członków Władz i Pracowników Organów SEIU dzieli się na dwie odrębne sekcje: Sekcję Stanów Zjednoczonych i Sekcję Kanadyjską.

§ 2. Związek Międzynarodowy będzie „Fundatorem programu” w rozumieniu ustawy o zabezpieczeniach emerytur i dochodów pracowniczych z 1974 r.

§ 3. Zarząd Międzynarodowy może:

(a). Określić liczbę i wyznaczyć wszystkich Powierników Funduszu Emerytalnego; odwołać każdego takiego Powiernika i uzupełnić ewentualne wakaty; pod warunkiem jednak, że co najmniej dwóch Powierników będzie Związków Lokalnych lub ich organów i co najmniej dwóch Powierników będzie członkami Zarządu Międzynarodowego; oraz pod warunkiem, że liczba Powierników kanadyjskich nie będzie mniejsza od liczby wymaganej przez prawo kanadyjskie.

(b). W imieniu Związku Międzynarodowego — zawierać porozumienia z Powiernikami w celu zmiany umowy powierniczej w taki sposób, jaki uzna za konieczny lub pożądany.

(c). Na zalecenie Powierników Funduszu Emerytalnego, zawiesić uczestnictwo w Funduszu Emerytalnym lub dokonywanie wpłat, w całości lub w części, na rzecz Funduszu Emerytalnego, przez jakikolwiek Związek Lokalny lub podmiot powiązany, w przypadku stwierdzenia, że wpłaty nie są wskazane, nie są konieczne lub wymagane, oraz na warunkach, jakie może określić Zarząd Międzynarodowy, w tym nakazać uczestniczącym Związkom Lokalnym przekazanie zawieszony kwoty bezpośrednio do Związku Międzynarodowego w celach, jakie Zarząd uzna za stosowne.

(d). Zrezygnować z pobierania wpłat, w całości lub w części, lub zwiększyć płatności wymagane na mocy § 8 niniejszego rozdziału XX, w przypadku połączenia lub zrzeszenia jakiegokolwiek organizacji pracowniczej lub Związku Lokalnego ze Związkiem Międzynarodowym lub którymkolwiek z jego Związków Lokalnych, w przypadku stwierdzenia, że takie działanie jest konieczne lub wymagane.

§ 4. Powiernicy Funduszu Emerytalnego są „Wymienionymi powiernikami” w rozumieniu ustawy o zabezpieczeniach emerytur i dochodów pracowniczych z 1974 r.

§ 5. Powiernicy są i tym samym są upoważnieni do określenia Programu Emerytalnego oraz Programów i Regulaminu dotyczących zarządzania nim, jakie uznają za stosowne, pod warunkiem jednak, że taki Program lub Programy i Regulamin będą zgodne z przepisami obowiązującego prawa, z zastrzeżeniem, że:

(e). Tylko członkowie organów i pracownicy na czas nieokreślony, zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, uzyskujący roczne wynagrodzenie brutto 4000 USD, oraz pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy i pracownicy tymczasowi, którzy pracują dłużej niż sześć miesięcy w dowolnym okresie 12 miesięcy, uzyskujący roczne wynagrodzenie brutto w wysokości co najmniej 4000 USD w tym okresie, kwalifikują się do objęcia programem. Wynagrodzenie brutto obejmuje tylko stałe wynagrodzenie wypłacane przez Związek Lokalny lub podmiot powiązany lub, za zgodą Powierników, przez jakąkolwiek organizację powiązaną ze Związkiem Lokalnym lub podmiotem powiązanym, realizującą cele lub zadania członkostwa w Związku Lokalnym podmiocie powiązanym. Wynagrodzenie brutto nie obejmuje dodatków, które Powiernicy mogą uznać za szczególne lub nietypowe (np. za udział w spotkaniach lub za udział w pikiecie), w tym, bez ograniczenia, wynagrodzenia od innego lub dodatkowego pracodawcy, w części lub w całości. W przypadku, gdy obowiązujące prawo wymaga uczestnictwa pracowników i/lub przyznania dodatków emerytalnych z tytułu wynagrodzeń, które w innym przypadku byłyby wyłączone, Powiernicy ograniczą takie uczestnictwo i dodatki w zakresie dopuszczalnym zgodnie z przepisami obowiązującego prawa.

Powiernicy mogą zmienić wymagania dotyczące kwoty 4000 USD i/lub sześciomiesięcznego okresu zatrudnienia, w przypadku uznania, że wspomniane zmiany będą aktuarialnie uzasadnione.

(f). Pracownicy organizacji powiązanych mogą kwalifikować się do uczestnictwa w Funduszu Emerytalnym z zastrzeżeniem Regulaminów i Przepisów jakie może przyjąć Rada Powierników.

§ 6. Rada Powiernicza będzie miała, oprócz uprawnień wymienionych w umowie powierniczej, prawo do:

(a). Korzystania z usług aktuarusza, prawnika i innych licencjonowanych doradców w niezbędnym zakresie w celu uzyskania pomocy w opracowaniu Programu lub Programów Emerytalnych, określenia i kontrolowania wysokości składek na potrzeby Programu w oparciu o rzetelne podstawy aktuarialne oraz utrzymania Funduszu Emerytalnego, a także opłacania tych usług z Funduszu Emerytalnego.

(b). Uzyskania od Sekretarza-Skarbnika każdego Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego dokumentacji, jaką może uznać za niezbędną do prawidłowego zarządzania Funduszem Emerytalnym.

(c). Wprowadzania wszystkich niezbędnych zmian w Programie lub Programach Emerytalnych, jakie mogą być wymagane do uznania Funduszu Powierniczego za kwalifikujący się do zwolnienia z podatku zgodnie z obowiązującymi przepisami (amerykańskiej) ordynacji podatkowej i (kanadyjskiej) ustawy o podatku dochodowym, lub które mogą być przez nich uznane za niezbędne do dostosowania Programu lub Programów Emerytalnych i Funduszu Powierniczego do obowiązujących przepisów prawa.

(d). Wprowadzania wyłączeń w przypadku członków władz lub pracowników, którzy są uprawnieni do otrzymywania świadczeń w ramach pracowniczego programu emerytalnego prowadzonego przez pracodawcę publicznego lub przedsiębiorstwo użyteczności publicznej, na jednolitych i niedyskryminacyjnych zasadach, które może ustanowić Rada Powierników, w celu uniknięcia podwójnego zabezpieczenia emerytalnego lub świadczeń dla takich osób, jeżeli takie wyłączenia nie są sprzeczne z obowiązującym prawem oraz nie wpływają negatywnie na status podatkowy Programu lub Funduszu Emerytalnego.

(e). Podnoszenia lub obniżania wpłat wymaganych na mocy § 8 rozdziału XX, zgodnie z przepisami prawa.

(f). Podejmowania wszelkich środków, które uzna za konieczne w celu zrealizowania zadań zawartych w niniejszym rozdziale XX oraz ochrony praw i interesów uczestników Funduszu Emerytalnego.

§ 7. Powiernicy lokują wszystkie aktywa funduszu emerytalnego osobno i oddzielnie od wszystkich innych dochodów i wpływów uzyskiwanych przez Związek Międzynarodowy; przekazują wspomniane aktywa Funduszu Emerytalnego Powiernikowi lub Powiernikom lub Depozytariuszom Korporacyjnym, których mogą wyznaczać, odwoływać oraz zmieniać; dokonują opłat za ich usługi ze środków Funduszu Emerytalnego.

§ 8 (a). Z zastrzeżeniem wszelkich zmian i poprawek wprowadzonych przez Zarząd Międzynarodowy lub Powierników zgodnie z ich uprawnieniami określonymi w niniejszym dokumencie, każdy Związek Lokalny i podmiot powiązany w Stanach Zjednoczonych wpłaca do Funduszu Emerytalnego 14 % miesięcznego wynagrodzenia brutto za każdego uprawnionego członka władz i pracownika, a każdy Związek Lokalny i podmiot powiązany w Kanadzie wpłaca do Funduszu Emerytalnego 14 % miesięcznego wynagrodzenia brutto za każdego uprawnionego członka władz i pracownika.

(b). Składka przewidziana powyżej jest wpłacana do funduszu emerytalnego przed końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym uprawniony członek organów lub pracownik otrzymuje jakiegokolwiek wynagrodzenie podlegające składce emerytalnej. Składki obowiązują od pierwszego dnia zatrudnienia członka organów lub pracownika.

(c). Jeśli Związek Lokalny lub podmiot powiązany, zobowiązany do wpłacania składek na Fundusz Emerytalny nie dokonuje wymaganych z tego tytułu wpłat, zastosowanie mają postanowienia rozdziału XIII § 3 niniejszego Statutu i Regulaminu.

§ 9. Związek Międzynarodowy przejmie za wszelkich Powierników, Koordynatora i pracowników biurowych Funduszu wszelką odpowiedzialność, jaką mogliby oni ponieść działając w zakresie przyznaných im uprawnień, z wyjątkiem odpowiedzialności wynikającej z rażącego niedbalstwa, umyślnego przewinienia, oszustwa lub przestępstwa, w tym w zakresie wszystkich wydatków prawnych poniesionych w związku z obroną przed zarzutami.

Rozdział XXI

EGZEKOWANIE STATUTU

MIĘDZYNARODOWEGO OD ZWIĄZKÓW LOKALNYCH

Każdy Związek Lokalny lub podmiot powiązany umyślnie zaniedbujący wdrażanie postanowień niniejszego Statutu i Regulaminu podlega zawieszeniu lub uchynieniu członkostwa lub innym sankcjom, jakie może określić Przewodniczący Związku Międzynarodowego.

Rozdział XXII

ZAKAZ ZACIĄGANIA ZOBOWIĄZAŃ

W IMIENIU ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO

O ile niniejszy Statut nie stanowi jednoznacznie inaczej, żaden Związek Lokalny ani podmiot powiązany, ani żaden członek władz, pracownik, organizator lub przedstawiciel Związku Lokalnego, podmiotu powiązanego lub niniejszego Związku Międzynarodowego nie jest upoważniony do zawierania umów lub zaciągania zobowiązań na rzecz lub w imieniu Związku Międzynarodowego, chyba że zostanie pisemnie upoważniony przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego i Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego lub przez Zarząd Międzynarodowy.

Rozdział XXIII

SPORY

A. O ile obowiązujące przepisy prawa nie stanowią inaczej, żaden członek, Związek Lokalny lub podmiot powiązany nie może podejmować działań prawnych przeciwko Związkowi Międzynarodowemu lub jakiemukolwiek innemu Związkowi Lokalnemu lub podmiotowi powiązanemu, lub jakiemukolwiek członkowi jego organów, w odniesieniu do jakiegokolwiek sprawy wynikającej z działalności Związku Międzynarodowego lub jego Związków Lokalnych lub podmiotów powiązanych, chyba że wyczerpał on wszystkie procedury przysługujące mu na mocy niniejszego Statutu i przepisów wydanych na jego podstawie. Każdy członek, Związek Lokalny lub podmiot powiązany, który wniesie pozew z naruszeniem niniejszego przepisu, zobowiązany jest zwrócić pozwanej organizacji lub członkom jej organów koszty obrony prawnej lub ich część, niezależnie od możliwości nałożenia innych kar.

B. Związek Międzynarodowy jest upoważniony, za zgodą Zarządu Międzynarodowego wyrażoną w głosowaniu, do pokrycia wszelkich wydatków na usługi zmierzające do wyjaśnienia sprawy, zatrudnienie adwokata i inne niezbędne wydatki w jakiegokolwiek sprawie, postępowaniu lub procedurze, w której członek organów, przedstawiciel, pracownik, agent Związku Międzynarodowego lub osoba działająca w imieniu Związku Międzynarodowego oskarżana jest o jakikolwiek czyn zabroniony lub naruszenie jakichkolwiek przepisów prawa lub jest pozwana w jakimkolwiek postępowaniu cywilnym w związku z jakąkolwiek sprawą wynikającą z jego lub jej obowiązków służbowych wykonywanych w imieniu Związku Międzynarodowego, z wyjątkiem przypadków, gdy zarzuty wobec członka organów, przedstawiciela, pracownika lub agenta Związku Międzynarodowego dotyczą nadużyć wobec Związku Międzynarodowego podmiotu zrzeszonego lub powiązanego, w którym to przypadku on lub ona mogą uzyskać rekompensatę tylko w przypadku zakończenia działań w sposób dlań pomyślny.

C. Związek Międzynarodowy ani żaden z członków jego władz nie ponosi odpowiedzialności za bezprawne lub niezgodne z prawem działania Związków Lokalnych lub podmiotów powiązanych, ich członków lub agentów, o ile Związek Międzynarodowy lub członkowie jego władz nie uczestniczyli w takich działaniach lub nie zezwolili na nie, lub nie zatwierdzili takich działań po uzyskaniu wiedzy o rzeczywistej postaci takich działań.

D. Tylko wybrani członkowie organów Związku Międzynarodowego są upoważnieni jako pełnomocnicy do doręczania i odbioru korespondencji sądowej. Ogólni organizatorzy, członkowie personelu i pracownicy Związku Międzynarodowego oraz członkowie organów i pracownicy podległych organów nie są upoważnieni w żadnych okolicznościach jako pełnomocnicy do doręczania i odbioru korespondencji sądowej.

Rozdział XXIV ZMIANY

Niniejszy Statut i Regulamin mogą być zmieniane na drodze uchwały zwyczajnego lub nadzwyczajnego Zjazdu Związku Międzynarodowego, zwołanego w tym celu. Podczas obrad Zjazdu można zgłaszać zmiany w taki sam sposób, jaki został określony w niniejszym dokumencie w odniesieniu do przedkładania uchwał Zjazdu. Do przyjęcia zmian wymagana jest większość głosów Zjazdu. O ile nie postanowiono inaczej, wszystkie zmiany wchodzi w życie natychmiast po ich przyjęciu przez Zjazd.

Rozdział XXV ROZWIĄZANIE

§ 1. Nie może dojść do rozwiązania Związku Międzynarodowego, jeśli nie wyraża na to zgody co najmniej siedem Związków Lokalnych. Żaden Związek Lokalny, tymczasowy związek lokalny ani komitet organizacyjny nie może się rozwiązać, oddzielić ani wypisać, jeśli nie wyraża na to zgody co najmniej siedmiu jego członków; żaden inny podmiot powiązany nie może się rozwiązać, oddzielić ani wypisać, jeśli nie wyrażają na to zgody co najmniej dwa Związki Lokalne. Związek Międzynarodowy jest zawiadamiany przesyłką rejestrowaną o każdym posiedzeniu zaplanowanym przez Związek Lokalny lub podmiot powiązany w celu przeprowadzenia głosowania w sprawie wystąpienia ze Związku Międzynarodowego co najmniej 60 dni przed datą takiego zaplanowanego posiedzenia, a przedstawiciel Związku Międzynarodowego ma możliwość zabrania głosu na takim posiedzeniu. Przewodniczący Związku Międzynarodowego ustali, czy głosowanie w sprawie członkostwa odbędzie się w głosowaniu tajnym na posiedzeniu członków i/lub w referendum pocztowym oraz, w stosownych przypadkach, odrębną metodą, za pomocą której niewyrażające zgody Związki Lokalne lub członkowie mogą wyrazić swój sprzeciw. Głosy będą liczone przez niezależną, obiektywną stronę. W przypadku wystąpienia, rozwiązania lub odłączenia, wszelkie składniki majątku, środki finansowe i zasoby, ruchome i nieruchome Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego stają się własnością Związku Międzynarodowego. W żadnym wypadku Związek Lokalny ani podmiot powiązany nie rozdzieli swoich funduszy, składników majątku lub rzeczy indywidualnie pomiędzy swoich członków.

§ 2. Z wyjątkiem przypadków wyraźnie wskazanych w umowie przyłączeniowej lub zgody Związku Międzynarodowego, członkowie organów Związków Lokalnych ani podmiotów powiązanych nie będą wspierać ani pomagać w działaniach mających na celu rozwiązanie, odłączenie lub wystąpienie ze Związku Międzynarodowego.

Z wyjątkiem tych dwóch szczególnych okoliczności, Przewodniczący Związku Międzynarodowego lub Zarząd Międzynarodowy może podejmować wszelkie działania przewidziane w tym Statucie w celu zabezpieczenia interesów członków i związku w przypadku próby rozwiązania, odłączenia lub wystąpienia Związku Lokalnego lub podmiotu powiązanego, między innymi działania na mocy rozdziału VIII, § 7.

Rozdział XXVI **KLAUZULA SALWATORYJNA**

Jeżeli jakiegokolwiek postanowienia niniejszego Statutu zostaną zmienione lub uznane za nieważne lub nieskuteczne przez jakiegokolwiek właściwy organ władzy wykonawczej, sądowej lub administracyjnej rządu stanowego, władz lokalnych lub federalnych, między innymi wszelkie postanowienia dotyczące składek lub podatku od członków, Zarząd może uchylić takie postanowienie w okresie jego nieważności lub zmiany i zastąpić je przepisem, który spełni wymogi co do jego ważności i który będzie zgodny z duchem i celami nieważnego lub zmienionego postanowienia. W przypadku zakwestionowania postanowień w zakresie składek lub podatku od członków, uprawnienie to stosuje się również w przypadku, gdy Zarząd stwierdzi, że działania takie są konieczne we wcześniejszym etapie postępowania sądowego lub administracyjnego w celu zapewnienia skutecznego wdrożenia intencji kontrowersyjnego postanowienia Statutu. Jeżeli jakiegokolwiek postanowienia niniejszego Statutu zostaną zmienione lub unieważnione przez organy prawa lub jakiegokolwiek właściwy organ sądowy, pozostałe postanowienia niniejszego Statutu oraz stosowanie danego rozdziału lub postanowień do osób lub okoliczności innych niż te, w odniesieniu do których zostały uznane za nieważne lub zmienione, pozostaje w mocy.

ZAŁĄCZNIK A: KARTA PRAW I OBOWIĄZKÓW CZŁONKA SEIU WOBEC ZWIĄZKU

Prawo do bycia wysłuchanym i szanowanym, do bycia informowanym o działalności związkowej, do edukacji w zakresie wartości i umiejętności związkowych.

Prawo do wyboru i zmiany przywódców związku w wolnych i uczciwych wyborach.

Prawo do pełnego rozliczania się ze składek związkowych i właściwego zarządzania zasobami związku.

Prawo do uczestnictwa w negocjacjach związkowych i do zatwierdzania układów związku.

Prawo do rozwiązywania problemów członków w sprawiedliwy i szybki sposób.

Odpowiedzialność za udział w budowaniu silnego i skutecznego ruchu pracowniczego, wspieranie organizacji pracowników niezrzeszonych, pomoc w budowaniu głosu politycznego dla ludzi pracy oraz obrona współpracowników i wszystkich pracowników.

Obowiązek interesowania się informacjami o wewnętrznym zarządzaniu związkiem i uczestnictwa w prowadzeniu spraw związku.

Obowiązek uczestniczenia we wspieraniu związku. Obowiązek sprawiedliwego traktowania wszystkich pracowników i członków. Obowiązek proponowania konstruktywnej krytyki związku.

ZAŁĄCZNIK B: KARTA PRAW I OBOWIĄZKÓW CZŁONKA SEIU W PRACY

Prawo do pracy cennej dla społeczeństwa i przynoszącej osobistą satysfakcję pracownikowi, zapewniającej godny poziom życia, zdrowe i bezpieczne miejsce pracy oraz maksymalne możliwe bezpieczeństwo zatrudnienia.

Prawo do posiadania istotnego i chronionego głosu w projektowaniu i wykonywaniu pracy oraz w długoterminowym planowaniu działalności pracodawcy, a także prawo do szkolenia niezbędnego do wzięcia udziału w takim planowaniu.

Prawo do sprawiedliwego i równego traktowania w pracy.

Prawo do sprawiedliwego udziału w zyskach pracodawcy.

Prawo do pełnego uczestnictwa w pracach związku dotyczących zakresu, przedmiotu i struktury pracy.

Obowiązek udziału w działaniach związku na rzecz ustanowienia i przestrzegania wspólnych zasad i wartości dla skutecznego uczestnictwa w miejscu pracy.

Obowiązek uznania i poszanowania interesów wszystkich członków związku przy podejmowaniu decyzji dotyczących celów związku.

Obowiązek interesowania się branżą swojej pracy oraz siłami wpływającymi na sytuację pracowników w tej branży.

Obowiązek pełnego uczestnictwa w działaniach związku w celu wzmocnienia głosu pracowników w danym zawodzie.

Obowiązek pełnego i uczciwego oddania swoich talentów i wysiłków na rzecz wykonywanej pracy i uznania uzasadnionych celów pracodawcy.

ZAŁĄCZNIK C: KODEKS ETYKI SEIU I POLITYKA W ZAKRESIE KONFLIKTU INTERESÓW

Zatwierdzony przez Zarząd Międzynarodowy SEIU dnia 13 czerwca 2009 r.
Wersja zmieniona zatwierdzona przez Zarząd Międzynarodowy SEIU dnia 21
stycznia 2016 r.

CZĘŚĆ A: PREAMBUŁA

Międzynarodowy Związek Pracowników Usług (SEIU) wierzy w godność i wartość wszystkich pracowników. Poświęciliśmy się poprawie życia pracowników i ich rodzin oraz tworzeniu bardziej sprawiedliwego i humanitarnego społeczeństwa. Jesteśmy zaangażowani w dążenie do sprawiedliwości dla wszystkich, a w szczególności do zapewnienia sprawiedliwości gospodarczej i społecznej osobom najczęściej wykorzystywanym w naszym społeczeństwie. Aby wykonać naszą misję, musimy wykształcić wysoko wykwalifikowanych i zmotywowanych liderów na każdym poziomie związku, odzwierciedlających różnicowanie członków.

Członkowie związku pokładają ogromne zaufanie w swoich przywódcach. Członkowie organów i kadra kierownicza SEIU mają nie tylko obowiązek wierności członkom związku; biorąc pod uwagę moralny cel naszej misji, przywódcy SEIU są winni członkom związku etycznego zachowania na najwyższym poziomie podczas wykonywania wszystkich decyzji przywódczych i operacji finansowych w imieniu członków Związku. Członkowie Związku mają prawo do należytego zarządzania funduszami związkowymi i do przejrzystości wydatkowania składek związkowych. Niewłaściwe i nieodpowiednie wykorzystywanie zasobów lub władzy przywódczej podważa zaufanie członków do Związku i go osłabia. Żadna forma korupcji nie będzie tolerowana w SEIU. Niniejszy Kodeks Etyki i Polityka w Zakresie Konflikty Interesów (zwany dalej „Kodeksem” lub „Kodeksem SEIU”) podnosi standardy etycznego postępowania, praktyk organizacyjnych i egzekucyjnych w Związku, a tym samym zwiększa jego zdolność do wypełniania swojej ważnej misji.

Jesteśmy świadomi, że żaden kodeks etyczny nie powstrzyma niektórych osób przed naruszeniem norm etycznego postępowania. Wiemy również, że sam Kodeks SEIU nie wystarczy do zaprowadzenia kultury etycznej w całym Związku. Aby osiągnąć cele, dla których Kodeks został stworzony, musimy ustanowić system odpowiedzialności dla wszystkich wybieranych liderów i personelu. Systemy te muszą obejmować odpowiednie kontrole i rozliczenia oraz wewnętrzne procedury operacyjne, ograniczające do minimum możliwość popełniania nieodpowiednich zachowań i nadużyć, a także korzystania z nich przy wydatkowaniu funduszy związkowych i sprawowaniu władzy decyzyjnej. Systemy muszą również obejmować udzielanie odpowiednich szkoleń w zakresie interpretowania i wdrażania niniejszego Kodeksu. W szerokim ujęciu podkreślamy znaczenie zakresu norm, praktyk i wartości opisanych w „Silnej kulturze etycznej”, w Części A Polityki SEIU dotyczącej etyki i norm, uchwalonej w Kodeksie z 2009 roku.

W szczególności SEIU dąży do zapewnienia sensownych ścieżek zaangażowania członków i ich udziału w naszym Związku. Zasadniczym źródłem wiedzy o prawach i obowiązkach członków SEIU jest Karta Praw i Obowiązków Członka SEIU.

Zasada jej egzekwowania wyłącznie w drodze procedury określonej w Rozdziale XVII Statutu i Regulaminu SEIU odzwierciedla przywiązanie do zasad demokratycznych, które od zawsze obowiązują w SEIU. Liczne środki ochrony przed subiektywnym lub niezgodnym z prawem ściganiem członków, zawarte w rozdziale XVII, stanowią również istotny element demokratycznych praktyk Związku. Również wymaganie odnośnie regularnych zebrań członków podmiotów powiązanych, o których mowa w rozdziale XV § 5 Statutu, jest kolejnym ważnym elementem demokratycznego funkcjonowania SEIU. Ponadto, przepisy odnoszące się do dyskryminacji i nękania ze względu na rasę, wyznanie, kolor skóry, religię, płeć, ekspresję płciową, orientację seksualną, narodowość, status obywatelski, stan cywilny, pochodzenie, wiek i niepełnosprawność, zawarte w Rozdziale III § 4 Statutu SEIU oraz w Statutach i Regulaminach podmiotów powiązanych, Polityka i Procedura SEIU w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i nękanii oraz podobne polityki podmiotów powiązanych zabraniają naruszania historycznego przekonania SEIU, że nasza siła wynika z jedności i różnorodności oraz że nie możemy być podzieleni przez siłę dyskryminacji.

Od osób objętych niniejszym Kodeksem oczekuje się przestrzegania praw stanowych i federalnych, Statutu i Regulaminu SEIU i podmiotów powiązanych, a także polityki SEIU i podmiotów powiązanych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i nękanii, w ramach naszego zobowiązania do utrzymania wysokiej kultury etycznej i najwyższych norm postępowania w całym Związku. Naruszenie tych praw i polityk stanowi naruszenie zasad etycznych; naruszenia te powinny jednak spotkać się z odpowiedzialnością w trybie przewidzianym w odnośnych przepisach i politykach, a nie w niniejszym Kodeksie, chyba że zarzuty obejmują również naruszenie norm niniejszego Kodeksu. W szczególności jedyny mechanizm dyscyplinarny w sprawach o naruszenie postanowień Statutu lub Regulaminu SEIU stanowią procedury określone w tych dokumentach, chyba że zarzuty obejmują również naruszenie norm niniejszego Kodeksu. Spory powstałe w ramach układów zbiorowych pracy są wyłączone z rozpatrywania na mocy niniejszego Kodeksu, chyba że zarzuty obejmują również naruszenie norm niniejszego Kodeksu.

Zakres i normy niniejszego Kodeksu są określone w następujących postanowieniach.

§ 1. Zastosowanie do Związku Międzynarodowego. Kodeks SEIU ma zastosowanie w całości do wszystkich członków organów, zarządu i pracowników SEIU. Osoby takie określa się terminem „osoby podlegające”. SEIU załączy lub dołączy Kodeks w całości do Statutu i Regulaminu we wszystkich jego przyszłych publikacjach.

§ 2. Zastosowanie do podmiotów powiązanych SEIU. Na mocy uchwały Zarządu Międzynarodowego SEIU, Kodeks SEIU ma zastosowanie w całości do wszystkich członków organów, zarządu i pracowników wszystkich podmiotów powiązanych i związków lokalnych zrzeszonych w SEIU (zwanym dalej „Podmiotami Powiązanymi”). Osoby takie określa się terminem „osoby podlegające”.

- (a) Wszystkie Podmioty Powiązane zapewnią wdrożenie Kodeksu dla wszystkich pracowników tak szybko, jak to możliwe, ale w żadnym wypadku nie później niż do końca 2020 r.
- (b) Wszystkie Podmioty Powiązane SEIU będą załączać lub dołączać Kodeks w całości do swojego Statutu i Regulaminu we wszystkich jego przyszłych publikacjach.
- (c) Ilekroć w niniejszym dokumencie jest mowa o SEIU lub programie SEIU, wydziale lub stanowisku SEIU, określenie to obejmuje także każdy Podmiot Powiązany lub jego analogiczny program, dział lub stanowisko.
- (d) Każdy Podmiot Powiązany odpowiedzialny jest za egzekwowanie niniejszego Kodeksu i szkolenie osób ze swojej organizacji podlegających Kodeksowi, w sposób spójny z zasadami niniejszego Kodeksu, ze wsparciem SEIU i pod nadzorem SEIU.
- (e) Kodeks nie ogranicza jakiegokolwiek Podmiotu Powiązanego w przyjmowaniu jeszcze wyższych norm i praktyk etycznych za zgodą Rzecznika ds. Etyki SEIU.

CZĘŚĆ B: OBOWIĄZKI OGÓLNE

§ 3. Obowiązki Osób Podlegających Kodeksowi.

- (a) Zaangażowanie w przestrzeganie Kodeksu. SEIU i wszystkie Podmioty Powiązane zapewnią kopię Kodeksu wszystkim osobom jemu podlegającym. Wszystkie osoby podlegające Kodeksowi mają obowiązek i odpowiedzialność co roku potwierdzić, że otrzymały kopię niniejszego Kodeksu, że się z nim zapoznały i go zrozumiały oraz że zobowiązują się do jego przestrzegania.
- (b) Obowiązek ujawniania. Wszystkie osoby podlegające Kodeksowi mają obowiązek ujawnić Rzecznikowi ds. Etyki SEIU lub Łącznikowi ds. Etyki Podmiotu Powiązanego, wskazanemu w części F niniejszego Kodeksu, wszelkie konflikty interesów lub sytuacje noszące ich znamiona, które powstają, gdy ich nadrzędny obowiązek działania w interesie członków może być zagrożony przez interesy sprzeczne, między innymi przez interesy, powiązania lub operacje wymienione w niniejszym Kodeksie. Rzeczywiste konflikty interesów, sytuacje postrzegane w ten sposób i prawdopodobne należy ujawniać w momencie, gdy osoby, których dotyczą, dowiadują się o nich.
- (c) Zakaz pełnienia funkcji w SEIU lub Podmiotach powiązanych. Nie może pełnić funkcji członka władz, pracownika kierowniczego SEIU, ani podmiotu powiązanego, żadna osoba skazana za jakiegokolwiek przestępstwo, w tym za spowodowanie ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, nadużycie lub niewłaściwe wykorzystanie stanowiska lub zatrudnienie w organizacji pracowniczej w celu poszukiwania lub uzyskiwania nielegalnych korzyści na koszt członków, z wyjątkiem nielicznych sytuacji określonych w obowiązującym prawie federalnym.

CZĘŚĆ C: DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA I ZARZĄDZANIE

§ 4. Ogólny obowiązek ochrony funduszy członkowskich; Prawo członków do kontroli dokumentacji.

- (a) Majątek i fundusze organizacji pracowniczych są im powierzone dla dobra członków. Członkowie mają prawo do kontrolowania, czy majątek i fundusze są użytkowane na właściwe i odpowiednie cele. Związek realizuje swoje zadania ekonomiczne, w tym zawiera umowy kupna lub sprzedaży lub umowy o świadczenie usług w sposób zgodny z niniejszym Kodeksem. Wszyscy członkowie organów, członkowie zarządu i pracownicy SEIU i podmiotów powiązanych SEIU, niezależnie od tego, czy są wybierani, czy mianowani, pokładają zaufanie i mają najwyższy obowiązek uczciwego i wiernego służenia dobru członków.
- (b) Zgodnie z art. 201 ustawy o ujawnianiu i raportowaniu zarządów organizacji pracowniczych SEIU umożliwia swoim członkom, że słusznych powodów, poddanie ksiąg rachunkowych, rejestrów i dokumentów niezbędnych do zbadania rocznego raportu finansowego SEIU wskazanego w ww. artykule, kontroli przez Departament Pracy USA.
- (c) Podmioty powiązane, w których skład wchodzi wyłącznie członkowie zatrudnieni przez organy rządowe, umożliwią członkowi, ze słusznych powodów, sprawdzenie raportu finansowego przedłożonego agencji państwowej zgodnie z prawem stanowym, w celu kontroli wszelkich ksiąg rachunkowych, rejestrów i dokumentów niezbędnych do zbadania rocznego sprawozdania finansowego podmiotu powiązanego.

§ 5. Zakaz dotyczący interesów i transakcji finansowych. Osoby podlegające nie będą, zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą, posiadały istotnych udziałów lub interesów finansowych prowadzących do konfliktu interesów z ich obowiązkami powierniczymi.

- (a) W rozumieniu niniejszych zasad „istotny udział lub interes finansowy” oznacza udział lub interes wnoszący znaczący wkład w dobrobyt finansowy danej osoby lub umożliwiający jej znaczny wpływ lub oddziaływanie na przebieg procesu decyzyjnego podmiotu gospodarczego.
- (b) „Istotny udział lub interes finansowy” nie obejmuje akcji nabywanych w ramach planów nabycia akcji, programów podziału zysków, programów akcji pracowniczych (ESOP) oraz funduszy ślepych. Osoby podlegające kodeksowi nie mają zakazu posiadania, za pośrednictwem funduszu wspólnego inwestowania lub innego podobnego instrumentu inwestycyjnego, akcji notowanych w obrocie publicznym jakiegokolwiek pracodawcy, z którym SEIU lub podmiot powiązany negocjuje układ zbiorowy pracy lub prowadzi interesy, lub które SEIU lub podmiot powiązany usiłuje organizować, pod warunkiem że wszystkie operacje wpływające na taki interes prowadzone są zgodnie z cenami i warunkami stosowanymi na otwartym rynku.
- (c) Zabrania się osobom podlegającym niniejszemu kodeksowi:
 - (1) świadomego posiadania istotnego udziału lub interesu finansowego w jakimkolwiek podmiocie negocjującym układ zbiorowy pracy z SEIU lub z jakimkolwiek podmiotem powiązanym;

- (2)** podejmowania lub usiłowania wywierania wpływu lub uczestniczenia w jakikolwiek sposób w podejmowaniu decyzji dotyczących stosunków SEIU lub podmiotów powiązanych z dostawcami, firmami lub innymi podmiotami lub osobami fizycznymi, w których dana osoba lub jej krewny, małżonek lub partner handlowy ma znaczący udział własnościowy lub finansowy; oraz
 - (3)** zawierania jakichkolwiek transakcji z sobą samym w imieniu SEIU lub któregośkolwiek z jego podmiotów powiązanych, takich jak kupno nieruchomości od SEIU lub sprzedaż nieruchomości na rzecz SEIU, bez świadomej zgody Sekretarza-Skarbnika Międzynarodowego (lub, odpowiednio, Sekretarza-Skarbnika podmiotu powiązanego), uzyskanej po ujawnieniu pełnych informacji, w tym niezależnej wyceny godziwej wartości rynkowej nieruchomości, która ma zostać kupiona lub sprzedana.
- (d)** Aby zapewnić zgodność z niniejszym § 5 osoby podlegające kodeksowi zobowiązane są do ujawnienia wszelkich interesów, operacji lub udziałów wskazanych w niniejszym § 5 zgodnie z § 3 (b) niniejszego Kodeksu.

§ 6. Płatności i prezenty od pracodawców, dostawców i członków.

- (a)** Osobom podlegającym kodeksowi nie wolno świadomie przyjmować żadnych płatności, korzyści ani prezentów o wartości powyżej minimalnej, w wymienionych sytuacjach: od jakiegokolwiek pracodawcy zaangażowanego lub dążącego do negocjacji układu zbiorowego pracy z SEIU lub z podmiotem powiązanim, oraz od dowolnej firmy lub osoby prowadzącej lub dążącej do prowadzenia interesów z SEIU lub z podmiotem powiązanim.
- (1)** Niniejszy § 6 nie ma zastosowania do wynagrodzenia i korzyści wypłacanych osobom podlegającym kodeksowi przez pracodawców tytułem wynagrodzenia za ich podstawowe i regularne zatrudnienie.
 - (2)** Niniejszy § 6 nie ma zastosowania do pracy i usług, które osoby podlegające kodeksowi wykonują dla wskazanych pracodawców lub firm w niepełnym wymiarze godzin, na warunkach rynkowych oraz za normalne i zwykłe wynagrodzenie za taką pracę lub usługi.
 - (3)** Niniejszy § 6 nie ma zastosowania do uczestnictwa w wydarzeniach organizowanych przez władze publiczne, dotyczących rozmów na tematy polityczne.
 - (4)** W odniesieniu do łatwo psujących się produktów o wartości powyżej minimalnej, ale których nie można zwrócić, takich jak żywność, pozbycie się takich produktów lub przekazanie ich do wspólnego skorzystania przez członków i pracowników jest uznawane za zgodne z niniejszymi postanowieniami. W przypadku pozbycia się takich produktów lub przekazania ich do wspólnego skorzystania zaleca się poinformowanie prezentodawcy o takim rozwiązaniu, aby nie występowały pozory konfliktu interesów po stronie jakiegokolwiek osoby podlegającej kodeksowi i aby zniechęcać do ponownego zaistnienia takiej sytuacji.

- (b)** Osobom podlegającym kodeksowi nie wolno świadomie przyjmować jakichkolwiek osobistych płatności ani prezentów od żadnego członka, w przypadku braku relacji prywatnej niezależnej od relacji między Związkiem a członkiem, powyżej minimalnej wartości finansowej. Przepis ten nie ma zastosowania do wpłat na kampanie władz związkowych, dokonywanych zgodnie ze Statutem i Regulaminem SEIU.

§ 7. Wymiana funduszy i majątku Związku. Osobom podlegającym kodeksowi nie wolno wykorzystywać, przekształcać ani przekierowywać żadnych funduszy ani składników majątku należących do SEIU dla uzyskania osobistych korzyści lub zysku.

§ 8. Zastosowanie do osób trzecich. Zasady niniejszego Kodeksu mają zastosowanie do tych inwestycji i działań osób trzecich, które mają na celu ukrycie interesów finansowych członków władz lub pracowników SEIU lub obejście norm niniejszego Kodeksu.

§ 9. Zakaz dotyczący określonych pożyczek. SEIU nie udziela na rzecz członków organów, pracowników ani członków ich rodzin, pożyczek o wysokości przekraczającej w jakimkolwiek momencie 2000 USD całkowitego zadłużenia członków organów, pracowników lub członków ich rodzin.

CZĘŚĆ D: FUNDUSZE ŚWIADCZEŃ I ORGANIZACJE POWIĄZANE

§ 10. Obowiązki Osób Podlegających Kodeksowi.

(a) Fundusze świadczeń.

(1) W rozumieniu niniejszego postanowienia:

- a.** „Fundusz lub program świadczeń” oznacza fundusz lub program świadczeń emerytalnych, zdrowotnych lub socjalnych, który został ufundowany przez SEIU lub podmiot powiązany, bądź w którym uczestniczy SEIU lub podmiot powiązany.
- b.** Ma zastosowanie definicja „istotny udział lub interes finansowy” o której mowa w § 5.

(2) Zabrania się osobom podlegającym kodeksowi, pełniącym funkcje powiernicze lub mającym wpływ na zarządzanie funduszem lub programem świadczeń:

- a.** posiadania istotnego interesu finansowego lub jakichkolwiek zobowiązujących powiązań osobistych z jakimkolwiek menedżerem inwestycyjnym, ubezpieczycielem, pośrednikiem, konsultantem lub inną firmą lub osobą prowadzącą lub pragnącą prowadzić interesy z funduszem lub programem;
- b.** przyjmowania jakichkolwiek osobistych płatności od przedsiębiorstw lub firm prowadzących lub dążących do prowadzenia interesów z funduszem lub programem, innych niż płatności wynikające z umowy za wykonaną pracę; oraz
- c.** otrzymywania wszelkiego rodzaju wynagrodzenia za usługi świadczone w charakterze przedstawiciela pracowników lub wyznaczonego przez pracowników powiernika funduszu lub programu, z wyjątkiem zwrotu uzasadnionych wydatków, prawidłowo i faktycznie poniesionych oraz spójnych z innymi przedstawicielami lub powiernikami, z zastrzeżeniem, że nie stanowi naruszenia niniejszego postanowienia wynagrodzenie uzyskiwane od funduszu lub programu zgodnie z prawem przez członka władz lub pracownika zarządzającego niezatrudnianego przez SEIU lub podmiot powiązany w pełnym wymiarze godzin, jeżeli takie zatrudnienie jest zgodne z obowiązującymi ograniczeniami prawnymi i jest w pełni ujawnione w odpowiednich sprawozdaniach.

- (3) Aby zapewnić zgodność z niniejszym postanowieniem, wszystkie osoby podlegające kodeksowi zobowiązane są ujawniać wszelkie interesy, transakcje lub powiązania wymienione w niniejszym § 10 zgodnie z treścią § 3 (b) niniejszego Kodeksu.
- (4) Nie może pełnić funkcji powierniczych ani obowiązków w zarządzaniu funduszem lub programem świadczeń żadna osoba, która została skazana za jakiegokolwiek przestępstwo, w tym za spowodowanie ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, nadużycie lub niewłaściwe wykorzystanie stanowiska lub zatrudnienie w programie świadczeń w celu poszukiwania lub uzyskiwania nielegalnych korzyści na koszt beneficjentów funduszu lub programu świadczeń, z wyjątkiem nielicznych sytuacji określonych w obowiązującym prawie federalnym.
- (b) Organizacje powiązane.
- (1) W rozumieniu niniejszego postanowienia organizacja „powiązana z SEIU” lub z podmiotem powiązanym oznacza organizację
- w której 25% lub więcej członków zarządu stanowią członkowie organów lub pracownicy SEIU lub podmiotu powiązanego lub
 - w której 50 procent lub więcej funduszy pochodzi od SEIU lub od podmiotu powiązanego.
- (2) Osoby podlegające kodeksowi, pełniące funkcje powiernicze, sprawujące obowiązki lub mające wpływ na zarządzanie organizacją powiązaną z SEIU zobowiązane są do przestrzegania postanowień i ściślego trzymania się norm Kodeksu SEIU podczas działania w imieniu organizacji powiązanej lub na jej rzecz.

CZĘŚĆ E: POWIĄZANIA RODZINNE I OSOBISTE

§ 11. Cel przepisów regulujących powiązania rodzinne i osobiste. SEIU nie zabrania zatrudniania wykwalifikowanych członków rodziny obecnych członków organów lub pracowników lub osób, z którymi członkowie organów lub pracownicy są w związkach uczuciowych lub intymnych. SEIU nie zabrania również posiadania wykwalifikowanych dostawców zatrudniających członków rodziny obecnych członków organów lub pracowników SEIU lub osób, z którymi członkowie organów lub pracownicy są w związkach.

Jednakże w SEIU jesteśmy świadomi, że istnienie takich relacji może prowadzić do problemów, w tym faworyzowania lub pozorów faworyzowania krewnych lub osób zaangażowanych w osobisty związek.

Traktowanie tych osób w sposób szczególny — lub stwarzanie takiego wrażenia — jest niezgodne z naszymi zasadami zarządzania i odpowiedzialności oraz z obowiązkiem uczciwego prowadzenia interesów SEIU. Postanowienia tej części mają na celu zagwarantowanie, że relacje rodzinne lub osobiste nie będą miały wpływu na interakcje zawodowe między zaangażowanymi pracownikami a innymi członkami organów, pracownikami i osobami trzecimi.

§ 12. Definicje. W rozumieniu niniejszej części:

- (a) „Rodzina” oznacza rodzica, współmałżonka, partnera, córkę, syna, dziadka, babcie, wnuka, wnuczkę, brata, siostrę, ciotkę, wujka, siostrzeńcę, siostrzeńca, kuzyna w pierwszej lub drugiej linii, odpowiednich członków rodziny współmałżonka, rodzeństwa, przybranych rodziców, osoby przysposobione i wszystkich członków gospodarstwa domowego pracownika. Członkowie rodziny partnerów pozostających we wspólnym pożyciu objęci są tym samym zakresem, co członkowie rodziny współmałżonka.
- (b) „Związek osobisty” oznacza aktualny związek uczuciowy lub intymny, który może obejmować między innymi randki, wspólne pożycie, związek partnerski lub inne istotne związki. Definicja ta ma zastosowanie bez względu na płeć, tożsamość płciową oraz orientację seksualną osób w związku. Ograniczenie to nie obejmuje przyjaciół, znajomych ani byłych kolegów, którzy w inny sposób nie są objęci zakresem „związków osobistych”.

§ 13. Niedozwolone działania. Zastosowanie mają następujące zasady ogólne:

- (a) Podania o pracę złożone przez członków rodziny i osoby pozostające w związku osobistym z osobą podlegającą kodeksowi będą oceniane na podstawie tych samych kryteriów, jakie są stosowane do oceny innych kandydatów. Przekazanie aplikacji w imieniu osób pozostających w związku rodzinnym lub osobistym właściwym organom rekrutacyjnym nie stanowi samo w sobie próby wpływu na decyzje dotyczące zatrudnienia. Dalsze ingerowanie w proces rekrutacji może jednak zostać uznane za niewłaściwe.
- (b) Osoby podlegające kodeksowi nie podejmują decyzji o zatrudnieniu w stosunku do członków swojej rodziny lub osób, z którymi mają związek osobisty, oraz nie podejmują próby wpływania na decyzje o zatrudnieniu podejmowane przez innych.
- (c) Pracownicy na stanowiskach kierowniczych nie mogą bezpośrednio nadzorować pracy członka rodziny ani osoby, z którą są w osobistym związku. W przypadku braku bezpośredniego zgłoszenia lub relacji przełożony-podwładny, członkowie rodziny lub pracownicy, którzy mają powiązania rodzinne lub osobiste, zasadniczo mogą pracować w tym samym dziale, pod warunkiem, że nie tworzy to konkretnych problemów operacyjnych.
- (d) Osoby podlegające kodeksowi mają zakaz podejmowania decyzji związanych z pracą, uczestniczenia oraz ingerowania w decyzje dotyczące pracy podejmowane przez inne osoby, dotyczące członków rodziny lub pracowników, z którymi wiążą je związki osobiste, nawet jeżeli nie nadzorują bezpośrednio danej osoby.

Zakaz podejmowania decyzji obejmuje między innymi decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagrodzenia, godzin pracy, świadczeń, zadań, oceny, szkoleń, dyscypliny, awansu i przeniesienia.

- (e) Aby zapewnić zgodność z niniejszym postanowieniem, wszystkie osoby podlegające kodeksowi zobowiązane są ujawniać wszelkie związki i powiązania wymienione w niniejszym § 13 Rzecznikowi ds. Etyki lub Łącznikowi ds. Etyki zgodnie z treścią § 3 (b) niniejszego Kodeksu.

CZĘŚĆ F: STOSOWANIE

§ 14. Doradca ds. Etyki. Stanowisko Doradcy ds. Etyki służy zapewnieniu niezależnego wsparcia dla SEIU we wdrażaniu i egzekwowaniu stosowania Kodeksu. Doradca ds. Etyki musi być osobą o nieposzlakowanej uczciwości i reputacji, najlepiej z doświadczeniem w dziedzinie etyki, egzekwowania prawa i ruchu pracowniczego. Doradca ds. Etyki świadczy usługi na podstawie umowy i nie może być pracownikiem Związku Międzynarodowego ani żadnego z jego podmiotów powiązanych. Doradca ds. Etyki powoływany jest przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego i wymaga zatwierdzenia przez Zarząd Międzynarodowy. Przewodniczący Związku Międzynarodowego, Sekretarz-Skarbnik Międzynarodowy oraz Zarząd Międzynarodowy SEIU mogą przekazywać sprawy dotyczące Kodeksu do konsultacji i/lub rozpatrzenia przez Doradcę ds. Etyki, zgodnie z § 22 i § 23.

§ 15. Rzecznik ds. Etyki. Stanowisko Rzecznika ds. Etyki SEIU służy nadzorowi nad wdrażaniem i egzekwowaniem Kodeksu oraz nieustannym wysiłkom na rzecz podnoszenia kultury etycznej w całym Związku. Rzecznik ds. Etyki jest odpowiedzialny za udzielanie wsparcia Związkowi Międzynarodowemu i podmiotom powiązanim w sprawach i wątpliwościach związanych z niniejszym Kodeksem i kulturą etyczną; kierowanie szkoleniem członków organów i personelu SEIU oraz podmiotów powiązanych w zakresie Kodeksu i kultury etycznej; reagowanie na obawy i zgłoszenia dotyczące etyki zgodnie z § 17 - § 23; przyjmowanie i decydowanie w sprawach ujawnień dotyczących konfliktu interesów; wspomaganie Doradcy ds. Etyki oraz zapewnianie wszelkiego niezbędnego wsparcia dla ogólnego programu etyki SEIU. Rzecznik ds. Etyki, w porozumieniu z Doradcą ds. Etyki, corocznie przedkłada Zarządowi Międzynarodowemu SEIU sprawozdanie podsumowujące zgodność z uregulowaniami, działania szkoleniowe, dyscyplinarne, kulturotwórcze i podobne oraz zalecenia dotyczące zmian w programie etycznym, które jego zdaniem mogłyby poprawić skuteczność programu. Rzecznik ds. Etyki może również przeprowadzać okresowe kontrole w celu monitorowania zgodności z niniejszym Kodeksem i ustalenia, czy partnerstwa, wspólne przedsięwzięcia i porozumienia z organizacjami zarządzającymi są zgodne z niniejszym Kodeksem, prawidłowo sformułowane, odzwierciedlają racjonalną wartość inwestycji lub cen towarów i usług, służą celom SEIU zwolnionym z opodatkowania i nie skutkują zabronionym wzbogaceniem, korzyścią osobistą lub niedozwolonym zyskiem. Rzecznik ds. Etyki zostanie zatrudniony w dziale prawnym SEIU.

§ 16. Łącznik ds. Etyki podmiotu powiązanego. Każdy Podmiot Powiązany zobowiązany jest wyznaczyć Łącznika ds. Etyki, odpowiedzialnego za doradztwo lub zalecenia, pełniącego funkcję kluczowego kontaktu dla Międzynarodowego Rzecznika ds. Etyki, który będzie wspierał egzekwowanie Kodeksu, nadzorował działania szkoleniowe związane z etyką, wspomagał podnoszenie kultury etycznej i działał jako lider etyczny w Podmiotach Powiązanych.

- (a)** Funkcji Łącznika ds. Etyki nie może pełnić prezes, sekretarz-skarbnik, dyrektor finansowy, kierownik zespołu ani osoba na równoważnym stanowisku.
- (b)** O ile nie powoduje to problemów operacyjnych, zaleca się okresową zmianę na stanowisku Łącznika ds. Etyki w celu podnoszenia standardów etycznych kierownictwa podmiotów powiązanych. Podmioty powiązane powiadomią najszybciej, jak będzie to możliwe, Rzecznika ds. Etyki SEIU o wyznaczeniu Łączników ds. etyki oraz o wszelkich wakatach na tym stanowisku.
- (c)** Łącznicy ds. Etyki będą otrzymywali regularne szkolenia od Związku Międzynarodowego w zakresie pełnionej funkcji. Podmioty powiązane powinny dołożyć wszelkich starań, aby zapewnić uczestnictwo swoich Łączników ds. Etyki.

§ 17. Skargi.

- (a)** Każda osoba podlegająca kodeksowi lub członek może złożyć pisemną skargę dotyczącą podejrzenia o naruszenie Kodeksu. Skargi i zgłoszenia ustne zostaną zaprotokołowane w formie pisemnej w celu ich rozpatrzenia. Skargi powinny być podpisane lub zawierać nazwiska osoby (osób) je składających i będą przechowywane w poufności zgodnie z § 24. Skargi dotyczące naruszenia Kodeksu nie będą egzekwowane w trybie przewidzianym w statutach i regulaminach SEIU lub podmiotów powiązanych, o ile nie dotyczą również naruszenia statutu i regulaminów.
- (b)** Związek Międzynarodowy opublikuje dane kontaktowe służące do składania skarg dotyczących etyki na stronie internetowej SEIU i będzie udostępniać te informacje na żądanie.
- (c)** Każdy Podmiot Powiązany udostępni swoim pracownikom i członkom dane kontaktowe Łącznika ds. Etyki.

§ 18. Skargi rozpatrywane przez Związek Międzynarodowy. Skargi dotyczące naruszenia Kodeksu, składane do Związku Międzynarodowego lub Doradcy ds. Etyki, należy kierować do Rzecznika ds. Etyki SEIU. Rzecznik ds. Etyki rozpatruje skargi dotyczące etyki przedkładane Związkowi Międzynarodowemu i odpowiada na nie według własnego uznania, między innymi udzielając porad lub wskazówek, rozwiązując je nieformalnie, kierując je do innych działów i przekazując je Doradcy ds. Etyki do dalszego rozpatrywania. W razie potrzeby i według uznania Rzecznika ds. Etyki osoba składająca skargę powiadamiana jest o aktualnym statusie skargi, a we wszystkich przypadkach — po zakończeniu jej rozpatrywania.

§ 19. Skargi rozpatrywane przez Podmiot Powiązany; Zawiadomienie Rzecznika ds. Etyki. Wszelkie skargi dotyczące etyki, składane lub odnoszące się do Podmiotu Powiązanego, zostaną zbadane przez tenże Podmiot Powiązany i, w stosownych przypadkach, mogą stanowić podstawę postępowania dyscyplinarnego wobec pracownika lub złożenia formalnych zarzutów wewnątrz związku, które mają być rozpatrywane przez organ dyscyplinarny zgodnie z wymogami określonymi w statucie i regulaminie podmiotu powiązanego lub SEIU. Rzecznik ds. Etyki może doradzać Podmiotom Powiązanym w sprawach związanych z wyjaśnianiem i rozpatrywaniem skarg i zgłoszeń dotyczących naruszenia Kodeksu. Podmiot Powiązany powiadomi Rzecznika ds. Etyki tak szybko, jak to możliwe o skargach dotyczących przewodniczącego Podmiotu Powiązanego, prezesa, kierownika zespołu, sekretarza-skarbnika, dyrektora finansowego lub osoby na równoważnym stanowisku. Rzecznik ds. Etyki może konsultować się z Doradcą ds. Etyki w sprawie każdego pytania zadanego przez Podmiot Powiązany.

§ 20. Odmowa współpracy; Skargi w złej wierze. Nieuzasadniona odmowa przez osoby podlegające kodeksowi pełnej współpracy w rozpatrywaniu lub wyjaśnianiu prowadzonym w sprawie skargi dotyczącej etyki lub podejrzenia naruszenia niniejszego Kodeksu stanowi osobne naruszenie niniejszego Kodeksu. Z zastrzeżeniem powiadomienia stron, zbadania sprawy i należytego jej rozpatrzenia, SEIU zastrzega sobie prawo do stosowania środków dyscyplinujących wobec osób składających skargi, zgłoszenia i zapytania w złej wierze, wiedząc o ich nieprawdziwości, w celu nękania lub złośliwie.

§ 21. Jurysdykcja Pierwotna.

- (a)** Wnioski o zmianę jurysdykcji. Jeśli Podmiot Powiązany lub członek jego władz lub zarządu uważa, że formalne zarzuty wewnętrzne związku przeciwko osobie podlegającej kodeksowi, obejmujące również naruszenie niniejszego Kodeksu, dotyczą sytuacji, która może poważnie zagrozić interesom Podmiotu Powiązanego lub Związku Międzynarodowego, lub że postępowanie dyscyplinarne Podmiotu Powiązanego nie będzie w pełni chronić interesów tego podmiotu, jego członka lub członka jego organów, może zwrócić się do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego o objęcie sprawy pierwotną jurysdykcją zgodnie z rozdziałem XVII § 2 (f) Statutu i Regulaminu SEIU.
- (b)** Objęcie sprawy pierwotną jurysdykcją przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Zgodnie z rozdziałem XVII § 2 (f) Statutu i Regulaminu SEIU Przewodniczący Związku Międzynarodowego może, według własnego uznania, objąć pierwotną jurysdykcję w sprawie formalnych wewnętrznych zarzutów związkowych, obejmujących naruszenie niniejszego Kodeksu, jeżeli po zbadaniu sprawy uzna, że zarzuty przeciwko osobie podlegającej kodeksowi dotyczą sytuacji, która może poważnie zagrozić interesom Podmiotu Powiązanego lub Związku Międzynarodowego. Według własnego uznania, Przewodniczący Związku Międzynarodowego może skierować sprawę do Doradcy ds. Etyki w celu uzyskania porady odnośnie przejęcia pierwotnej jurysdykcji.

§ 22. Przekazywanie zarzutów formalnych do Doradcy ds. Etyki. W przypadku złożenia wewnętrznych zarzutów formalnych do Związku Międzynarodowego zgodnie z Rozdziałem XVII § 3 Statutu i Regulaminu SEIU, obejmujących naruszenie niniejszego Kodeksu przez członka władz lub zarządu Związku Międzynarodowego lub Podmiotu Powiązanego, zarzuty takie mogą być skierowane do Doradcy ds. Etyki w celu ich zbadania i uzyskania porady.

§ 23. Badanie skarg przez Doradcę ds. Etyki.

- (a)** Jeśli po zbadaniu zarzutów naruszenia Kodeksu, zgłoszonych jako skarga lub zawiadomienie formalne, Doradca ds. Etyki uzna, że zarzuty te są zasadne i/lub uzasadniają dalsze badanie, powinien wskazać zalecane środki lub dalsze postępowanie dotyczące skargi lub zarzutów, na przykład:
- (1)** kontynuowanie badania sprawy przez personel SEIU i/lub specjalistę z zewnątrz;
 - (2)** postawienie formalnych zarzutów na podstawie rozdziału XVII Statutu i Regulaminu SEIU;
 - (3)** przejęcie pierwotnej jurysdykcji przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego zgodnie z rozdziałem XVII § 2 (f) Statutu i Regulaminu SEIU;
 - (4)** powołanie zewnętrznego specjalisty ds. dyscyplinarnych w celu przeprowadzenia postępowania zgodnie z rozdziałem XVII § 3 Statutu i Regulaminu SEIU;
 - (5)** środki dyscyplinujące wobec pracowników podlegających kodeksowi;
 - (6)** sankcje wobec członków władz lub związku objętych formalnym postępowaniem;
 - (7)** inne działania uznane za właściwe według Doradcy ds. Etyki.
- (b)** Jeśli Doradca ds. Etyki, po zbadaniu zarzutów dotyczących naruszenia Kodeksu stwierdzi, że zarzuty są nieuzasadnione lub że dalsze badanie nie jest konieczne, informuje on Związek Międzynarodowy o uzyskanych wynikach.

CZĘŚĆ G: OCHRONA SYGNALISTÓW

§ 24. Poufność. SEIU dołoży wszelkich racjonalnych starań, aby zachować w tajemnicy tożsamość każdej osoby zgłaszającej wątpliwości, zapytania, zawiadomienie lub skargę dotyczącą etyki na podstawie Kodeksu, chyba że zgłaszający pozwala na ujawnienie lub jest to wymagane do spełnienia wymagań powierniczych lub prawnych przez SEIU. SEIU będzie również traktował komunikację dotyczącą skarg lub wątpliwości związanych z etyką z możliwie jak najwyższą poufnością i dyskrecją, o ile umożliwi to pełne i uczciwe wyjaśnienie, spełnienia wymagań powierniczych lub prawnych oraz, w razie potrzeby, zbadanie swoich operacji.

§ 25. Zakaz działań odwetowych. SEIU zachęca wszystkich członków

organów i pracowników do zwracania uwagi Związku na problemy etyczne i zgłaszanie skarg na naruszenie Kodeksu, obszerniej przedstawione w części F powyżej.

- (a)** SEIU stanowczo zakazuje działań odwetowych wobec osób i członków podlegających kodeksowi za:
- (1) składanie skarg, zgłoszeń lub zapytań w dobrej wierze zgodnie z niniejszym Kodeksem;
 - (2) sprzeciw wobec wszelkich praktyk zabronionych przez Kodeks;
 - (3) dostarczanie dowodów, zeznań lub informacji związanych z jakimkolwiek postępowaniem wyjaśniającym lub dyscyplinarnym na podstawie Kodeksu;
 - (4) innego rodzaju uczestnictwo w postępowaniu dyscyplinarnym określonym w CZĘŚCI F powyżej.
- (b)** W szczególności SEIU nie będzie tolerować żadnej formy działań odwetowych przeciwko Łącznikom ds. Etyki Podmiotów Powiązanych za wykonywanie swoich obowiązków.
- (c)** Wszelkie domniemane działania odwetowe należy niezwłocznie zgłaszać do Rzecznika ds. Etyki SEIU lub Łącznika ds. Etyki Podmiotu Powiązanego i będziemy na nie niezwłocznie reagować.

DODATEK D: PODRĘCZNIK PROCEDUR OGÓLNYCH

UROCZYŚĆ WSTĄPIENIA DO ZWIĄZKU

PRZEWODNICZĄCY: „Mam obowiązek poinformować Państwa, że wstąpienie do Międzynarodowego Związku Pracowników Usług wymaga od każdego kandydata decyzji podjętej w pełni dobrowolnie. Wymaga także złożenia przysięgi wierności; proszę zatem pozwolić mi upewnić się, że obowiązek ten nie jest sprzeczny z Państwa obowiązkami obywatelskimi lub religijnymi. Czy wiedząc o tym, są Państwo gotowi na wypowiedzenie słów przysięgi?”

(Odpowiedź.)

PRZEWODNICZĄCY: „Teraz proszę wszystkich o podniesienie prawej ręki i powtarzanie za mną treści następującej przysięgi:

PRZYSIĘGA CZŁONKÓW ZWIĄZKU:

„Ja, (imię i nazwisko) _____, na mój honor, przysięgam, że będę wiernie przestrzegać Statutu i Regulaminu mojego Związku oraz Międzynarodowego Związku Pracowników Usług.

Będę uczyć się oraz innych członków w historii ruchu pracowniczego oraz uczynię wszystko, aby bronić podstawowych zasad związków zawodowych; nie będę świadomie krzywdzić innych członków ani przyglądać się ich krzywdzie, gdy mogę ją powstrzymać.”

„Jako członek SEIU przyjmuję odpowiedzialność za pomoc w realizacji związkowej wizji sprawiedliwego społeczeństwa, w którym wszyscy pracownicy są doceniani i wszyscy ludzie szanowani, w którym jest miejsce dla wszystkich rodzin i społeczności, oraz w którym pozostawimy przyszłym pokoleniom sprawiedliwszy i uczciwszy świat.”

PRZEWODNICZĄCY: „Jesteście teraz członkami Międzynarodowego Związku Pracowników Usług”.

PRZYSIĘGA CZŁONKA ORGANÓW ZWIĄZKOWYCH

„Ja, (imię i nazwisko) _____, przyjmuję odpowiedzialność jako wyłoniony w wyborach członek władz Międzynarodowego Związku Pracowników Usług i przysięgam wiernie przestrzegać Konstytucji i Regulaminu SEIU. Przysięgam pracować niestrudzenie na rzecz zjednoczenia ludzi pracy, aby zrealizować związkową wizję sprawiedliwego społeczeństwa. Zobowiązuję się do przestrzegania Obowiązków Członka Organów Związkowych, których treść jest mi dokładnie znana i które zostały przeze mnie podpisane.”

Obowiązki Członka Organów Związkowych:

Przyjmuję odpowiedzialność jako wyłoniony w wyborach członek władz Międzynarodowego Związku Pracowników Usług i przysięgam wiernie przestrzegać Konstytucji i Regulaminu Międzynarodowego Związku Pracowników Usług.

Przyrzekam pełnić obowiązki lidera w sposób etyczny i odpowiedzialny, reprezentować członków i organizować nowych pracowników, aby zbudować siłę, która zwycięży dla dobra wszystkich.

Przyrzekam podnieść do rangi problemu naszych czasów rosnącą przepaść między bogatymi a pozostałymi, inspirować i wspierać pracowników na całym świecie, którzy są gotowi do podjęcia działań zbiorowych w celu podniesienia wynagrodzeń i stworzenia miejsc pracy zapewniających utrzymanie rodzin, wybierać przywódców politycznych stojących po stronie 99%, a także rozliczać ich ze wspierania polityki korzystnej dla 1%.

Będę bronić podstawowych zasad związków zawodowych.

Nie będzie świadomie krzywdzić innych członków ani przyglądać się ich krzywdzie, gdy mogę ją powstrzymać.

Przyrzekam pełnić obowiązki lidera w oparciu o zasady SEIU:

- jedność wspólnego celu;
- otwartość na pytania i chęć do nauki;
- odwaga działania zgodnie z naszymi przekonaniem;
- wspólna praca podlegająca rozliczeniu;
- zaangażowanie w różnorodność.

Wierzę oraz będę walczyć o zrealizowanie związkowej wizji sprawiedliwego społeczeństwa, w którym wszyscy pracownicy są doceniani i wszyscy ludzie szanowani, w którym jest miejsce dla wszystkich rodzin i społeczności, oraz w którym pozostawimy przyszłym pokoleniom sprawiedliwszy i uczciwszy świat.

W ramach moich zobowiązań lidera będę pracować nad likwidacją strukturalnego rasizmu skierowanego przeciwko czarnoskórym, będącym koniecznym warunkiem zbudowania uczciwej i sprawiedliwej gospodarki dla naszych członków, ich rodzin i społeczności oraz dla wszystkich ludzi pracy. Możemy osiągnąć sprawiedliwość gospodarczą dla ludzi pracy tylko wtedy, gdy osiągniemy równość rasową i sprawiedliwość dla wszystkich.

Zobowiązuję się do postępowania zgodnie z najwyższym poziomem etyki przy podejmowaniu decyzji jako lider w imieniu naszych członków.

Zobowiązuję się do przestrzegania Obowiązków Członka Organów Związkowych których treść jest mi znana i które zostały przeze mnie podpisane.

Podpis członka organów: _____

OBRADY

Do prowadzenia obrad stosuje się następujące zasady, chyba że Związek Lokalny przyjął własne zasady lub regulacje:

Zasada 1. Zwyczajny porządek obrad może zostać w każdej chwili zawieszony w drodze głosowania na posiedzeniu w celu rozpatrywania pilnych spraw.

Zasada 2. Wszelkie wnioski (jeżeli wymaga tego przewodniczący) lub rezygnacje należy składać na piśmie.

Zasada 3. Wszelkie rozmowy, w tym prowadzone szeptem, oraz pozostałe działania podejmowane w celu zakłócania lub przeszkadzające mówcy, utrudniające przebieg posiedzenia lub operacje handlowe, uważane są za naruszenie porządku.

Zasada 4. Podczas posiedzeń niedozwolone są dyskusje grupowe.

Zasada 5. Wszelkie wnioski do przewodniczącego obradom muszą być wsparte przez drugiego uczestnika, a wnioskodawca oraz drugi uczestnik muszą wstać i uzyskać głos od przewodniczącego.

Zasada 6. Każdy członek, który złożył wniosek, może go wycofać za zgodą członka wspierającego z tym, że po obradach wniosek może zostać wycofany wyłącznie większością głosów.

Zasada 7. Dopuszczalne są wnioski o zmiany w poprawkach, ale niedopuszczalne są wnioski o zmiany w zmianach do poprawek.

Zasada 8. Wniosek może zostać poddany pod dyskusję wyłącznie przez przewodniczącego.

Zasada 9. Członek, który chce zabrać głos, wstaje i z szacunkiem zwraca się do przewodniczącego, i może mówić tylko po udzieleniu mu przez przewodniczącego głosu.

Zasada 10. Jeżeli dwóch lub więcej członków wstaje w celu zabrania głosu, przewodniczący decyduje, komu udzieli głosu.

Zasada 11. Każdy przemawiający członek ma obowiązek ograniczać się do kwestii będącej przedmiotem debaty i unikać wszelkiego języka osobistego, nieprzyzwoitego lub sarkastycznego.

Zasada 12. Uczestnictwo w spotkaniach pod wpływem alkoholu lub substancji niedozwolonych skutkuje usunięciem.

Zasada 13. Żaden członek nie będzie przeszkadzał mówcy, o ile nie wymaga tego porządek obrad, członek przemawiający informuje o zakończeniu swojej wypowiedzi, a przewodniczący podejmuje decyzję bez debaty.

Zasada 14. Na zalecenie przewodniczącego mówca powinien wrócić na miejsce do momentu zakończenia punktu porządku obrad, po czym, jeżeli zostanie podjęta decyzja co do zmiany porządku obrad, może kontynuować.

Zasada 15. Każdy członek, którego bezpośrednio dotyczy decyzja przewodniczącego, ma prawo do odwołania do organu.

Zasada 16. W przypadku odwołania od decyzji przewodniczącego rolę przewodniczącego podejmuje wiceprzewodniczący; przewodniczący posiedzenia przedstawia odwołanie w następujący sposób: „Czy Związek podtrzymuje decyzję przewodniczącego?” Członek będzie miał wówczas prawo do uzasadnienia odwołania, a przewodniczący poda uzasadnienie swojej decyzji; następnie członkowie przystąpią do głosowania nad odwołaniem bez dalszej debaty, a uchylenie decyzji przewodniczącego będzie wymagało większości głosów.

Zasada 17. Żaden członek nie może zabierać głosu więcej niż raz na ten sam temat, dopóki nie zaborą głosu wszyscy chętni, ani więcej niż dwa razy bez jednomyślnej zgody, ani przez więcej niż pięć minut w dowolnym momencie bez zgody dwóch trzecich głosów wszystkich obecnych członków.

Zasada 18. Przewodniczący obradom nie zabiera głosu na żaden temat, chyba że zrezygnuje z tej funkcji, z wyjątkiem sytuacji, gdy porządek obrad wymaga od niego przedstawienia sprawozdania lub porad i konsultacji uzasadnionych interesem organizacji. W przypadku równej liczby głosów, głos przewodniczącego jest decydujący.

Zasada 19. Po przedstawieniu kwestii na posiedzeniu dopuszczalne są tylko następujące wnioski:

1. o zarządzenie przerwy;
2. o zmianę terminu jej rozpatrzenia;
3. o zarządzenie głosowania;
4. o przełożenie na określony czas;
5. o przekazanie do komisji;
6. o wprowadzenie poprawki.

Wnioski te będą miały pierwszeństwo w powyższej kolejności. Trzy pierwsze z tych wniosków nie podlegają dyskusji.

Zasada 20. W przypadku zmian, należy najpierw zadać pytanie dotyczące poprawki; jeżeli zaproponowano więcej niż jedną poprawkę, pytanie należy postawić w następujący sposób:

1. Druga poprawka.
2. Pierwsza poprawka.
3. Pierwotna propozycja.

Zasada 21. Gdy kwestia zostanie bezterminowo odroczone nie będzie ponownie dyskutowana, chyba że zostanie dopuszczona większością dwóch trzecich głosów.

Zasada 22. Wniosek o zarządzenie przerwy jest dopuszczalny w każdym momencie, z wyjątkiem:

1. zajmowania głosu przez członka;
2. głosowania.

Zasada 23. Przed poddaniem kwestii pod głosowanie przewodniczący pyta: „Czy jesteście gotowi na omówienie tej kwestii?” Następnie może ona zostać poddana debacie. Jeżeli żaden członek nie wstanie, aby zabrać głos, lub debata się zakończy, przewodniczący zadaje pytanie w następującej formie: „Kto jest za wnioskiem, niech powie Tak”; a następnie: „Kto jest przeciw, niech powie Nie”. Po głosowaniu przewodniczący ogłasza wynik w następujący sposób: „Przyjęto [lub odrzucono] wniosek”.

Zasada 24. Zanim przewodniczący ogłosi głosowanie w danej sprawie, każdy z członków może zgłosić wniosek o głosowanie przez powstanie z miejsca. Przewodniczący jest zobowiązany do uwzględnienia takiego wniosku. Głosowanie odbywa się wtedy przez powstanie z miejsca.

Zasada 25. Kiedy do podjęcia decyzji wymagana jest większość dwóch trzecich głosów, oznacza to większość dwóch trzecich głosów obecnych członków.

Zasada 26. Wniosek o ponowne rozpatrzenie kwestii wymaga poparcia dwóch członków głosujących jak większość.

Zasada 27. Jeżeli członek nie podporządkuje się trzykrotnie decyzji przewodniczącego o zakończeniu wystąpienia, zostanie wykluczony z udziału w jakichkolwiek dalszych sprawach na posiedzeniu.

Zasada 28. Wszystkie kwestie, o ile nie postanowiono inaczej, rozstrzygane są zwykłą większością głosów.

Zasada 29. The presiding officer of the meeting shall enforce these Przewodniczący posiedzenia zapewnia stosowanie niniejszych zasad i może nakazać usunięcie członków z posiedzenia za ich naruszenie.

PRZEBIEG PRAC

1. Otwarcie.
2. Wybór członków organów.
3. Odczyt protokołu z poprzedniego posiedzenia.
4. Wnioski o wstąpienie.
5. Przysięga nowych członków.
6. Komunikaty i rozliczenia.
7. Sprawozdania organów, zarządu i komisji.
8. Sprawy niedokończone.
9. Nowe sprawy.
10. Przychody i wydatki.
11. Zakończenie obrad.

INDEKS

Porozumienia, krajowe, regionalne, 18

Podmioty powiązane, 3, 7, 8-9, 13, 16, 18-21, 22-27, 29-31, 34, 36, 40, 42-47, 50

Członkowie organów podmiotów powiązanych i Fundusz emerytalny dla pracowników, 42-44

Składki, 44

Zarząd Międzynarodowy, 42

Odpowiedzialność prawna, 44

Uczestnicy, 42-44

Fundator programu, 42

Powiernicy, 42-44

Przystąpienia, 7, 20, 36-37, 40, 41

Procedury agencyjne i inne opłaty, 25

Poprawki do Statutu, 46

Odwołania, 5, 6, 9-10, 14, 18, 22, 23, 24, 27-28, 32, 36, 39-40, 47, 54

Audyt, kompetencje, 34

Rada Auditorów 15, 17, 19

Obowiązki, 15

Wybory, 15

Wakaty, 16

Karta praw i obowiązków w Związku, 39, 48, 50

Postępowanie dyscyplinarne, 39-40

Karta praw i obowiązków w pracy, 48

Zabezpieczenia przed ryzykiem sprzeniewierzenia, 22, 26, 30

Związki Lokalne, 30

Nadzór komisaryczny, 19

Środki na kampanie wyborcze w wyborach członków organów międzynarodowych i lokalnych, 14

Kanadyjscy członkowie organów, 14

Kanadyjskie Składki, 27

Kanadyjski Fundusz Jedności, 27

Zarzuty i naruszenia, 36-39

Rejestrowanie, 11, 13, 19, 20, 21, 24, 26-29

Możliwość kandydowania, 29

Składanie odwołań, 29-30

Tymczasowe Związki Lokalne, 30

Wyrejestrowanie, 28

Rokowania zbiorowe, 7, 9, 18, 19, 23, 27, 34, 50, 52-53

Konferencje i seminaria, 17

Statut

Poprawki, 46

Wręczenie, 31

Stosowanie, 25, 45

Międzynarodowy, 18, 24-25, 31, 36, 39-40, 45-47, 50, 58, 61-62

Związku Lokalnego, 9-11, 31-33, 36-37, 39, 41, 51, 58

Nadrzędność statutu międzynarodowego, 31

Zjazd, Międzynarodowy, 10-13, 14, 15, 16, 17, 19, 21, 23, 24, 25, 26, 39, 41, 46

- Zastępcy delegatów, 12
- Odwołania, 39
- Ogłoszenie o zwołaniu zjazdu, 12
- Mandaty, 10-11
- Komisja Skrutacyjna, 13
- Delegaci, 10-13
- Zakaz podwójnej reprezentacji, 11
- Możliwość kandydowania delegatów, 10
- Możliwość delegowania Związków Lokalnych, 11
- Wykluczenia, 11
- Częstotliwość zwoływania, 10
- Członkowie organów, pełnoetatowi członkowie organów międzynarodowych, 10-11, 13, 14
- Przebieg prac, 13, 65
- Sprzeciwy, wybór delegatów, 12
- Kworum, 13
- Reprezentowanie, 10-11
- Członkowie emerytowani, 11
- Regulamin, wewnętrzny, 13
- Uchwały, 13
- Specjalne, 10
- Głosowanie, 11, 12, 13
- Skoordynowany proces rokowań, 18
- C.O.P.E., 26, 35-36

- Świadczenia z tytułu śmierci, 26, 41
- Debata, zasady, 63-65
- Delegaci, *Patrz Zjazd, Międzynarodowy*
- Zakaz dyskryminacji, 10
- Spór, członkostwo, 9
- Rozwiązanie, 29, 46-47
 - Związek Międzynarodowy, 46-47
 - Związek lokalny, 29
- Składki, 9, 11, 26-28, 30, 31, 32-33, 47
 - Definicje, 28
 - Termin, 28
 - Niezaleganie, 11-12, 28, 30-31, 36
 - Członkowie dożywotni, 26
 - Związek Lokalny, 32-33
 - Minimalna 32, 33
 - Kanadyjska, 33
 - U.S.A., 32
 - Procent, 32
 - Członkowie emerytowani, 26-27, 31, 32-33
 - Harmonogram podwyżek, 32
 - Zwolnienie, 32-33

- Wybory, 13-16, 30-31
 - Kanadyjscy członkowie zarządu, 14
 - Wsparcie finansowe, rzeczowe, 13-14

- Możliwość wyboru kandydatów, *patrz* *Możliwość wyboru*
- Wykluczenia, 16
- Członkowie organów Związku Międzynarodowego, 13-14
- Wykluczenia z kandydowania na członka organów, 15-16
- Członkowie organów związków lokalnych, 30-31
 - Pełnomocnictwo i karty do głosowania, 15-16
 - Uchylenie zakazu kandydowania, 31
- Procedury mianowania, 13
- Sprzeciw, 14
- Dopuszczalność kandydatów, 15-16
 - Zakazy, 9, 10, 15-16, 30-31, 41, 58
- Dotyczące delegatów, 10, 41
- Dotyczące łącznika ds. Etyki, 58
- Dotyczące członkostwa 9
- Dotyczące członków organów Związku Międzynarodowego, 15-16
- Dotyczące członków organów Związku Lokalnego, 30-31
- Postępowanie etyczne, 49, 62, 63
- Kultura etyczna, 49-50, 57, 58
- Etyka, 49
 - Odpowiedzialność, 49, 56
 - Sprawozdanie roczne, 57
 - Fundusze świadczeń, 54-55
 - Kodeks, 49
 - Zakres stosowania, 50-51, 54, 55
 - Skargi, 58-60
 - Zła wiara, 59
 - Odmowa współpracy, 59
 - Postępowanie, 58-59
 - Jurysdykcja, 59-60
 - Składanie, 58
 - Poufność, 58, 60
 - Osoby podlegające, 50
 - Ujawnianie 51, 53, 55, 57, 60
 - Niedopuszczalność, 51, 55
 - Obowiązki, 49, 51, 52, 56
 - Dotyczące członków, 49
 - Powiernik, 49, 52
 - Stosowanie, 50, 57-60
 - Łącznik ds. Etyki, 58, 61
 - Doradca ds. Etyki, 57, 58-60
 - Przekazanie do, 60
 - Wyjaśnienie przez, 60
 - Rzecznik ds. Etyki, 57, 58-59
 - Pożyczki, 54
 - Inne źródła władzy, 50
 - Płatności i prezenty, 53-54
 - Rzeczy łatwo psujące się, 53
 - Zabronione interesy i operacje, 52-53
 - Zawieranie transakcji z samym sobą, 53

Relacje rodzinne i osobiste, 55-57

Nadzór, 56

Powiązane organizacje, 54-55

Odwet, 61

Zarządzanie, 49, 56

Osoby trzecie, 54

Sygnalista, 60-61

Zarząd, Międzynarodowy, 9-10, 11, 12, 13-17, 18, 20, 21,
22-25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 33, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41,
42-44, 45, 57

Fundusz emerytalny dla pracowników i członków organów podmiotów
powiązanych, 42-40

Przystępowanie, 24, 40

Procedury agencyjne i inne opłaty, 22

Odwołania, 9-10, 14, 22

Władza, 22-25

Zabezpieczenia przed ryzykiem sprzeniewierzenia, 22

Rejestrowanie, 29-30

Władza statutowa, 25

Delegowanie uprawnień, 23

Obowiązki, 10-11, 22-25

Możliwość kandydowania na członka organów, 15-16

Komisja Wykonawcza, 15

Wydatki, 22-23

Sprawy finansowe, 23-24

Skargi, prawo do składania, 22

Otwieranie posiedzeń, 22

Jurysdykcja, 24, 29

Czynności prawne, 23

Odpowiedzialność prawna, 25

Posiedzenia, 22

Połączenia, 30

Zawiadomienia Związków Lokalnych, 22

Ankieta przeprowadzana przez Przewodniczącego Związku

Międzynarodowego, 22-23

Kworum, 22

Raporty, 15

Emerytowany członek zarządu, 15-16

Komisja Doradcza Członków Emerytowanych, 16

Osoby samozatrudnione, 9

Kadencja, 14-15

Postępowania wyjaśniające i odwoławcze, 36- 40

Wakaty, 16-17

Komisja Wykonawcza, 15

Wiceprzewodniczący wykonawczy, Związku Międzynarodowego, 14, 17, 18, 22

Czteroletni fundusz polityczny, 26

Zbieranie funduszy, zezwolenie, 24

Specjaliści ds. dyscyplinarnych, 20, 30, 35, 38, 39

- Oplata wpisowa, 26, 29, 30
- Uroczystość wstąpienia do związku, 61
- Przysięga, członków organów, 62-63
- Zabezpieczenie interesów członków, 8, 17, 19, 30, 36, 38, 48, 49, 51, 52
- Organy pośrednie, 7, 8, 40- 41
 - Przystępowanie, 7, 8, 40-41
 - Regulamin, 40-41
 - Odszkodowanie, 41
 - Rady okręgowe, regionalne lub branżowe, 7, 8, 40-41
 - Delegaci na zjazdy, 41
 - Rozwiązanie, 46-47
 - Egzekwowanie Statutu Związku Międzynarodowego, 40-41
 - Funkcje Zarządu, 14, 40
 - Finanse, 40-41
 - Organy władzy związków lokalnych, 40-41
 - Głosowanie przez Związki Lokalne, 40-41
- Postępowanie dyscyplinarne w sprawie potrzeb wewnętrznych, 20
- Związek Międzynarodowy, 5-10, 26-30, 45-46
 - Działalność, 7-8
 - Władza, 8
 - Cele, 5-8
 - Jurysdykcja, 8-10,
 - Spory, 45-46
 - Nazwa, 7
 - Wyłączenia odpowiedzialności, 45-46
 - Organizacja, 7
 - Zadania i cele, 7-8
 - Wpływy, 26-29
- Jurysdykcja, 8-10
- Sprawiedliwość, 5, 6, 7, 8, 34, 49, 63
 - Gospodarcze, 5, 6, 7, 49, 63
 - Środowiskowe, 6
 - Imigracyjne, 6
 - Rasowe, 6, 63
 - Społeczne, 5, 6, 34, 49
- Spory sądowe i odpowiedzialność, 25, 27, 34, 44, 45-46
 - Upoważnienie do obrony, 45
 - Ograniczenie odpowiedzialności, 44, 45-46
 - Wyłączenia odpowiedzialności, 45-46
 - Obsługa procesu, 46
- Związki Lokalne, 7-10, 26-29, 30-36, 36-40, 42-44, 45, 46-47
 - Członkowie organów podmiotów powiązanych i Fundusz emerytalny dla pracowników, 42-44
 - Audyt, 29, 34
 - Zabezpieczenia przed ryzykiem sprzeniewierzenia, 30
 - Układy zbiorowe pracy, 34
 - Statut, *patrz także Statut, Związek lokalny*
 - Zatwierdzenie przez Związek Międzynarodowy, 31
- Nadrzędność Statutu Międzynarodowego w przypadku rozbieżności, 31

- Delegaci na zjazd, 10-13
 - Zastępcy delegatów, 12
 - Możliwość kandydowania, 10-11
 - Sprzeciw wyborcze, 12
- Rozwiązanie, 46-47
- Składki, *patrz Składki*
- Obowiązki, 30-36
 - Raportowanie średniego wynagrodzenia, 29
 - C.O.P.E., 35-36
 - Nowa Zasada Jedności Sił, 35
 - Raportowanie, 28-29
- Wybór członków organów, *patrz Wybory*
- Możliwość wyboru kandydatów, *patrz Możliwość wyboru*
- Egzekwowanie Statutu Związku Międzynarodowego, 45
- Zarząd, 10-11
- Niezależanie, 11-12, 28, 30
- Spory, 45-46
- Posiedzenia, 31
- Nazwiska i adresy członków związku i organów, 28-29
- Podatek per capita, 26
- Program edukacji i działalności politycznej, *patrz C.O.P.E.*
- Rejestry, 29
- Członkowie emerytowani, 11, 26, 31, 32, 33
- Osoby samozatrudnione, 9
- Zmiany Związku, 36
- Wykorzystanie nazwy Związku Międzynarodowego do zbierania funduszy, 34
- Karty zawieszające członkostwo, 34
- Podręcznik Procedur Ogólnych, 61-65
 - Debata 63-65
 - Uroczystość wstąpienia do związku, 61
 - Obowiązki członka, 61-62
 - Obowiązki członków organów, 62-63
 - Przebieg prac, 65
- Karta praw członka, *patrz Karta Praw*
- Członkostwo, 8-10
 - Kategorie dozwolone, 9
 - Spory, 9-10
 - Możliwość kandydowania, 9
 - Obowiązki, 39, 47-48, 61
 - Przechodzenie do innego związku lokalnego, 36
- Połączenie 24, 30, 42
 - Związki Lokalne, 30, 42
 - Inne organizacje pracownicze, 24, 42
- Misja, 5-7
- Kontroler, 20-21

- Nazwa, Związku Międzynarodowego, 7, 34
- Wyłączenie odpowiedzialności Związku Międzynarodowego, 45-46

Zadania i cele, 7-8

Członkowie organów, Związku Międzynarodowego 13-16, 17-22, *patrz także Przewodniczący,*

Sekretarz-Skarbnik, Wiceprzewodniczący

Wynagrodzenie, 18

Obowiązki, 14-15

Wybory, 13-14

Możliwość kandydowania, 15-16

Status Emeritus, 16

Zarząd, 14

Komisja Wykonawcza, 15

Kadencja, 14-15

Wakaty, 16-17

Przebieg prac, 13, 65

Organizacja, 7-9, 17-18, 26-27, 30, 32-35, 46-47, 62

Konto, 35

Budżet, 35

Komisja, 9, 18, 26-27, 30, 32-33, 46

Nowe formy, 7, 8

Pierwotna jurysdykcja, 38, 59, 60

Zasięg, 25

Political Action Committee, 34-35

Świadczenia z Tytułu Śmierci Członków, 41

Fundusz emerytalny, *patrz Fundusz emerytalny dla pracowników i członków organów podmiotów powiązanych*

Podatek per capita, 26-28, 29

Kanada, 29

Kanadyjski Fundusz Jedności, 27-28

Termin, 28

Niezaleganie, Związek Lokalny, 28

Obowiązki Związków Lokalnych, 28-29

Nadrzędność, 28

Członkowie emerytowani, 26

Fundusz Jedności, 27

Program edukacji i działalności politycznej, *patrz C.O.P.E.*

Przewodniczący Związku Międzynarodowego, 9, 10, 12, 13, 14-21, 21-22, 25, 26, 28,

29, 30, 31, 32, 33, 34, 35-36, 38, 40-41, 45, 46, 57, 59, 60

Porozumienia, 18

Odwołania do, 18-19

Powoływanie delegatów do funkcji w innych organizacjach pracy, 19

Wsparcie Związków Lokalnych, 20

Władza, odpowiedzialność, 17-21

Zjazdy, 10-13, 17, 21

Skoordynowany proces rokowań, 18

Decydujący głos, 17

Spory, 9-10, 18, 19-20, 38-39

Obowiązki, 17-21

Sprzeciw wyborczy, Związki Lokalne, 14

Możliwość kandydowania na członka organów, 15-16

Status Emeritus, 16
Finanse, 19, 30
Władza sądownicza, 18-19
Lokaut, 25
Umowy ramowe, 17-18
Skargi członków, 18
Organizacja, 17-18, 30
Jurysdykcja Pierwotna, 38
Kompetencje, 17-21
Interpretacja, 18
Personel, 18
Strajki, 25-26
Dotacje, 18
Kadencja, 14-15
Postępowania wyjaśniające i odwoławcze, 38- 39
Nadzór komisaryczny, 19-20
Wynagrodzenia wiceprzewodniczących, 18
Wyłączenia, 28, 31, 32, 33, 40, 42

Rasizm, 5, 6, 7, 63

Przeciw czarnoskórym, 7, 63

Strukturalny, 5, 6, 7

Równość, 63

Ewidencja, księgi rachunkowe, prowadzenie, 15, 19, 21-22, 29, 34, 35, 43

Emerytowany Członek Zarządu, 14

Komisja Doradcza Członków Emerytowanych, 16

Członkowie Emerytowani, 9, 11, 14, 15, 16, 17, 26, 31, 32, 33

Wpływy Związku Międzynarodowego, 26-29

Upoważnienie do zmiany podatku per capita, 26

Definicje „członka” i „składki” 28

Składki, 26, 27, 28, 29, 32

Podatek per capita, 26-29

Pierwszeństwo płatności podatku per capita, 28

Wymagania sprawozdawcze i kontrolne wobec Związku Lokalnego rejestry, 29

Fundusze specjalne, 26-27 (patrz poszczególne pozycje)

Klauzula salwatoryjna, 47

Sekretarz-Skarbnik, Związku Międzynarodowego 12, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 21-22,

23, 27, 28, 29, 30, 32, 35, 37, 38, 39, 45, 53, 57

Rejestrowanie, pieczęć, 21, 29

Procedury dotyczące zjazdu 12, 13, 21

Obowiązki, 21-22

Możliwość kandydowania na członka organów, 15

Wydatki, 21

Rejestry, 21

Raportowanie na Zjeździe, 21

Ochrona pieniędzy, 21

Postępowania wyjaśniające i odwoławcze, 36-37, 38, 39

- Osoby samozatrudnione, 9
- Fundusz Strajkowy i Obronny, Międzynarodowy, 26–27
- Strajk i lokaut, 25

- Tymczasowy plan przejściowy, 16
- Zmiany Związku, 36
- Postępowania wyjaśniające i odwoławcze, 36- 40
 - Wobec Związku Lokalnego lub członka organów Związku Międzynarodowego, 36–37, 38
 - Odwołania, 39-40
 - Zarzuty, 36-37, 38
 - Wymóg szczegółowej formy zarzutów, 37
 - Decyzje, 37-38, 39
 - Wyczerpanie środków odwoławczych, 39
 - Składanie zarzutów, 37
 - Przesłuchanie przez Zarząd Międzynarodowy, 38
 - Jurysdykcja Pierwotna, 38
 - Kary, sankcje, 37, 39
 - Władza Przewodniczącego, 33, 34
 - Procedury, 37, 38-39
 - Zawieszenie członków organów Związku Lokalnego, 38
 - Termin składania zarzutów, 37
 - Organ dyscyplinarny, 37, 38
- Nadzór komisaryczny, 19-20
 - Sytuacje nagłe, 20
 - Upřednie posiedzenie dyscyplinarne, 20
 - Kompetencje komisarza, 19
 - Procedura, 20

- Fundusz Jedności, 27
 - Kanadyjski, 27-28

- Wakaty, uzupełnianie, 16-17
- Wiceprzewodniczący, Związku Międzynarodowego, 14-15, 17, 18, 22, 24
 - Wynagrodzenie, 18
 - Obowiązki, 15, 22
 - Wybory, 14
 - Komisja Wykonawcza, 14-15
 - Wakaty, 17

- Karty zawieszające członkostwo, 28, 34, 36



MARY KAY HENRY

Przewodniczący Związku
Międzynarodowego

LUISA BLUE

Wiceprzewodniczący Wykonawczy
Związku Międzynarodowego

LESLIE FRANE

Wiceprzewodniczący Wykonawczy
Związku Międzynarodowego

GERRY HUDSON

Sekretarz-Skarbnik
Międzynarodowy

HEATHER CONROY

Wiceprzewodniczący Wykonawczy
Związku Międzynarodowego

VALARIE LONG

Wiceprzewodniczący Wykonawczy
Związku Międzynarodowego

NEAL BISNO

Wiceprzewodniczący Wykonawczy
Związku Międzynarodowego

SCOTT COURTNEY

Wiceprzewodniczący Wykonawczy
Związku Międzynarodowego

ROCIO SÁENZ

Wiceprzewodniczący Wykonawczy
Związku Międzynarodowego

